INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2016

CONTINENTAL GOLD

Minería Moderna

CONTENIDO

01
Mensajes del CEO y del Presidente

02
Sobre el informe

03
Quiénes somos

04
Desempeño económico

05
Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
» Valores
» Análisis de materialidad

06
Cadena de proveedores

07
Gobierno corporativo
» Gestión de riesgos
» Gobierno general de la Sostenibilidad
» Ética e integridad

08
Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa

09
Salud y seguridad

10
Medioambiente

11
Nuestra gente
» Capacitación y desarrollo

12
Comunidad y desarrollo regional
» Inversión social
» Gestión de riesgos
» Gestión de impactos sociales

13
Apéndices
» Cumplimiento legal
» Cobertura de los asuntos materiales

Haga clic aquí para ver el documental "Proyecto Buriticá un logro de todos", sobre el proceso de licenciamiento.

Puntos de contacto
Oficinas principales
155 Wellington Street
West Suite 2920
Toronto, ON M5V 3H1
Canadá
(+1) 416-583-5610

Oficinas en Colombia
Calle 7 No 39-215
#1208
El Poblado, Medellín,
Colombia
(+57) 4 3121026

Relación con Inversionistas
info@continentalgold.com
(+1) 4165835610

Sugerencias y dudas relacionadas con el informe
atencionalciudadano@continentalgold.com
Igualmente, pueden ser remitidas por correo a nuestras oficinas en Medellín o Toronto, o personalmente a nuestros funcionarios de relaciones con la comunidad en la Casa de Bienestar en Buriticá.

01
MENSAJE DEL CEO
Y MENSAJE DEL PRESIDENTE
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

» Mensaje del CEO

Estoy muy orgulloso por los logros que hemos alcanzado en el 2016, un año decisivo para nuestra Compañía. Logramos consolidar la viabilidad socio-política del Proyecto Buriticá y obtuvimos la ampliación de la licencia ambiental luego de una Audiencia Pública en la que la comunidad mayoritariamente expresó su deseo de que Continental Gold ayudara a materializar los beneficios de la minería moderna y bien hecha en su región.

De otra parte, llevamos a cabo una rigurosa preparación organizacional y documental para obtener la financiación completa de la construcción de la mina a gran escala en Buriticá. En enero de 2017, tras muchos meses de debida diligencia, anunciamos el Acuerdo de Crédito con Red Kite para la deuda del proyecto por USD 250 millones. Posteriormente, en mayo de 2017, Newmont invirtió USD 109 millones, convirtiéndose en dueña del 19.9% de la empresa y Red Kite invirtió USD 25 millones, lo cual la hace propietaria del 4.6%. Estos recursos, en adición a la caja existente en tesorería al inicio del año, cubren el total de gastos de capital estimados en USD 389 millones, como se presentó en el estudio de factibilidad del proyecto de Buriticá de 2016, permitiéndole a la Compañía iniciar la construcción de la mina, crear oportunidades de empleo y continuar encaminados para la primera producción de oro en la primera mitad del año 2020.

Estos desarrollos se dan dentro de varios contextos. A nivel global, aunque los descubrimientos significativos son cada vez menores, el mercado de capitales ha estado haciendo mayores inversiones en oro en el último año. En materia de sostenibilidad, el mundo sigue cada vez más comprometido con la protección del medio ambiente, la reducción de la desigualdad socio-económica y la seguridad de

Ari Sussman
CEO
Continental Gold

[1]"Buriticá Project NI 43-101 Technical Report Feasability Study Antioquia, Colombia", del 29 de marzo 2016, con fecha efectiva del 24 de febrero 2016, desarrollado por los consultores independientes JDS Energy & Mining, Inc.

Ir al contenido

01
MENSAJE DEL CEO
Y MENSAJE DEL PRESIDENTE
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

las operaciones extractivas a través de innovaciones tecnológicas y sociales, y del uso inteligente de los datos.

En Canadá, como en muchos otros lugares alrededor del mundo, la sociedad civil continua promoviendo mayor transparencia y responsabilidad en operaciones mineras en el extranjero, y, una vez más, el país le ha dado la bienvenida a nuestro tradicional apoyo a través de una agenda comercial progresista.

Estos contextos nos han llevado a redoblar los esfuerzos de relacionamiento comunitario e institucional y a trabajar arduamente en el abanico de temas que comprenden la sostenibilidad y que se presentan en este informe bajo el estándar de divulgación *(disclosure)* del *Global Reporting Intitiative*.

En 2016 incrementamos significativamente los esfuerzos de información sobre el Proyecto Buriticá. El Estudio de Impacto de Ambiental, el cual incluye el plan de manejo de los impactos, fue divulgado y discutido ampliamente en el municipio de Buriticá. También se unieron al diálogo miembros de las comunidades de Cañasgordas, Giraldo y Santa Fe de Antioquia. Igualmente, evidenciamos los beneficios económicos con los cuales estamos comprometidos más allá de las regalías, entre ellos: el apoyo a la formalización de pequeños mineros en Buriticá y la creación de oportunidades de empleo para el resto de la comunidad. Adicionalmente, reconfirmamos nuestro apoyo al desarrollo regional a través de iniciativas de gran envergadura para lograr el encadenamiento minero y el crecimiento de las actividades agropecuarias, las cuales son indispensables para mantener una sana diversificación de la economía local.

A inicios de 2016, iniciamos un proceso de cierre de brechas frente a estándares internacionales en sostenibilidad, tomando como referente las Normas de Desempeño en Sostenibilidad Ambiental y Social de la Corporación Financiera Internacional (CFI). Este es un proceso en desarrollo con el cual estamos compro-

!

“LA FINALIZACIÓN DEL PROCESO DE PERMISOS PARA BURITICÁ es un gran hito que no solo refleja la voluntad de Colombia de acoger la minería responsable, sino su deseo de revitalizar la industria del oro para un país que tiene el título de productor de oro más prolífico de la historia latinoamericana”.

Ir al contenido

01
MENSAJE DEL CEO
Y MENSAJE DEL PRESIDENTE
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

metidos para alcanzar los estándares internacionales de mayor exigencia. Estamos seguros de que con la nueva Política de Sostenibilidad Corporativa, aprobada en el 2017 por la Junta, estamos adecuadamente posicionados para lograrlo.

Nos mantuvimos conscientes y comprometidos con el cumplimiento de los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos tanto en Canadá como en Colombia durante las acciones de operación conjunta realizadas en 2016 entre el Gobierno Nacional, la Gobernación de Antioquia y el Municipio de Buriticá, para neutralizar la explotación ilícita de minerales dentro de las concesiones de la Compañía. Nos sentimos muy satisfechos de que la operación conjunta haya avanzado de manera exitosa, pacífica y de acuerdo a lo planeado.

La salud y la seguridad en el trabajo, son ejes centrales para nuestra Compañía. Aunque todavía tenemos trabajo por delante, en el 2016 disminuimos en un 18% la accidentalidad; actualmente estamos enfocados en reducir los accidentes de nuestros contratistas. Con el inicio de la construcción de la mina en Buriticá, tendremos que estar aún más vigilantes.

En consultas con la comunidad, confirmamos una vez más que el agua es de especial importancia para todos. La sustancial reducción de la minería informal en 2016, ayudó a las comunidades a entender los estragos de la minería hecha de manera desordenada, específicamente la contaminación del agua con lodos y mercurio, la reducción de los caudales de las quebradas y la afectación a los acueductos veredales. Varias quebradas recobraron su flujo normal tras la intervención de las autoridades. De nuestra parte, seguimos mejorando nuestra capacidad de medir la calidad del agua que usamos y vertimos en la operación de la pequeña mina Yaraguá e iniciamos procesos comunitarios junto con Conservación Internacional, Corantioquia (la autoridad ambiental regional) y Más Bosques, para realizar pagos por servicios ambientales que ayuden a proteger las cuencas hídricas de la región.

Nos sentimos honrados por la confianza que Newmont Mining y Red Kite han depositado en nosotros. Estamos especialmente complacidos porque hemos encontrado socios con quienes compartimos la visión sobre la importancia de la buena conducta empresarial, especialmente con respecto al desarrollo de la operación, a las relaciones con la comunidad y a la excelencia en el desempeño ambiental y social.

Estamos conscientes de que somos una compañía joven y de que nuestra trayectoria apenas comienza. Aún tenemos mucho por aprender y por hacer. Sin embargo, nuestros logros tempranos, por ejemplo, en la formulación de una estrategia multi-dimensional para abordar la extracción ilícita de minerales lograron no estigmatizar a los habitantes de Buriticá, sino más bien constituir un frente común a favor de la legalidad, la democracia y los Derechos Humanos. Estos resultados, nos empiezan a caracterizar positivamente en el sector. Mi visión y la instrucción de la Junta Directiva de Continental Gold son que sigamos innovando y que montemos los sistemas de gestión y de control necesarios, siguiendo los estándares internacionales más ampliamente aceptados para la minería, para que los logros sean constantes y la excelencia ambiental y social se vuelva parte definitiva de nuestra cultura.

En Colombia, estamos comprometidos con la construcción de la paz en los territorios y con un diálogo nacional que ayude a renovar la gobernanza del sector con el fin de alinear la minería con las aspiraciones de bienestar y prosperidad en el país.

Ari Sussman
CEO, Continental Gold

Ir al contenido

01
MENSAJE DEL CEO
Y MENSAJE DEL PRESIDENTE
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

» Mensaje del Presidente

La minería puede contribuir a apalancar el desarrollo incluyente de la región donde está ubicada una operación, siempre y cuando las empresas y las instituciones estén sintonizados con la sostenibilidad socio-ambiental de los territorios y sus comunidades. Esta sostenibilidad implica varias cosas: el cuidado del medio ambiente y de los recursos vitales como el agua; la prevención y la mitigación de los posibles impactos adversos para las personas; y la maximización de los beneficios socio-económicos para las comunidades -sin remplazar el rol del Estado como garante de la realización de los derechos de las personas-. Es por esto que en Continental Gold hemos querido identificarnos con el lema de la "Minería Moderna". Para nosotros, la Minería Moderna es la que está sintonizada con las expectativas locales y globales sobre sostenibilidad.

Nuestro proyecto insignia está en Colombia, donde a pesar de las oportunidades que sin duda alguna traerán el progreso para la economía, el riesgo político para el sector ha estado subiendo. Esto por diferentes motivos, entre ellos: algunos vacíos importantes en la gobernanza de la minería, que han llevado a las Cortes y a algunas comunidades a reaccionar negativamente frente al sector; desconocimiento de la opinión pública sobre la minería moderna y los enormes avances en los estándares para prevenir, mitigar, restaurar y compensar impactos sociales y ambientales mediante fórmulas cada vez más participativas de las comunidades; y la reforma a la distribución de las regalías que se hizo en el 2011 y que redujo los beneficios para los municipios productores.

Mateo Restrepo Villegas
Presidente
Continental Gold

Ir al contenido

01
MENSAJE DEL CEO
Y MENSAJE DEL PRESIDENTE
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

Ir al contenido

“LA MODIFICACIÓN DE LA LICENCIA AMBIENTAL REFLEJA EL COMPROMISO DE CONTINENTAL GOLD DE CONSTRUIR UNA MINA MODERNA, con altos estándares operacionales, ambientales y sociales, generando bienestar y desarrollo para las comunidades de Buriticá, la región del occidente de Antioquia y de Colombia”.

En lo que llevamos de 2017, han empezado a surgir propuestas para alcanzar un consenso nacional alrededor de una gobernanza fortalecida de la minería. Pensamos que desde Continental Gold estamos contribuyendo a la construcción de un modelo de gobernanza más robusto de dos maneras. Primero, a través de nuestra apertura a dialogar al respecto en escenarios locales, regionales, nacionales e internacionales; y segundo, a través de nuestra propia trayectoria de aprendizaje y del compromiso con la sostenibilidad socio-ambiental en el día a día de nuestras actividades, desde la operación de la mina escuela Yaraguá, hasta la gestión con unidades de formalización minera y, ahora, con la construcción del Proyecto Buriticá, el cual avanza tras la aprobación de la ampliación de la licencia ambiental.

En 2016 lideramos la formulación de una nueva Estrategia de Sostenibilidad con cinco áreas prioritarias: (1) altos estándares operacionales, incluidos los estándares en salud y seguridad en el trabajo; (2) nuestros empleados, conscientes de que las personas son el corazón de nuestra empresa; (3) manejo de los impactos sociales, yendo más allá de lo que la ley colombiana exige, y la inversión para el desarrollo regional en el Occidente Antioqueño; (4) gestión de los impactos al medio ambiente, particularmente en cuanto a iniciativas para proteger el agua en la región; y (5) armónico relacionamiento y fortalecimiento institucional, especialmente en su dimensión territorial.

Uno de los mayores esfuerzos de 2016 fue el ajuste al modelo de alianza con los pequeños mineros o la formalización minera. Hoy apoyamos siete contratos de formalización que podrán generar cerca de 400 empleos formales directos. La visión de los buritiqueños es que estas

01
MENSAJE DEL CEO
Y MENSAJE DEL PRESIDENTE
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

unidades de pequeña minería no causen el mismo daño que en el pasado trajo consigo al municipio la extracción ilícita de minerales. Continental Gold creó en 2016 una Gerencia de Formalización y Control Minero que cuenta hoy con 15 profesionales de tiempo completo que apoyan a pequeños mineros en asuntos administrativos, técnicos, ambientales, de salud y de seguridad en el trabajo, entre otros. Esperamos que este experimento, de la mano con las comunidades y las autoridades, ayude a contener los tentáculos de la ilegalidad.

Es mi profunda convicción, que la minería puede y debe contribuir a jalonar el desarrollo de una región. En el Occidente Antioqueño, una región que abarca aproximadamente el 13% del departamento de Antioquia, tenemos una oportunidad única. El Occidente Antioqueño puede empezar su historia de Minería Moderna sin atajos, aprendiendo de los errores y de los éxitos del pasado y apostándole desde el comienzo al crecimiento ordenado y a las inversiones responsables con miras a la superación de la pobreza. Continental Gold estima que en 14 años de producción, la cual se prevé iniciar en 2020, deberíamos aportar aproximadamente 3 billones de pesos en impuestos y regalías y generar una gran cantidad de empleos directos e indirectos.

Estos aportes de las empresas deben, sin embargo, estar acompañados de un trabajo persistente para ayudar a crear, ajustar y agilizar los procesos que ayudan a que las inversiones tengan el impacto apropiado. Es así como en 2016 sentamos las bases para algunos proyectos clave, entre ellos el encadenamiento de proveedores con especial énfasis en el Occidente antioqueño. Este proyecto cuenta con la asistencia técnica del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) por cerca de USD200.000, con el propósito de brindar a los proveedores locales la oportunidad de participar en la cadena de abastecimiento del proyecto Buriticá. Otra iniciativa de desarrollo regional es la generación de un portafolio robusto de negocios agropecuarios a través de un fondo que hemos llamado *Siembra Futuro*. Esta iniciativa está alineada con el proceso de construcción de paz en Colombia, que busca crear oportunidades en las zonas rurales como una garantía de no repetición del conflicto armado.

En 2017 y en el futuro, seguiremos fortalecimiento nuestros sistemas de gestión socio-ambiental de la mano de los estándares internacionales como referencia. Somos conscientes de que la huella de nuestro proyecto crecerá con la construcción de la nueva mina subterránea en Buriticá y estaremos muy comprometidos con la gestión de los nuevos impactos que se presentarán.

Esperamos seguir alimentado una cultura innovadora en sostenibilidad en el sector minero colombiano, para que logremos implantar la Minería Moderna y la Minería Bien Hecha para beneficio de la comunidades regionales y el progreso de todo Colombia.

Mateo Restrepo Villegas
Presidente, Continental Gold

Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
SOBRE EL INFORME
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

» SOBRE EL INFORME

En Continental Gold estamos comprometidos con el mejoramiento continuo y las mejores prácticas de la industria que nos permitan lograr nuestros objetivos corporativos. Tenemos en cuenta estándares internacionales exigentes para el sector de la minería de oro, los contextos en que operamos, las expectativas de nuestros accionistas y la búsqueda constante de la maximización de impactos positivos así como la reducción de los negativos en las dimensiones sociales y ambientales.

Reconocemos la importancia de dar a conocer a nuestras grupos interesados los principales resultados de la operación de forma clara, pertinente, oportuna y verídica. Es así como, por segundo año consecutivo, publicamos nuestro Informe de Sostenibilidad para compartir un recuento exhaustivo en las áreas de salud y seguridad, medioambiente, relaciones con la comunidad, recursos humanos, gobierno corporativo, entre otros.

Este reporte da cuenta del desempeño de Continental Gold Inc. en 2016. Se seguirá publicando anualmente.

Ha sido elaborado:

- Siguiendo los lineamientos de Global Reporting Initiative (GRI) en su versión G4 de 2013,
- Considerando el Suplemento Sectorial de Minería y Metales, de conformidad con los elementos del nivel esencial.

Este informe no ha sido verificado externamente.

La zona de operación de la Compañía contemplada en este reporte, corresponde principalmente a la zona de influencia del proyecto en el municipio de Buriticá, Antioquia, incluyendo las veredas Murrapal, Higabra, Los Asientos, Mogotes, el corregimiento El Naranjo y el casco urbano del municipio. Además, el presente informe menciona las acciones desarrolladas en las zonas aledañas al Proyecto como el corregimiento Tabacal en Buriticá y los municipios de Giraldo, Cañasgordas y Santa Fe de Antioquia, que son centros estratégicos para nuestro relacionamiento regional. Asimismo, este informe describe las acciones realizadas en Medellín e Itagüí y el departamento de Antioquia en general.

Para la definición de la información reportada en el Informe de Sostenibilidad 2016 se tienen en cuenta los siguientes aspectos:

Temas materiales para la Compañía y los grupos interesados.

Asuntos relevantes para la industria minera según algunos de los estándares y las guías de conducta responsable, incluyendo:

- Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social de la CFI.
- Marco de Sostenibilidad del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).
- Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.
- Guía de Debida Diligencia de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Cadenas de Suministro Responsable de Minerales en las Áreas de Conflicto o de Alto Riesgo y el Suplemento de Minería del GRI.
- Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Este informe ha sido aprobado por la Junta Directiva, el Chief Executive Officer y el Presidente de la Compañía.

Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
QUIÉNES SOMOS
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

» QUIÉNES SOMOS

Continental Gold Inc. está listada en la Bolsa de Valores de Toronto bajo la sigla CNL; la compañía también esta listada en el OTCQX® International bajo la sigla CGOOF. Es una compañía minera canadiense dedicada a la exploración y explotación de metales preciosos en Colombia. La compañía opera en Colombia a través de su subsidiaria Continental Gold Ltd. y actualmente construye el proyecto Buriticá, la primera mina subterránea de oro a gran escala, en Colombia, en el municipio de Buriticá, departamento de Antioquia.

Buriticá está a 92 kilómetros de Medellín, la capital de Antioquia, su extensión es de 364 km^2 y está dividido en 37 veredas. Entre las veredas del área de influencia directa de Continental Gold están Los Asientos, Mogotes, Higabra, Murrapal, el corregimiento El Naranjo y el casco urbano del municipio. La Compañía opera una mina a pequeña escala llamada Yaraguá y todo el material extraído es exportado a Estados Unidos. En 2016, la mina Yaraguá produjo 7.509 onzas de oro.

La mina a gran escala del proyecto Buritica y sus instalaciones están proyectadas para ocupar una extensión aproximada de 56 hectáreas en la vereda de Higabra. Este dato es significativo porque frecuentemente se confunde el tamaño de las áreas de los títulos mineros con el tamaño de las operaciones construidas de un proyecto.

Actualmente, la Compañía tiene 40 solicitudes de títulos mineros que, si fueran aprobados, darían un total de 31.937 hectáreas potenciales en las cuales hacer exploraciones adicionales.

En noviembre de 2016, la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) aprobó la modificación de la licencia ambiental con la que operaba la Compañía, lo que permitirá continuar con la construcción de la infraestructura necesaria para el procesamiento de aproximadamente 3.000 toneladas/día de mineral en Buriticá. La Compañía también tiene concesiones de exploración activas en Berlín, otro municipio de Antioquia, e inactivas en los departamentos del Cauca (proyecto Dominical), y Choco (proyecto Dojura) .

Los inversionistas de Continental Gold reconocen la fortaleza de su gestión corporativa y respaldan el avance de su estrategia para convertirse en la mina de oro más grande de Colombia, siguiendo estándares internacionales de gestión socio-ambiental.

El Proyecto Buriticá en cifras estimadas *

Total impuestos y regalías del proyecto inicial:
USD 950 MILLONES (COP 2,9 BILLONES)

Total costos e inversiones del proyecto:
USD 2.000 MILLONES (COP 6,1 BILLONES)

Inversión social prevista:
USD 35 MILLONES (COP 106.728 MILLONES)

* 3 años de construcción más 14 años de operación, 2017-2034

Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
SOBRE EL INFORME
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

2016: CONTINENTAL GOLD EN CIFRAS*

MINA

736 metros
Avance total de explotación subterránea

6.760 toneladas
Producción total de mineral de oro

PLANTA

7.890 toneladas
molidas

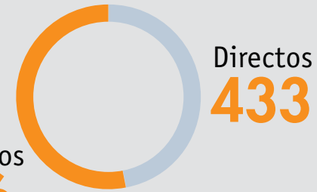
32,3 gr au/ton
Tenor de mineral de oro

7.509 onzas
Oro recuperado

7.735 onzas
Plata recuperada

90,9%
Oro recuperado

NÚMERO DE EMPLEADOS



COMPRAS TOTALES

COP 69.877 millones | **USD 22,8 millones**

COMPRAS EN EL ÁREA DE INFLUENCIA LOCAL

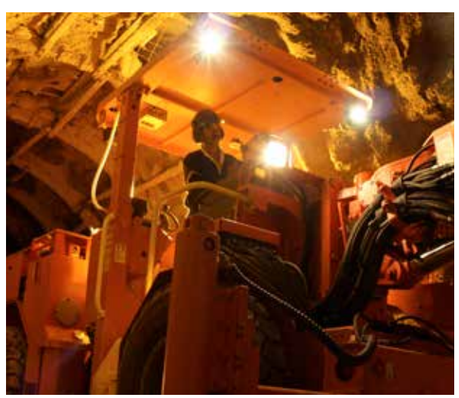
COP 2.546 millones | **USD 0,7 millones**

IMPUESTOS

COP 9.058 millones | **USD 2,9 millones**

REGALÍAS PAGADAS AL GOBIERNO

COP 928 millones | **USD 0,3 millones**



NÚMERO DE PROVEEDORES

504
nacionales

81
locales

CAPITALIZACIÓN

USD 19,6 millones

VENTAS NETAS

USD 12 millones

* A 31 de diciembre de 2016

La tasa de cambio promedio utilizada para 2016 fue COP 3.049,39

Ir al contenido

Uno de nuestros principales objetivos es maximizar el valor a los accionistas, clientes y otros grupos de interés. Por esto, es clave monitorear y gestionar los resultados financieros.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

CONTINENTALGOLD
Minería Moderna

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 DESEMPEÑO ECONÓMICO
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

» DESEMPEÑO ECONÓMICO

LOGROS 2016

- Documentación completa de los procesos de debida diligencia de potenciales inversionistas para la construcción del Proyecto Buriticá.
- Preparación del acuerdo de deuda por USD 250 millones acordado en Enero 2017.

PRIORIDADES 2017

- Control del presupuesto y ejecución del mismo para la construcción del Proyecto Buriticá.
- Implementación de políticas financieras, tales como manejo de control del flujo de caja, políticas de pago, políticas de control de activos y políticas de contratación, para el inicio de la etapa de construcción.
- Obtención de la financiación restante para la construcción de la mina del Proyecto Buriticá.

Uno de nuestros principales objetivos es maximizar el valor a los accionistas y otros grupos de interés. Por esto, es clave monitorear y gestionar los resultados financieros. Contamos con un gerente financiero que le reporta al Director Financiero *(Chief Financial Officer)* y brinda soporte a los diferentes procesos corporativos para que las decisiones y actividades que se emprenden estén alineadas con las metas corporativas y la planeación financiera que ha definido Continental Gold.

Los líderes de los procesos, el equipo directivo y la casa matriz de la Compañía, como última instancia, velan por el cumplimiento de las metas y los presupuestos y contribuyen con la toma de decisiones para implementar acciones que permitan corregir desviaciones o ajustar los compromisos corporativos. Finalmente, en cada trimestre, la Junta Directiva verifica el cumplimiento de los indicadores financieros y de las metas establecidas.

Valor Económico Directo*	2016	
	COP (miles)	USD (miles)
Valor Económico Generado	**37.247.733**	**12.198**
Ingresos Operacionales	37.247.733	12.198
Valor Económico Distribuido	**107.466.055**	**35.101**
Pagos realizados a proveedores de bienes, servicios y materiales	74.508.361	24.359
Salarios, prestaciones legales y extralegales para los empleados	22.411.561	7.361
Pagos a proveedores de capital	0	0
Pagos a gobierno (impuestos, entre otros)	9.057.942	2.889
Inversiones en la comunidad	1.394.190	457,2

* Información extraída de la información contable

Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
DESEMPEÑO ECONÓMICO
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

“Estamos en Colombia conociendo este tipo de actividades porque no tenemos de esto en Francia, para personas de negocios es muy importante conocer esto. Nos vamos muy impresionados con este proyecto”.

Profesor Jean-Marc Charlot.
Director Académico Executive MBA
de Audencia Business School.
28 de octubre de 2016.

A enero de 2017 las actividades exploratorias y de operación de Continental Gold se han financiado con capital propio de inversionistas. En mayo de 2016, se anunció un financiamiento mediante acuerdo de compra con un sindicato de suscriptores mediante el cual la Compañía emitió 11.500.000 unidades de la Compañía a un precio de 2,50 dólares canadienses (CAD) por unidad, para un acumulado de ingresos brutos de CAD 28.750.000. El financiamiento incluyó el acuerdo inicial de adquirir 10.000.000 unidades y la ejecución de la totalidad por parte de los suscriptores, de la opción de Sobre-Asignación por 1.500.000 unidades adicionales.

En enero de 2017 anunciamos la celebración de un acuerdo de crédito definitivo con Red Kite para el otorgamiento de un instrumento, con garantía, para la deuda del proyecto por un total de USD 250 millones. El instrumento será utilizado para los requerimientos de desarrollo, construcción y capital del Proyecto Buriticá. Antes de la ejecución del acuerdo, Red Kite, realizó una debida diligencia técnica, legal y de riesgo socio-político.

Posteriormente, en mayo de 2017, Newmont adquirió 37,38 millones de acciones ordinarias, invirtiendo USD 109 millones y convirtiéndose en dueña del 19,9% de la Empresa. En conjunción con la inversión de Newmont, Red Kite adquirió 8,59 millones de acciones ordinarias por USD 25 millones, lo cual la hace propietaria del 4,6% de las acciones. La inversión de Newmont y Red Kite será utilizada para desarrollar el Proyecto Buriticá.

Ir al contenido

Renovamos nuestra aproximación a la sostenibilidad tomando como referentes estándares internacionales.

NUESTRA HOJA DE RUTA DE SOSTENIBILIDAD

CONTINENTALGOLD
Minería Moderna

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 NUESTRA HOJA DE RUTA DE SOSTENIBILIDAD
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

» NUESTRA HOJA DE RUTA DE SOSTENIBILIDAD

En 2016 renovamos nuestra aproximación a la sostenibilidad ambiental y social, tomando como referentes los estándares internacionales más relevantes de la industria. Dicha renovación tiene tres pilares:

- Desarrollo socio-económico y fortalecimiento institucional en el occidente antioqueño: Con una fuerte vocación de maximizar los beneficios que la inversión minera le puede traer a la región.
- Iniciativa de cierre de brechas: Para alinearnos con las recomendaciones de las Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad Social y Ambiental de la CFI en cuanto a la gestión integral de impactos y riesgos, reconociendo con humildad que somos una compañía joven que apenas empieza una travesía de largo aliento.
- Modelo de producción de minería de oro a pequeña escala: Para desarrollar un modelo de negocio entre la mina moderna y a gran escala de oro que hemos empezado a construir en el 2017 en Buriticá y la producción de oro a pequeña escala de mineros locales, en su mayoría informales.

El **desarrollo local y regional y el fortalecimiento institucional**, involucraron las siguientes iniciativas clave:

- **Interacción con la comunidad:** Información, participación y una campaña de involucramiento para que las comunidades locales expresaran su visión y sus expectativas sobre nuestro proyecto, en el marco de la ampliación de la licencia ambiental administrado por la ANLA de Colombia, la cual incluyó una audiencia pública.
- **Entrenamientos a comunidades locales:** Desarrollo de una alianza con el SENA y otras entidades para la generación de competencias de la comunidad local, con la meta de satisfacer en lo posible sus expectativas de trabajo asociado a la construcción y a la operación de la nueva mina.
- **Fortalecimiento de la cadena de abastecimiento local y regional:** Formulación de un amplio plan de formación e involucramiento de proveedores locales regionales en nuestra cadena de valor, en alianza con la Gobernación de Antioquia, el Departamento para la Prosperidad Social (Gobierno Nacional de Colombia) y el BID.
- **Alternativas de generación de ingresos:** Búsqueda de fuentes de ingreso alternas para los pequeños mineros.
- **Plan Buriticá:** Apoyo al Plan Buriticá, una iniciativa patrocinada por la Alcaldía del municipio, que provee una plataforma de diálogo social para el desarrollo y la recuperación de la legalidad en el municipio, a tono con los procesos locales de construcción de paz y desarrollo establecidos en el contexto del posconflicto colombiano, tras la firma en 2016 del acuerdo de paz con la guerrilla Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia (FARC).

Las anteriores acciones se llevaron a cabo simultáneamente a la ejecución de las líneas regulares de inversión social de la Compañía, a saber: Educación y Cultura, Productividad Social y Desarrollo Sostenible.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 NUESTRA HOJA DE RUTA DE SOSTENIBILIDAD
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

Por su parte, el objetivo del **proceso de cierre de brechas** frente a estándares internacionales, consiste en contar con un sistema integrado de gestión de los impactos y los riesgos ambientales y sociales (incluida la salud y la seguridad de los trabajadores), con mecanismos claros de seguimiento, medición, reporte y auditoría. Uno de los rasgos más importantes de este tipo de sistema de gestión que predican los estándares internacionales, es la manera cómo las comunidades, los trabajadores y los otros grupos de interés se mantienen informados sobre el proyecto y hacen parte de la formulación de los planes y programas de manejo ambiental y social. Otra característica, es la relevancia ética y estratégica del manejo de los impactos adversos de la operación sobre la gente. Los estándares modernos focalizan la conducta responsable como una prioridad y una manera de generar confianza.

El plan de trabajo del cierre de brechas de 2016 incluyó, entre otras, las siguientes actividades:

- Formulación de una nueva Política de Sostenibilidad Corporativa y su estrategia de implementación para los siguientes cuatro años (2017-2020).
- Realización de un estudio de impactos en Derechos Humanos, levantamiento de una línea base de salud y seguridad comunitaria y formulación de un plan de acción a nivel técnico.
- Pedagogía interna y externa sobre implicaciones de los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos para el tratamiento de la extracción ilícita de minerales, incluyendo la necesidad de no estigmatizar a los pequeños mineros comunitarios pero, al mismo tiempo, reforzando las medidas de protección para neutralizar el intento de organizaciones criminales de insertarse en los mercados locales de oro.
- Perfeccionamiento de un sistema de balance del uso del agua para el Proyecto Buriticá.
- Mejoramiento de los sistemas de medición de uso del agua,
- Revisión de las matrices de riesgo de las plantas de relave y de los sistemas de tratamiento de aguas industriales que se construirán en la nueva mina.
- Mejoramiento de la señalización existente para la prevención de accidentes de trabajo.
- Mejoramiento en la captación y análisis de estadísticas de salud y seguridad en el trabajo.
- Fortalecimiento del entrenamiento, el monitoreo y la investigación de incidentes.

En paralelo al cierre de brechas, seguimos desarrollando múltiples programas de gestión y fortalecimiento que se describen más adelante.

Finalmente, en 2016 formulamos un modelo funcional de alianza con los pequeños mineros ubicados en nuestros títulos, basado en la sostenibilidad financiera, ambiental y social de estas pequeñas unidades mineras y su blindaje frente a los intentos de la criminalidad de infiltrar la producción de oro en Colombia.

Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
NUESTRA HOJA DE RUTA DE SOSTENIBILIDAD
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

Ir al contenido

La Estrategia de Sostenibilidad 2017-2020

En 2016 decidimos que la **Minería Moderna** fuera nuestro nuevo atributo corporativo y la sombrilla de una estrategia cuatrienal de sostenibilidad. La visión es lograr el desarrollo sostenible de nuestra Compañía y la región, a través de la excelencia en la operación minera incluyente, responsable y competitiva, soportada en nuestros valores, nuestra gente y el relacionamiento con el entorno.

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
—
02 Sobre el informe
—
03 Quiénes somos
—
04 Desempeño económico
—
05 NUESTRA HOJA DE RUTA DE SOSTENIBILIDAD
—
06 Cadena de proveedores
—
07 Gobierno Corporativo
—
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
—
09 Salud y Seguridad
—
10 Medioambiente
—
11 Nuestra gente
—
12 Comunidad y desarrollo regional
—
13 Apéndices

VALORES

ÉTICA
- Nuestra actuación es consecuente con los valores morales y las buenas prácticas profesionales, sociales y ambientales.
- Decimos la verdad, hacemos lo correcto y hacemos las cosas bien.

INTEGRIDAD
- Somos honestos, francos y justos.
- Somos confiables, irradiamos y compartimos conocimiento y somos facilitadores de las relaciones interpersonales.
- Evitamos y denunciamos el encubrimiento y las falsas apariencias para proteger a compañeros o a jefes que llegaran a incurrir en malas conductas.

RESPONSABILIDAD
- Cumplimos las obligaciones y compromisos adquiridos.
- Damos respuestas adecuadas a lo que se espera de una empresa o persona, yendo más allá de la obligación legal.

TRANSPARENCIA
- Brindamos información confiable, oportuna y verificable, con el objetivo construir relaciones sinceras.
- Reconocemos con humildad nuestras falencias y nos hacemos cargo de ellas.

RESPETO
- Escuchamos, comprendemos y valoramos al otro.
- Promovemos el diálogo como herramienta esencial para la resolución de conflictos y la creación de acuerdos que conlleven al bienestar colectivo.
- Respetamos a nuestros compañeros, jefes y grupos de interés, reconociendo el valor de las diferencias culturales e individuales.

LEALTAD
- Denunciamos cualquier hecho que afecte a la Compañía y a quienes trabajamos en ella.
- Cumplimos con nuestras responsabilidades de manera confiable, pues sabemos que de nuestro resultado depende el bienestar de todos en la organización.

Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
NUESTRA HOJA DE RUTA
DE SOSTENIBILIDAD
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

» Análisis de materialidad

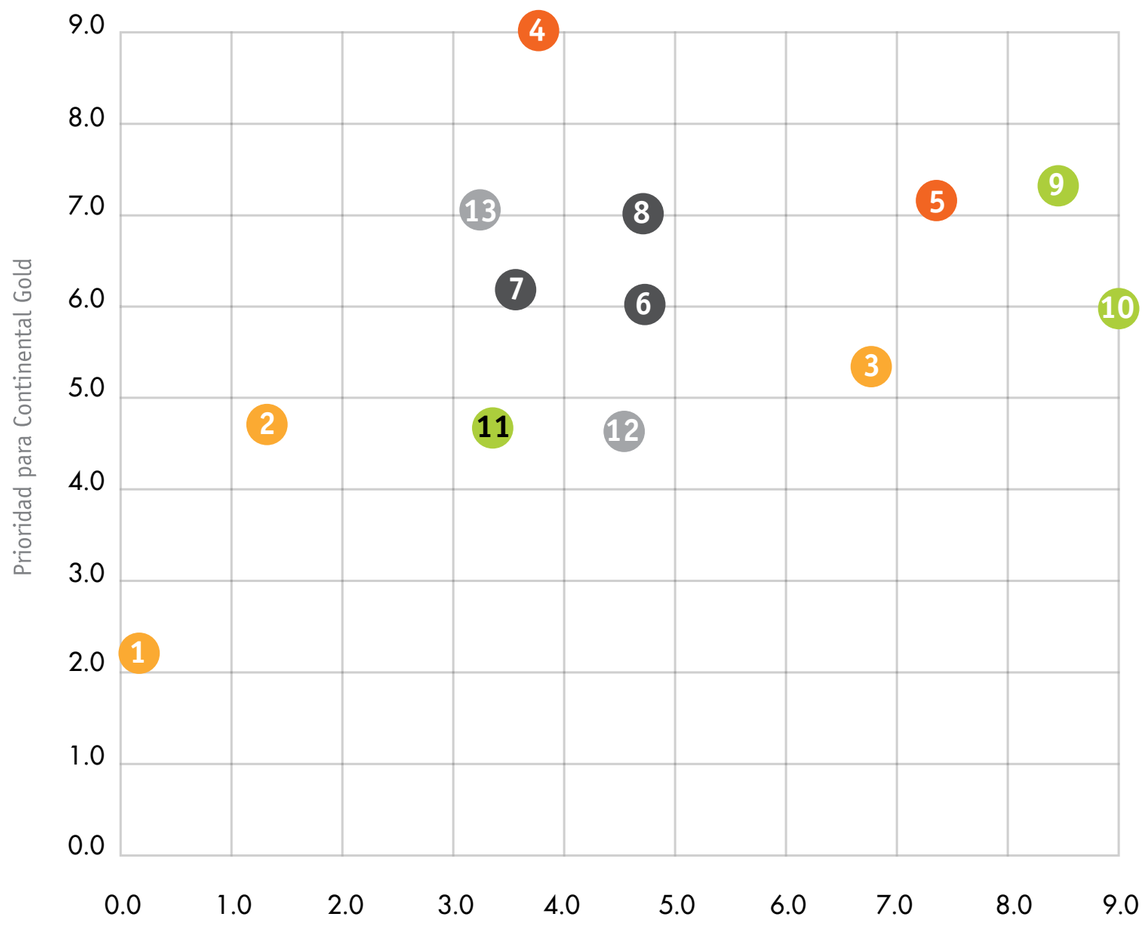
El análisis de materialidad permite identificar y priorizar los asuntos materiales o fundamentales para Continental Gold, contrastando la estrategia corporativa con el contexto de sostenibilidad y la relevancia de los posibles impactos para los grupos de interés de la Compañía. En 2016 no se modificaron los asuntos identificados como materiales en el reporte pasado, los cuales se basaron en una serie de diálogos estructurados que se llevaron a cabo en 2015 con comunidades, empleados, contratistas y autoridades locales, entre otros, y en el análisis de contexto de la sostenibilidad minera en Colombia y en el mundo.

Sin embargo, es importante destacar que en el desarrollo de la Estrategia de Sostenibilidad de Continental Gold, los directivos y la gerencia identificaron los siguientes asuntos como los más importantes para la organización:

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
—
02 Sobre el informe
—
03 Quiénes somos
—
04 Desempeño económico
—
05 NUESTRA HOJA DE RUTA DE SOSTENIBILIDAD
—
06 Cadena de proveedores
—
07 Gobierno Corporativo
—
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
—
09 Salud y Seguridad
—
10 Medioambiente
—
11 Nuestra gente
—
12 Comunidad y desarrollo regional
—
13 Apéndices

Altos estándares operacionales	1	Financiamiento Continental Gold
	2	Preparación de la organización para construcción
	3	Seguridad industrial y salud en el trabajo
Comunidad y desarrollo regional	4	Combatir la minería ilegal
	5	Contribución social
Relacionamiento y fortalecimiento institucional	6	Transparencia (Negociación con la comunidad)
	7	Respeto / Reputación
	8	Derechos humanos
Medio ambiente	9	Gestión del agua
	10	Rehabilitación de tierras
	11	Sistema de Gestión Ambiental/licenciamiento ambiental
Nuestra gente	12	Bienestar laboral
	13	Desarrollo de talento humano



Aunque el diálogo con grupos de interés, especialmente las comunidades y las autoridades en el área de influencia, se lleva a cabo de manera recurrente, se espera realizar un nuevo proceso de diálogos estructurados con los grupos de interés en 2017 con el fin de revisar la materialidad de la Compañía.

Ir al contenido

La gestión de 504 proveedores en Colombia se adelanta con criterios de excelencia en lo social y en seguridad.

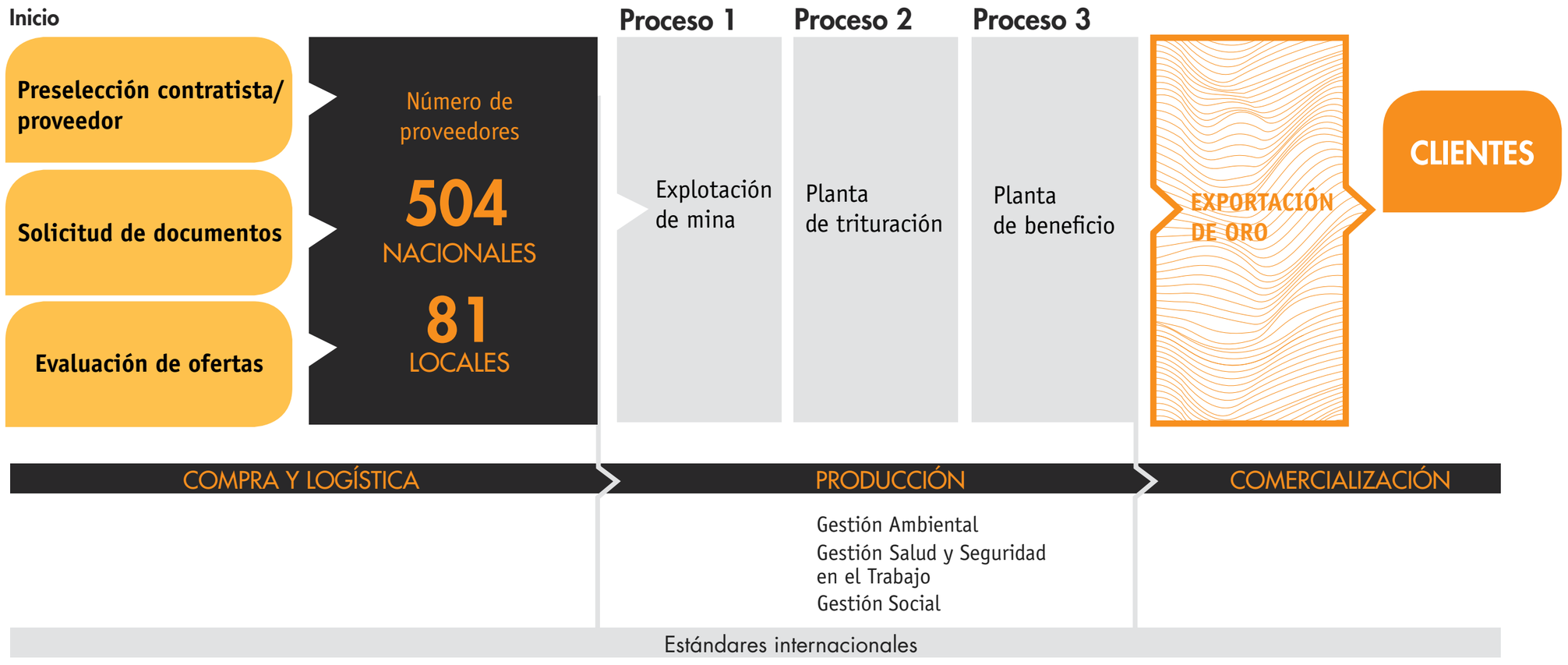
CADENA DE PROVEEDORES

CONTINENTALGOLD
Minería Moderna

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
CADENA DE PROVEEDORES
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

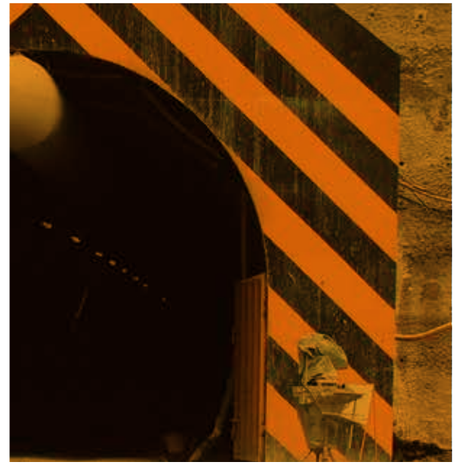
» CADENA DE PROVEEDORES

La cadena de proveedores de Continental Gold comprende los procesos de compras y logística, producción y comercialización de oro. Estos procesos están soportados en una gestión ambiental, gestión de seguridad y salud en el trabajo, la aplicación de estándares sociales y una excelente gestión social.



Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
CADENA DE PROVEEDORES
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices



Nuestros proveedores y contratistas deben observar y aplicar principios de sostenibilidad socio-ambiental, incluyendo medidas para prevenir accidentes laborales, oportunidades de empleo local y buen relacionamiento comunitario.

Para mantener relaciones abiertas y claras, con frecuencia se realizan reuniones de alineamiento y gestión del desempeño con proveedores y contratistas. Antes de que el contratista inicie sus actividades, se lleva a cabo un encuentro con Continental Gold para la socialización y la precisión de cada uno de los compromisos definidos en la Guía para Contratistas.

LOGROS 2016

- Aprovisionamiento de bienes y servicios locales: continúan los esfuerzos en el desarrollo de proveedores locales por medio de proyectos educativos, asesorías y trabajo constante para el crecimiento y formalización de los pequeños proveedores en la región, con énfasis en los municipios del área de influencia de la mina.

PRIORIDADES 2017

- Implementación de una Guía de Contratistas mejorada, especialmente en la construcción de la mina.
- Implementación de esquemas de negociación más favorables para el abastecimiento de bienes y servicios requeridos tanto en la planta como en la mina.

Ir al contenido

La Junta Directiva gobierna aspectos relacionados con gestión de riesgos, sostenibilidad y ética e integridad.

GOBIERNO CORPORATIVO

CONTINENTALGOLD
Minería Moderna

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
GOBIERNO CORPORATIVO
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

» GOBIERNO CORPORATIVO

Continental Gold sigue la regulación canadiense de gobierno corporativo.

Miembros de la Junta Directiva en el 2016:

LEON TEICHER continua como Presidente de la Junta Directiva.	**GUSTAVO KOCH** Director y Vicepresidente Ejecutivo (hasta enero del 2016)	**DR. KENETH THOMAS** Director Principal Independiente	**ARI SUSSMAN** Director Ejecutivo	**MARTÍN CARRIZOSA** (nombrado en abril del 2016)
PAUL MURPHY	**DR. CLAUDIA JIMÉNEZ**	**TIMOTHY WARMAN**	**RENÉ MARION** (hasta junio de 2016)	

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 GOBIERNO CORPORATIVO
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

Miembros a junio de 2017:

LEON TEICHER Presidente de la Junta Directiva	DR. KENETH THOMAS Director Principal Independiente	ARI SUSSMAN Director Ejecutivo
MARTÍN CARRIZOSA	JAMES GALLAGHER	STEPHEN GOTTESFELD (Nominado por Newmont)
DR. CLAUDIA JIMÉNEZ	PAUL MURPHY	CHRISTOPHER SATTLER
TIMOTHY WARMAN		

Adhesiones

Junta Directiva de Proantioquia
Miembro de la Asociación Colombiana de Minería
Miembro de la Asociación Nacional de Industriales
Miembro de la Cámara Colombo Canadiense

Los órganos superiores de gobierno corporativo son la Junta Directiva y cuatro comités de Junta:

- **Comité de Auditoría**
- **Comité de Gobierno Corporativo, Nominaciones y Recursos Humanos**
- **Comité Técnico y de Salud, Seguridad y Medioambiente**
- **Comité de Relaciones con la Comunidad y el Gobierno**

Para conocer las responsabilidades de cada comité haga clic aquí.

El Comité Técnico de Salud y Seguridad y Medioambiente y el Comité de Relaciones con la Comunidad y el Gobierno son los principales órganos que supervisan trimestralmente la gestión en su componente de sostenibilidad y relacionamiento. El Comité de Auditoría monitorea los asuntos financieros, de ética y anticorrupción. El Comité de Gobierno, Nominaciones y Recursos Humanos supervisa las prácticas de gobierno de la Compañía.

En abril de 2016 fue nombrado como presidente de la Compañía en Colombia Mateo Restrepo Villegas, quien se venía desempeñando como Vicepresidente Ejecutivo, en reemplazo de León Teicher, quien ocupaba temporalmente la presidencia de la Compañía al mismo que tiempo que ejercía como presidente de la Junta Directiva.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 GOBIERNO CORPORATIVO
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

Ir al contenido

» Gestión de riesgos

LOGROS 2016

- Definición e implementación de la metodología para la administración de riesgos,
- Elaboración completa de matrices de evaluación de riesgos para toda la operación,
- Creación de un Comité de Predios y de un Comité de Formalización, y
- Depuración inicial del procedimiento de adquisición de predios para mitigar riesgos legales.

PRIORIDADES 2017

- Integración de las diferentes iniciativas de manejo de riesgos con la estrategia de Continental, de manera se convierta en una prioridad al momento de tomar decisiones por parte de la gerencia y los empleados;
- Lograr que el manejo de riesgos corporativo sea el punto de partida para la optimización de controles y procesos y de esta manera asegurar que los recursos se estén asignando a las prioridades.

Continental Gold introdujo en 2015 herramientas de gestión del riesgo, entre ellas una serie de matrices de identificación, análisis, evaluación y calificación de la severidad y probabilidad del riesgo y definición del tratamiento, las cuales nutren un registro corporativo que la Junta Directiva revisa como parte de su mandato.

Los principales riesgos que se identificaron en 2016 y que se gestionaron con éxito fueron: posibles trabas a la ampliación de la licencia ambiental, brechas en el manejo de expectativas sociales frente a la creación de empleo en el corto plazo, ineficiencias en el uso y cuidado de recursos naturales como el agua, posible infiltración de mineros y organizaciones ilegales, inapropiadas prácticas de uso y adquisición de tierras, afectaciones a los Derechos Humanos derivadas de las políticas de seguridad del Gobierno y la Compañía, fallas en los procesos de formalización de pequeños mineros e inhabilidad de acceder a financiación adecuada para la construcción de la mina.

Indudablemente, la extracción ilícita de minerales constituyó uno de los más importantes retos para la Compañía. Sin embargo, en 2016 varias agencias del nivel nacional del Gobierno de Colombia, incluida la Agencia Nacional de Minería (ANM), el departamento de Antioquia y la alcaldía de Buriticá, lograron ejecutar una operación de retorno de mineros informales a sus lugares de origen fuera del municipio de Buriticá y el cierre de decenas de las minas ilegales, sin que fuese necesario la acción de la fuerza pública, quien intervino en la operación pero de manera pacífica.

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 GOBIERNO CORPORATIVO
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

» Gobierno general de la Sostenibilidad

LOGROS 2016

- Reformulación del marco estratégico de la estrategia de sostenibilidad para 2016-2020.
- Inicio del proceso de cierre de brechas en las gestiones ambiental, salud, seguridad y social tomando como referente las Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional.

PRIORIDADES 2017

Metas del 2017: formalizar el Comité de Seguimiento a la Sostenibilidad, con reportes periódicos a los altos directivos; terminar la formulación de los procesos y de los protocolos de medición y de evaluación de impactos y riesgos socio-ambientales; entrenar al Departamento de Responsabilidad Social Corporativa en sus nuevas competencias de gestión de impactos; robustecer el mecanismo de quejas; completar las guías operativas necesarias; y diseñar las bases para un sistema de aseguramiento en sostenibilidad.

En el 2016 iniciamos ajustes importantes a la gestión de la sostenibilidad. Se empezó con el cierre de brechas frente a estándares internacionales y la creación de las bases para un sistema integrado de gestión socio-ambiental. Entre dichas bases, se encuentran estudios temáticos sobre impactos sociales y su gestión, tales como:

- Evaluación de Impactos en Derechos Humanos.
- Línea Base en Salud y Seguridad Comunitaria y un Plan de Acción Derivado.
- Plan de Emergencia Comunitaria.
- Evaluación del Mecanismo de Quejas.
- Evaluaciones sobre los impactos de la minería informal e ilegal en el municipio.
- Plan de Implementación de los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.

En el 2016, el Presidente y el Director de Operaciones (COO) instauraron un Comité de Coordinación que se reúne semanalmente en el que se revisan los avances de la operación, incluidos los asuntos de sostenibilidad. A este comité asisten los Vicepresidentes de Sostenibilidad, Administrativo, Legal y Ambiental, junto con los Gerentes responsables de estándares internacionales, ambiental, social, protección, salud y seguridad en el trabajo, formalización, protección, planeación y proyectos, operaciones, exploración, finanzas, compras y comunicaciones.

El Director Ejecutivo (CEO), el COO, el Presidente y el Vicepresidente de Sostenibilidad, reportan cada mes a la Junta. Mientras que los avances del proceso de cierre de brechas en estándares internacionales ambientales y sociales los reporta el Gerente de Estándares Internacionales al CEO, y éste, a su vez, los reporta al Comité de Relaciones con la Comunidad y el Gobierno, así como a la Junta Directiva.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 GOBIERNO CORPORATIVO
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

» Ética e integridad

LOGROS 2016

- Robustecimiento de la estructura del Sistema de Control Interno y rendición de cuentas trimestral al Comité de Auditoría sobre la gestión del mismo a través de la identificación de 300 procedimientos y 400 riesgos asociados a estos.
- Ejecución de más de 500 auditorías internas a los procesos operativos que revisaron el 70% del total de controles de la Compañía.
- Capacitación en formulación de procesos e identificación de riesgos a más de 100 líderes de procesos.

PRIORIDADES 2017

Continental Gold está comprometida con la actuación ética y cuenta con las siguientes políticas corporativas aprobadas por la Junta Directiva:

- Código de Ética y Conducta Empresarial.
- Política Anticorrupción.
- Política de Denuncias.
- Política Corporativa sobre Divulgación y Tráfico de Información Confidencial.

En 2016 todos los empleados recibieron estos documentos y fueron informados sobre la importancia de incorporarlos en sus procesos. Además de estas políticas, Continental Gold cuenta con un cuerpo de políticas financieras y contables que busca establecer controles preventivos en las diversas transacciones que se realizan, incluyendo las prácticas contables.

Este cuerpo de reglas describe las pautas de comportamiento que deben inspirar la conducta de los trabajadores, tanto a nivel interno como con los demás grupos de interés, siempre buscando impactos positivos para éstos y procurando una contribución positiva al desarrollo social, ambiental, económico y financiero del occidente antioqueño.

Monitoreamos constantemente actividades sensibles, que requieren controles especiales, como donaciones y obsequios, promoción de la democracia mediante el apoyo a partidos políticos, contrataciones con proveedores y entidades estatales, invitaciones y gastos de representación, entre otros. Por ejemplo, todos los pagos y convenios con entidades públicas y cualquier invitación de funcionarios públicos (independientemente del propósito o del monto) deben ser reportados por el CFO al CEO y a la Junta Directiva.

La promoción de los comportamientos alineados con los valores corporativos se hace a nivel interno por medio de videos, carteleras y periódicos, además de realizar diálogo abierto con los jefes y sus grupos de trabajo.

Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
GOBIERNO CORPORATIVO
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

EN 2016 EMPEZÓ EL CIERRE DE BRECHAS y la creación de las bases para un sistema integrado de gestión socio-ambiental.

En 2016, la Compañía contó con una línea de denuncia ética operada por una empresa independiente que entrega copias o transcripciones de todos los reportes directamente al presidente del Comité de Auditoría. Todos los reportes permanecen anónimos y el manejo de las quejas salvaguarda la confidencialidad, para que no exista retaliación hacia el denunciante. Adicionalmente, los empleados pueden recurrir a sus supervisores o miembros de la gerencia para presentar inquietudes o denuncias.

El Comité de Auditoría es el prinicipal responsable de investigar y responder a los reportes de incumplimientos y violaciones de conducta corporativa o transgresiones a los estándares contables y de divulgación de información, controles contables internos o los asuntos relacionados en la auditoría externa de los estados financieros de la Compañía.

Mecanismos internos

Línea telefónica de denuncia
+ 57-1-8000-1234-84

Link
https://lineatransparencia.com/continental/reportes-embedded#/

Reporte a cualquier miembro de la Gerencia de la Compañía.

Presidente del Comité de Auditoría
Paul Murphy
Continental Gold Inc., 155 Wellington St. W Suite 2920 Toronto, ON, Canadá M5V 3H1.
audit.chair@continentalgold.com

Sistema de Peticiones Quejas Reclamos y Solicitudes (PQRS) de Talento Humano.

Mecanismos externos

Sistema de información al ciudadano (SIAC).

Correo electrónico
atencionalciudadano@continentalgold.com

Buzones de sugerencias en todas las comunidades del área de influencia directa.

Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
GOBIERNO CORPORATIVO
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

Ir al contenido

» **Riesgos de ética e integridad**

La apropiación de mineral, el involucramiento de grupos de interés político, armados o de minería ilegal en actividades de Continental Gold, y delitos como el fraude, el lavado de activos y la financiación del terrorismo, son riesgos del entorno en nuestra operación en Colombia; especialmente, teniendo en cuenta los retos del país con el crecimiento de la extracción ilícita de minerales. Para prevenirlos, la Empresa ha elaborado un manual con directrices y procedimientos del Sistema de Autogestión y Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SARLAFT). Adicionalmente, la Compañía realiza procedimientos de debida diligencia de las contrapartes con las que se relaciona y ha fortalecido su infraestructura de seguridad informática.

En 2016 se identificaron 18 casos de robos menores de material o bienes de la Compañía y un caso de sobrefacturación por parte de un proveedor. Una vez se detectan estas situaciones, se investigan y se toman medidas que pueden corresponder a sanciones o despido de empleados.

La Compañía no tuvo demandas judiciales relacionados con temas de corrupción durante el año 2016.

!

EN 2016
SE REALIZARON
42 EVALUACIONES
para identificar la
exposición a riesgos
de corrupción en
todos los procesos
de la Compañía.

Una comunicación veraz de doble vía es factor estratégico para el logro de los propósitos corporativos.

RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS Y REPUTACIÓN CORPORATIVA

CONTINENTALGOLD
Minería Moderna

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
RELACIONAMIENTO
CON GRUPOS DE INTERÉS
Y REPUTACIÓN CORPORATIVA
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

» RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS Y REPUTACIÓN CORPORATIVA

LOGROS 2016

- Revisión de los mapas de grupos de interés e inicio de una nueva estrategia de relacionamiento, información y comunicación diseñada para aumentar la confianza.
- Fortalecimiento del relacionamiento con las comunidades y con las autoridades de Buriticá, Cañasgordas, Giraldo y Santa Fe de Antioquia, a través de más de 30 reuniones de información, participación y discusión sobre el Proyecto Buriticá, el manejo de sus impactos y los beneficios positivos para el desarrollo regional.
- Preparación y divulgación de información veraz y oportuna para los procesos de debida diligencia de potenciales inversionistas.

PRIORIDADES 2017

- Formulación de un plan de relacionamiento corporativo y sistematización de su implementación, con el fin de alinear las diferentes actividades de la Empresa en el marco de una misma estrategia.
- Fortalecimiento del posicionamiento positivo de la Compañía en el occidente antioqueño.
- Generación de capacidad organizacional para expandir y profundizar el relacionamiento comunitario e institucional en los municipios de Briceño, San Andrés de Cuerquia, Ituango y Toledo en el departamento de Antioquia, donde la empresa quiere hacer exploración.

El relacionamiento de la Compañía con sus diferentes grupos de interés a través de una permanente comunicación honesta y oportuna en doble vía, es un factor estratégico para el logro de los propósitos corporativos. Contar con pautas de gestión de la reputación, basadas en la idea según la cual la buena conducta empresarial es la esencia de dicha reputación, es de enorme importancia, dado que la Compañía debe:

- Gestionar adecuadamente los impactos propios del proyecto Buriticá, con la permanente participación de las comunidades locales y de las autoridades.
- Mantener la aceptación comunitaria del proyecto Buriticá.
- Prevenir y mitigar los riesgos de la extracción ilícita de oro y la influencia de organizaciones criminales en dicha actividad.
- Obtener todos los recursos para financiar la construcción y el montaje de la mina.

Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS Y REPUTACIÓN CORPORATIVA
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

El manejo exitoso de estos retos requiere de la confianza por parte de las comunidades locales y la constitución de alianzas estratégicas (domésticas e internacionales) que permitan que se cumplan los compromisos adquiridos. Hemos trabajado en el fortalecimiento organizacional para hacer que la excelencia se convierta en un rasgo de nuestra cultura y en una nueva estrategia de relacionamiento con miras al mejoramiento de la reputación corporativa.

A partir del apoyo que recibimos en la audiencia pública realizada el 4 de noviembre del 2016, donde más del 80% de quienes intervinieron tuvieron una posición favorable hacia el proyecto Buriticá, podemos decir que Continental Gold es percibida -especialmente por la comunidad buritiqueña y del occidente antioqueño- como una compañía moderna no sólo en lo tecnológico, sino en su gestión socio-ambiental, con un estilo de relacionamiento abierto y participativo, acorde con las expectativas sociales actuales.

Durante 2016, demostramos nuestro compromiso con este tipo de relacionamiento y con las comunidades, generando más de 30 reuniones de discusión del Proyecto Buriticá, donde las comunidades ejercieron su derecho a estar informados y a hacer parte integral de la formulación de los planes que los impactan.

Adicionalmente, a través del Sistema de Información y Atención al Ciudadano, la comunidad cuenta con un canal a través del cual damos respuesta oportuna a las quejas y preguntas de nuestros grupos de interés.

Peticiones cerradas 2016 / Peticiones recibidas 2016 164/199 = 82,4%	Quejas cerradas 2016 / Quejas recibidas 2016 10/11 = 91%
Reclamos cerrados 2016/ Reclamos recibidos 2016 8/8 = 100%	Agradecimientos y/o felicitaciones recibidas 2016 36

En cuanto al manejo de la comunicación corporativa, depuramos nuestros procedimientos sobre vocerías unificadas, niveles de aprobación para comunicados internos y externos, y divulgación precisa.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS Y REPUTACIÓN CORPORATIVA
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

Grupo de interés | Temas relevantes del relacionamiento | Mecanismos de participación

COMUNIDADES IMPACTADAS Y AUTORIDADES LOCALES

- Información y formulación del Plan de Manejo de Ambiental del Proyecto Buriticá.
- Ejecución de proyectos estratégicos para el mejoramiento de la calidad de vida en la zona.
- Capacitación y entrenamiento.
- Encadenamientos productivos y negocios inclusivos.
- Formalización de pequeña minería.
- Fortalecimiento de capacidades comunitarias.
- Presencia institucional en el territorio para inversión social y aplicación de la ley.
- Retos de la pequeña minería informal y del entorno de ilegalidad.

1 2 3 4 5 6

AUTORIDADES Y REGULADORES EN ANTIOQUIA Y COLOMBIA

- Socialización del Plan de Manejo Ambiental.
- Seguimiento a obligaciones adquiridas en los títulos mineros y en las licencias ambientales.
- Formalización de pequeña minería.
- Aplicación de la ley.
- Relacionamiento y promoción del sector minero en Colombia.
- Oferta y ejecución de formación para el empleo en Buriticá y zonas aledañas.

1 3 6 7

Mecanismos de participación

1. Reuniones informativas.
2. Periódico *El Buritiqueño*.
3. Participación en eventos.
4. Talleres de construcción, socialización y seguimiento de proyectos sociales y ambientales.
5. Audiencia pública.
6. Reporte de Sostenibilidad.
7. Divulgación de documentación.
8. Visitas a Buriticá.
9. Coordinación y ejecución de programas conjuntos.
10. Atención a solicitudes.
11. Boletines de prensa.
12. Temas relevante del relacionamiento.
13. Convenios.
14. Noticias a través de los diferentes medios internos de comunicación.
15. Talleres El Minero Soy Yo.
16. Proyectos de bienestar laboral.
17. Charlas de seguridad.
18. Atención a citaciones.
19. Acompañamiento en el proceso.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS Y REPUTACIÓN CORPORATIVA
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

Grupo de interés | Temas relevantes del relacionamiento | Mecanismos de participación

AUTORIDADES Y REGULADORES EN CANADÁ

- Socialización del Proyecto Buriticá.
- Información del proceso de cierre de brechas de estándares internacionales en gestión socio-ambiental.
- Información sobre prácticas de Derechos Humanos en el relacionamiento con seguridad pública y privada.
- Formalización de pequeña minería.
- Manejo de riesgos relacionados con la minería ilegal en Colombia.

1 2 9

LÍDERES DE OPINIÓN Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN

- Minería moderna y desarrollo, encadenamientos productivos.
- Licenciamiento ambiental.
- Formalización de la pequeña minería.

1 2 3 6 10 11

INVERSIONISTAS Y ACCIONISTAS

- Proyecto Buriticá y estudio de factibilidad.
- Calendario y modalidad de construcción.
- Manejo de riesgos socio-políticos.
- Cierre de brechas y gestión socio-ambiental.

1 7 8

Mecanismos de participación

1. Reuniones informativas.
2. Periódico *El Buritiqueño*.
3. Participación en eventos.
4. Talleres de construcción, socialización y seguimiento de proyectos sociales y ambientales.
5. Audiencia pública.
6. Reporte de Sostenibilidad.
7. Divulgación de documentación.
8. Visitas a Buriticá.
9. Coordinación y ejecución de programas conjuntos.
10. Atención a solicitudes.
11. Boletines de prensa.
12. Temas relevante del relacionamiento.
13. Convenios.
14. Noticias a través de los diferentes medios internos de comunicación.
15. Talleres El Minero Soy Yo.
16. Proyectos de bienestar laboral.
17. Charlas de seguridad.
18. Atención a citaciones.
19. Acompañamiento en el proceso.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS Y REPUTACIÓN CORPORATIVA
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

Grupo de interés | Temas relevantes del relacionamiento | Mecanismos de participación

OPERADORES DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE DESARROLLO ECONÓMICO

- Inversión de recursos y proyectos estratégicos en el territorio.
- Programas de capacitación y entrenamiento.
- Oferta y ejecución de formación para el empleo en Buriticá y zonas aledañas.

1 2 9

GREMIOS

- Relacionamiento y promoción del sector minero en el país.
- Modelos de gobernanza de oro en Colombia.
- Buenas prácticas en sostenibilidad.
- Minería informal e ilegal.

1 2 3 13

EMPLEADOS

- Pacto colectivo y negociación colectiva.
- Desarrollo personal, profesional y programas de bienestar.
- Encuesta de satisfacción laboral.

1 2 5 6 14 15 16

Mecanismos de participación

1. Reuniones informativas.
2. Periódico *El Buritiqueño*.
3. Participación en eventos.
4. Talleres de construcción, socialización y seguimiento de proyectos sociales y ambientales.
5. Audiencia pública.
6. Reporte de Sostenibilidad.
7. Divulgación de documentación.
8. Visitas a Buriticá.
9. Coordinación y ejecución de programas conjuntos.
10. Atención a solicitudes.
11. Boletines de prensa.
12. Temas relevante del relacionamiento.
13. Convenios.
14. Noticias a través de los diferentes medios internos de comunicación.
15. Talleres El Minero Soy Yo.
16. Proyectos de bienestar laboral.
17. Charlas de seguridad.
18. Atención a citaciones.
19. Acompañamiento en el proceso.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS Y REPUTACIÓN CORPORATIVA
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

Ir al contenido

Grupo de interés | Temas relevantes del relacionamiento | Mecanismos de participación

PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

- Programas de capacitación y entrenamiento.
- Diseño de un sistema de cultura de seguridad y mejoramiento de los índices de accidentalidad.

1 2 17

MINEROS EN PROCESOS DE FORMALIZACIÓN

- Diseño de un sistema de cultura de seguridad y mejoramiento de los índices de accidentalidad.
- Capacitación y entrenamiento.
- Estructuración de guías mine-ro-ambientales.

1 2 5 18 19

Mecanismos de participación

1. Reuniones informativas.
2. Periódico *El Buritiqueño*.
3. Participación en eventos.
4. Talleres de construcción, socialización y seguimiento de proyectos sociales y ambientales.
5. Audiencia pública.
6. Reporte de Sostenibilidad.
7. Divulgación de documentación.
8. Visitas a Buriticá.
9. Coordinación y ejecución de programas conjuntos.
10. Atención a solicitudes.
11. Boletines de prensa.
12. Temas relevante del relacionamiento.
13. Convenios.
14. Noticias a través de los diferentes medios internos de comunicación.
15. Talleres El Minero Soy Yo.
16. Proyectos de bienestar laboral.
17. Charlas de seguridad.
18. Atención a citaciones.
19. Acompañamiento en el proceso.

En 2016 el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo obtuvo la certificación de continuidad bajo la norma OHSAS 18001:2007.

SALUD Y SEGURIDAD

CONTINENTALGOLD
Minería Moderna

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 SALUD Y SEGURIDAD
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

» SALUD Y SEGURIDAD

LOGROS 2016

- Disminución en un 18% en la Frecuencia de Accidentes con Tiempo Perdido (Lost Time Injury Frequency Rate -LTI-).
- Focalización en inspecciones planeadas, Análisis de Seguridad Laboral (ASL) y acompañamiento a tareas de alto riesgo, entre otras actividades.
- Cumplimiento temprano con el Decreto Colombiano 1072 de 2015, el cual ordena la implementación de un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo a más tardar en 2017.
- Avance del 75% para el cumplimiento con el Decreto 1886 de 2015, el cual expide un nuevo Reglamento de Seguridad en las Labores Mineras Subterráneas que las empresas deberán tener listo para el tercer trimestre de 2017.
- Mantenimiento de la certificación del sistema de gestión OHSAS 18001:2007.
- Revisión del proceso interno de permiso de autorización de trabajo, con el objetivo de lograr una mayor participación de los jefes de área en campo, garantizando así condiciones seguras para el desempeño de las actividades.
- Divulgación del Plan de Emergencias e Instructivos de Atención a 700 de 919 trabajadores, es decir aproximadamente 78% de los empleados.
- Actualización del análisis de riesgo de la Compañía, empleando el Modelo de Análisis de Amenazas, Vulnerabilidad y Riesgo (MAVUR) basado en la NTC 5254 con un enfoque particular en la cuantificación de los riesgos.

PRIORIDADES 2017

- Mejorar el desempeño general en seguridad industrial.
- Establecer una estructura organizacional del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, acorde con las buenas prácticas del sector de la minería del oro.
- Implementar el Plan de Acción de Salud y Seguridad Comunitaria.
- Seguir promocionando una cultura de seguridad y salud en el trabajo a lo largo y ancho de la Compañía, que se vea reflejada en las actividades cotidianas.
- Crear una estructura organizacional que garantice respuestas rápidas, efectivas y decisivas ante situaciones de emergencia.
- Implementar el Plan de Emergencia con las comunidades en el área de influencia.

Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
SALUD Y SEGURIDAD
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

» La Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Para Continental Gold, la adecuada gestión en salud y seguridad es un pilar fundamental para lograr nuestros propósitos corporativos, reconociendo que el recurso más valioso de nuestra organización son las personas que trabajan en ella y su bienestar. La Compañía siguió fortaleciendo su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de Continental Gold, el cual obtuvo en diciembre de 2016 una certificación de continuidad bajo la norma OHSAS 18001:2007.

Este mejoramiento continuo nos permitió desarrollar un ambiente laboral más seguro para los trabajadores, aumentar el sentido de pertenencia de los trabajadores hacia la Compañía y su compromiso con las conductas seguras y avanzar en la adopción de cambios para el cumplimiento con nuevos requisitos legales colombianos que entran en vigencia en el 2017.

Nuestro Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo exige establecer objetivos, metas e indicadores que se monitorean regularmente y planes de mejoramiento continuo. Estas metas son revisadas cada mes por el COO quien reporta los resultados trimestralmente al Comité Técnico y de Salud, Seguridad y Medioambiente. Los seis programas del sistema son: Gestión de Tareas de Alto Riesgo, Plan Estratégico Vial, Plan de Análisis de Seguridad Laboral, Programa de Gestión de Sustancias Químicas, Programa de Gestión de Contratistas y Programa de Cumplimiento con los Decretos 1072 y 1886 y 1072 (nuevos requisitos legales colombianos en salud y seguridad en el trabajo).

La Compañía, siguiendo los requerimientos legales colombianos, cuenta con un Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo (Copasst) que incluye representantes de la dirección y de los trabajadores, estos últimos elegidos democráticamente por los empleados con el fin de garantizar que representen el 100% de la fuerza laboral. El COPASST enfoca sus actividades en el mejoramiento de los sistemas actuales, en la participación en actividades de capacitación, en el seguimiento al plan de acción, en la investigación y el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y de las enfermedades laborales y en asegurar la coordinación entre la gerencia general y los trabajadores en la solución de los problemas relativos a la seguridad y a la salud en el trabajo.

En 2016 se realizaron dos auditorías internas y una externa al Sistema de Gestión para validar su aplicación y el cumplimiento de los compromisos adquiridos.

“**Es una mina muy sofisticada, he visto que ha mejorado mucho en los últimos 5 años.** Hay más responsabilidad en el trabajo, altos estándares de seguridad laboral. Creo que va por buen camino, creo que va a ser una empresa exitosa para Buriticá y el país”.

Humberto Castaño
Alcalde de Buriticá.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 SALUD Y SEGURIDAD
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

Las áreas focales de Seguridad y Salud en el Trabajo incluyen:

Riesgo	Tratamiento
• **Trabajos en alturas** • **Trabajos en caliente** • **Energías peligrosas**	Programa de gestión en Administración de Tareas de Alto Riesgo (Identificación, documentación, estandarización y controles para su ejecución).
Almacenamiento, transporte y manipulación de sustancias químicas	Plan de Manejo Seguro de Productos Químicos (identificación de peligros y riesgos para el almacenamiento y manipulación de sustancias químicas a través de controles como procedimientos y listas de verificación).
Factor de Riesgo Vial	La Compañía cuenta con el Plan Estratégico de Seguridad Vial (promoción, implementación y mantenimiento de las prácticas de prevención y reducción de los riesgos viales).

Paralelamente, se diseñó un Programa de Gestión de Análisis, Estándar, Inspección (AEI), para identificar las tareas críticas, documentarlas, estandarizarlas y realizar inspección de seguimiento.

En 2016, se implementó un sistema mejorado bajo la metodología “cinco puntos” con el objetivo de identificar peligros, evaluar riesgos e implementar controles antes de comenzar cada tarea; el sistema prevé igualmente un programa de inspección planeado, charlas de seguridad de cinco minutos dadas por los gerentes y supervisores de área y mediciones ambientales y ocupacionales completas.

Adicionalmente, 248 trabajadores fueron examinados para detectar metales pesados en su organismo (mercurio, plomo y arsénico) y se encontró que el 100% de ellos estaban dentro de los límites indicados por las autoridades de salud. De estos 248 trabajadores, 64 tienen alto riesgo de enfermedades en su trabajo y los controles que la Compañía implementa son especialmente importantes para esta población. Los controles de prevención que la Compañía implementa incluyen: la perforación en húmedo; la protección respiratoria; los procedimientos de manipulación, almacenamiento y transporte de sustancias químicas; el monitoreo constante de gases, especialmente del ácido cianhídrico, entre otros. Actualmente, Continental Gold no cuenta con enfermedades laborales calificadas ni en proceso de calificación de origen.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 SALUD Y SEGURIDAD
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

En 2016 implementamos buenas prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo al interior de la Organización. Los líderes de los procesos recibieron formación en metodologías de inspección, lideraron inspecciones conjuntas en todas las funciones de la Compañía, identificaron condiciones peligrosas y construyeron una matriz de mejoras en Seguridad y Salud en el Trabajo. Cada uno de estos factores fue evaluado y priorizado según la metodología de identificación de peligros y valoración de riesgos basada en la norma GTC 45, y cada líder de proceso desarrolló un plan de implementación.
El cumplimiento logrado en la implementación de los planes fue de 63%, excediendo la meta para el año que era de un 30%.

Lesiones, enfermedades y accidentes profesionales, días perdidos, ausentismo y número de víctimas mortales	Unidad	2015		2016	
		H	M	H	M
Empleados					
Total de casos de accidentes y enfermedades laborales (con tiempo perdido)	Número	12	-	10	-
Días de ausencia por accidentes y enfermedades laborales	Días	149	-	92	-
Número de incapacidades por enfermedad común	Casos	296	77	239	77
Días de incapacidad por enfermedad común	Días	2.079	710	1.366	887
Total de horas trabajadas	Horas	797.178	228.403	771.897	225.076
Total de días trabajados	Días	362	362	362	362
Fatalidades	Número	-	-	-	-
Contratistas					
Total de casos de accidentes y enfermedades laborales	Número	33	-	56	-
Días de ausencia por accidentes y enfermedades laborales	Días	149	-	352	-
Número de incapacidades por enfermedad común	Casos	-	-	-	-
Días de incapacidad por enfermedad común	Días	-	-	-	-
Total de horas trabajadas	Horas	490.992	-	1.017.360	-
Total de días trabajados	Días	362	-	362	-
Fatalidades	Número	-	-	-	-

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 SALUD Y SEGURIDAD
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

	Empleados		Contratistas	
	2015	2016	2015	2016
Frecuencia de Accidentes con Tiempo Perdido	2,34	2,0	13,44	11,01
Tasa de días perdidos	29,06	19,69	60,69	69,20

Todos los incidentes son investigados y generan planes de acción para evitar reincidencias; igualmente, se comunican las lecciones aprendidas a los trabajadores.

El acuerdo con el sindicato contempla asuntos de Seguridad y Salud en el trabajo. Sin embargo, todas las estrategias del Programa de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo son transversales para todos los trabajadores, hagan parte o no del sindicato.

En 2016
NO SE PRESENTARON FATALIDADES DE EMPLEADOS O CONTRATISTAS.

EL ACUERDO CON EL SINDICATO CONTEMPLA ASUNTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. Sin embargo, todas las estrategias del Programa de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo son transversales para todos los trabajadores, hagan parte o no del sindicato.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 SALUD Y SEGURIDAD
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

Ir al contenido

» Preparación para emergencias

El Plan de Emergencias de Continental Gold brinda orientación para responder rápidamente a situaciones de emergencia, controlar riesgos en las áreas de trabajo y evitar que se produzcan daños graves a las personas, al medioambiente y a la propiedad. El plan fue divulgado a 700 trabadores en el 2016 (aproximadamente 78% del total de empleados).

La preparación y respuesta a emergencias hacen parte del Sistema Comando de Incidentes (SCI), que brinda una respuesta ante situaciones de emergencia que integra y coordina aspectos como uso de instalaciones, recursos, procedimientos, protocolos, comunicaciones y personal.

Además de cumplir con la normativa colombiana en materia de respuesta y prevención de emergencias, seguimos capacitando al personal de respuesta y mejorando la calidad del apoyo de emergencia brindado por nuestras brigadas de emergencia y equipos de rescate, capacitados por la ANM y entidades privadas.

Continental Gold cuenta con personal entrenado para la atención de emergencias. En 2016, nuestros socorristas mineros pudieron atender situaciones de emergencias en minas ajenas a nuestra operación. Nuestros equipos apoyaron las labores de búsqueda, rescate y recuperación, manejando estas situaciones con liderazgo, conocimiento técnico, entereza y vocación de servicio.

» Manejo seguro de materiales

Durante el proceso de extracción del material se generan subproductos que deben ser correctamente dispuestos para evitar que se materialicen riesgos en nuestras instalaciones o sus alrededores. Las cantidades de materiales estériles y colas asociadas a la operación son:

2015
- **Materiales estériles: 8.618,9 m³**
- **Colas a depósitos: 5.826 m³**

2016
- **Materiales estériles: 36.639,63 m³**
- **Colas a depósitos: 3.166,62 m³**

Estos materiales se mantienen bajo el control en la Compañía, según se describe en la sección de Medioambiente. Las aguas subproducto de la operación son tratadas para cumplir con los limites regulatorios, antes de ser descargadas.

Durante el 2016, se trabajó para obtener la modificación de la licencia ambiental para el Proyecto Buriticá.

MEDIOAMBIENTE

CONTINENTALGOLD
Minería Moderna

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 MEDIOAMBIENTE
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

» MEDIOAMBIENTE

LOGROS 2016

- Aprobación de la modificación de la licencia ambiental del Proyecto Buriticá para la construcción y la operación de instalaciones con una capacidad de beneficiar hasta 3.200 ton/día.
- Aprobación de la licencia ambiental para la construcción y operación de una línea de transmisión eléctrica de 30 km de longitud de 110 kW de capacidad, desde la subestación eléctrica en Chorodó, hasta la subestación eléctrica en el Proyecto Buriticá.

PRIORIDADES 2017

- Iniciar la construcción del Proyecto Buriticá sin incidentes de tipo ambiental.
- Iniciar el proceso de compensación ambiental.
- Continuar con el cierre progresivo de la mina a pequeña escala Yaraguá.
- Desarrollar el Sistema de Gestión Ambiental bajo la norma ISO14001.

La Compañía logró el mayor objetivo para 2016: la aprobación de la modificación de la licencia ambiental del Proyecto Buriticá para la construcción y operación de instalaciones, con una capacidad de beneficiar hasta 3.200 ton/día. En el marco de esta gestión, comunicamos a nuestros grupos de interés el Estudio de Impacto Ambiental (EIA) y el Plan de Manejo Ambiental para la futura mina.

Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
MEDIOAMBIENTE
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

Ir al contenido

» Estudio de caso: una audiencia pública favorable

El licenciamiento ambiental es un proceso clave de cualquier proyecto extractivo. Se desarrollan estudios técnicos sobre los impactos del proyecto y planes de prevención, mitigación y compensación. Estos estudios exigen un profundo conocimiento de las comunidades potencialmente impactadas con el fin de dimensionar y evaluar los impactos adecuadamente. Así mismo, las comunidades son consultadas durante el proceso de elaboración del EIA.

Adicionalmente, la regulación colombiana establece que los ciudadanos tienen derecho a solicitar una audiencia pública que permita a un rango amplio de personas debatir los estudios y hacer propuestas a la autoridad ambiental. En septiembre de 2016, a solicitud del alcalde del municipio de Giraldo, la ANLA anunció que el proceso de licenciamiento incluiría una Audiencia Pública Ambiental. Esta se realizó el 4 de noviembre de 2016. Asistieron aproximadamente 800 personas y hablaron 58 de ellas. De las intervenciones, 82% fueron a favor del Proyecto Buriticá. Este es un resultado muy positivo considerando la oposición comunitaria que se ha dado recientemente contra la minería en Colombia.

La ANLA destacó la sesión como una de las más constructivas que se hubieran dado en la historia reciente de Colombia. Durante la sesión, varias personas resaltaron los beneficios de la explotación legal y moderna de oro en Colombia. Así mismo, pudimos notar el interés de las comunidades en el cuidado del agua, la generación de empleo y oportunidades de coexistencia con pequeños mineros.

“**La vereda Mogotes dice sí al proyecto, dice sí a la licencia ambiental hacia Continental ¿Por qué?** Porque a nuestra vereda no se ha asomado nadie, en cambio Continental Gold va por allá, nos promete y nos cumple”.

Wilson Vahos.
Habitante de la vereda Mogotes.
Noviembre 4 de 2016.

Haga clic aquí para ver el documental "Proyecto Buriticá un logro de todos", sobre el proceso de licenciamiento.

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
MEDIOAMBIENTE
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

Ir al contenido

» La modificación de la licencia ambiental para el Proyecto Buriticá

En enero de 2016 Continental Gold solicitó a la ANLA la modificación de la licencia para la explotación del Proyecto Buriticá. La solicitud se fundamentó legalmente por el tamaño del proyecto y su subsiguiente estatus como un Proyecto de Interés Nacional y Estratégico (PINES). La modificación nos fue otorgada el 30 de noviembre, tras rigurosas evaluaciones de los técnicos de la ANLA. Como se describe en el estudio del caso, el proceso también incluyó una audiencia pública.

Los documentos centrales del proceso de licenciamiento son el Estudio de Impacto Ambiental y sus planes de manejo. Nuestro EIA evaluó y clasificó más de 20 tipos de impactos del proyecto, incluyendo aspectos físicos, bióticos y socio-económicos, como:

- Emisión de gases y material particulado.
- Emisión de ruido.
- Calidades físico-químicas del agua y del suelo.
- Hábitat de la fauna.
- Cambios en la dinámica poblacional.
- Bienes y servicios locales.
- Incremento en los ingresos municipales y departamentales.
- Generación de empleo.

Todos estos impactos se previenen, mitigan o compensan mediante programas como:

- Manejo de aguas de escorrentía superficial.
- Manejo de cauces y de aguas lluvias.
- Manejo integral de aguas subterráneas.
- Manejo de calidad de aire y ruido.
- Programa de tránsito vehicular.
- Manejo de los depósitos de relaves y material estéril.
- Manejo de cianuro.
- Conservación de bosques remanentes.
- Programa de información y participación comunitaria.
- Programa de fortalecimiento institucional.
- Programa de contratación de mano de obra local.
- Construcción de una barrera física para evitar la exposición de la comunidad a la zona industrial, protegiendo así su seguridad.

"A Continental la conozco desde noviembre de 2007, y he seguido casi que siempre toda su historia en Buriticá. He estado en todas las socializaciones de su trabajo, que han sido muchas. De pronto, algunos no conocen esta historia porque no acuden a la reuniones. Aquí creo que muchos dicen, Lucelly vive de reunión en reunión, y eso me encanta que se diga, porque me encanta la participación. Personalmente creo que Continental Gold debe tener su licencia ambiental. No porque es Continental Gold, sino porque es lo que le conviene a Buriticá y a su gente. Desde el punto de vista social, desde el punto de vista económico, desde el punto de vista cultural ya sabemos los proyectos que ha realizado Continental."

Lucelly Higuita Santa
Habitante de Buriticá.
Noviembre 4 de 2016.

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 MEDIOAMBIENTE
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

Ir al contenido

» El sistema de gestión ambiental

La Política de Sostenibilidad nos compromete a tener un sistema de gestión ambiental en línea con el principio de precaución, al prevenir, mitigar y compensar impactos ambientales cumpliendo con los requisitos de la regulación y superándolos de ser necesario con el fin de promover el desarrollo local sostenible y velar por el bienestar de las comunidades.

Nuestras prioridades incluyen la seguridad en los diseños, construcción, operación y cierre de depósitos de relaves y la protección de fuentes de agua, a través de controles operacionales y la participación de las comunidades locales y otras partes interesadas.

Los lineamientos ambientales son formulados por la Vicepresidencia Ambiental, que toma como referentes de gestión ambiental la norma ISO 14001 y estándares internacionales como las Normas de Desempeño de Sostenibilidad Ambiental y Social de la CFI. Para el año 2017, una de nuestras prioridades es implementar un sistema de gestión ambiental siguiendo los lineamientos de la norma ISO 14001. Esta norma requiere una mejora continua, reducción de emisiones, reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, uso eficiente de agua y energía y protección de la biodiversidad.

Hace parte fundamental de nuestra gestión identificar y actualizar regularmente la matriz de requisitos legales, con el apoyo de asesores externos y la Vicepresidencia Legal. El registro y seguimiento de cada requisito legal se hace a través de un software (AmbiensQ). También identificamos y actualizamos regularmente los riesgos e impactos ambientales, incluyendo los impactos sobre las personas, y el avance en el manejo de riesgos e impactos se reporta trimestralmente al Comité Técnico y de Seguridad, Salud y Medioambiental de la Junta Directiva.

Contamos con canales de comunicación de doble vía con la comunidad y otros grupos de interés y procuramos informar y discutir los asuntos ambientales relevantes de manera oportuna con las comunidades locales y las autoridades.

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 MEDIOAMBIENTE
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

Inversiones para la reducción de impactos ambientales	2015		2016		Comentarios
	COP	USD	COP	USD	
Manejo de residuos sólidos	49.717.781	16.304,17	42.245.661	13.853,81	Se incluyen unidades de separación, recolección y disposición de residuos ordinarios y peligrosos.
Monitoreo de Emisiones atmosféricas	348.067.147	114.143,20	253.378.922	83.091,67	La reducción se debe a que en 2016 no se realizó estudio isocinético (cada dos años).
Uso eficiente del agua	90.000	29,51	-	-	
Vertimientos	126.088.656	41.348,81	437.866.624	143.591,55	Incluye el monitoreo de aguas, mantenimiento de equipos, compra de insumos. El incremento fue causado por un cambio del proveedor de monitoreos de agua buscando mejor calidad en los muestreos, reportes y oportunidad en la entrega de los resultados.
SGA	-	-	6.480.000	2.125,02	Incluye certificaciones ambientales, compras verdes.
Educación y formación ambiental	69.998.621	22.954,96	510.167.932	167.301,63	En 2016 se iniciaron los programas de educación ambiental para las instituciones educativas y comunidades cercanas a la zona de influencia.
Servicios de monitoreo	1.064.757.013	349.170,49	901.824.060	295.739,17	Incluye insumos bióticos, tala de árboles, servicios forestales, entre otros.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 MEDIOAMBIENTE
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

Inversiones para la reducción de impactos ambientales	2015		2016		Comentarios
	COP	USD	COP	USD	
Investigación y desarrollo	30.800.000	10.100,38	-	-	Diseño del acueducto Los Asientos.
Permisos, trámites e impuestos	304.444.201	99.837,74	587.765.680	192.748,61	Incluye tasa de vertimiento, tasa por uso de agua, requerimientos técnicos por parte de las autoridades ambientales, evaluación para obtención de la licencia ambiental, entre otros. El incremento observado en 2016 se debió al trámite de modificación de la licencia ambiental ante la ANLA.
Gastos administrativos	85.703.951	28.105,28	159.811.849	52.407,81	
Iniciativas voluntarias	3.780.762	1.239,84	567.381.600	186.063,97	El año 2016 se realizó un convenio con Conservación Internacional para un programa de pago por servicios ambientales por valor de $564.975.000.
TOTAL	**2.083.448.132**	**683.234,40**	**3.466.922.328**	**1.136.923,23**	

El 20 de enero de 2016 la Confederación Nacional de Mineros de Colombia presentó una queja por contaminación ambiental en predios de Continental Gold, argumentando la existencia de un depósito de residuos peligrosos. La autoridad ambiental tras realizar visitas a la operación y zonas vecinas y entrevistar a las comunidades, concluyó que no había disposición de residuos peligrosos y que por el contrario la zona estaba en proceso de restauración.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 MEDIOAMBIENTE
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

Ir al contenido

» Agua

La protección de las fuentes de agua es una prioridad de nuestro programa ambiental. Dada la importancia del agua para las comunidades, procuramos tener en cuenta múltiples variables, más allá de la regulación, para su cuidado. Como parte de nuestra gestión, medimos los consumos de agua de la operación, sus usos y su calidad fisicoquímica y biológica. Realizamos inversiones en equipos confiables y precisos que nos permiten obtener datos semanales de calidad de agua, y así mejorar la toma de decisiones al respecto. También estamos incentivando iniciativas de recirculación de agua y realizando análisis con laboratorios acreditados para asegurar la calidad del recurso utilizado y el vertimiento generado.

A mediano plazo esperamos realizar estudios para determinar si existen pérdidas en las líneas de conducción y gestionarlas correctamente.

Agua captada (m^3)	2015	2016	Comentarios
Captación total	**88.929**	**143.243***	
Captación total para otros procesos productivos	79.793,90	135.196,60	Corresponde a agua dulce captada de fuentes superficiales.
Captación total en oficinas	9.135	8.046	
Agua dulce captada de fuentes superficiales	269	1.961	La exploración y alojamiento en Higabra fueron suspendidos desde noviembre de 2014 hasta 2016. En 2016, se instaló el medidor y el dato corresponde a consumo real. El aumento de la captación en 2016, se explica por el uso de agua para alojamiento de fuerza militar en campamento de Higabra.
Aguas subterráneas	8.866	5.835	La reducción se explica como resultado del cambio en la metodología de medición. En 2016 los datos de consumo de agua incluyen consumo de agua domestico por la fuerza pública.
Acueducto municipal	-	250	

* En 2016, se instalaron medidores de flujo en toda la red de distribución de agua del proyecto, los cuales han disminuido los márgenes de error en las mediciones. El mayor consumo de agua es debido al consumo por la fuerza pública durante la intervención sobre la minería ilícita en Buriticá.

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
MEDIOAMBIENTE
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

Ir al contenido

En 2016 la Compañía estima que recirculó 2,28 m^3 de agua por cada tonelada de mineral procesado, para un total de 2.821,9 m^3 en el año, correspondientes a 2% de agua recirculada.

El consumo específico de agua en onza por metro cúbico producido disminuyó en 44,2%, de 0,075 en 2015 a 0,052 en 2016 (onzas/m^3).

Vertimiento total de aguas

Fuente de descarga	Volumen descargado m^3	Sistema de tratamiento	Calidad del vertimiento (límite permitido)		
			DBO* (mg/m^3: 50.000)	STS* (mg/m^3: 50.000)	Grasas y aceites (mg/m^3: 10.000)
Río Cauca	111.599	Sistema de sedimentación: un pozo de sedimentación de tanques clarificadores con adición de coagulante.	22.420	28.020	4.029
Quebrada La Mina	3.246	Pozo séptico con filtro anaerobio de flujo ascendente con vertimiento a la Quebrada La Mina.	42.940	24.350	7.410
Aguas residuales industriales descargadas en la Quebrada La Sauzal	542.897	Sistema de sedimentación incluye tanques de concreto con pantalla interna.	9.600	9.500	4.314
Total vertimiento	**657.742**				

* Demanda biológica de oxígeno
** Sólidos totales en suspensión

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
MEDIOAMBIENTE
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

» Rehabilitación de suelos

En 2016 continuamos rehabilitando los depósitos de la Mina Yaraguá, cumpliendo así con el respectivo plan de cierre. Hemos rehabilitado más de 1,3 hectáreas que equivalen a 59% de las áreas a recuperar. En 2017 continuaremos con la intervención de siete hectáreas de los depósitos de los niveles 3, 4 y 5 de la Mina Yaraguá.

» Biodiversidad

La Compañía está comprometida con la recuperación de las zonas aledañas a su operación y avanza en la restauración de hábitats y en la protección de especies amenazadas. Trabajamos especialmente en la conservación del tigrillo, del ave Cacique Candela y del árbol Diomato (nombre común) y la Cedrela Montana, presentes en el área de influencia del Proyecto Buriticá.

La conservación de la fauna involucró la compra de aproximadamente 18 hectáreas para conectar los bosques remanentes y propiciar la conformación de corredores biológicos que favorezcan la movilidad de estas especies, así como la recuperación de las poblaciones. Señalizamos las vías internas y externas al proyecto, con el fin de controlar la velocidad de los vehículos, implementar prácticas de educación ambiental y divulgar la protección de la flora y la fauna.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 MEDIOAMBIENTE
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

Áreas protegidas o restauradas en el municipio de Buriticá por acción de la Compañía

Ubicación	Tamaño del área (ha)	Meta (ha)	% avance	Comentarios
2015				
Quebrada La Sauzal	18,0	18,4	97,9%	Especies sembradas: Balso, Caña Fistula, Cedrela Montana, Chagualo, Guamo, Guayacán amarrillo, Nogal, Pomo, Acacia, Algarrobo, Arrayán y Piñón de oreja.
Depósitos mina Yaraguá	1,1	2,1	53,4%	Revegetalización de los depósitos de la mina Yaraguá con pasto vetiver, maní forrajero, pasto estrella y pasto *brachiaria decumbens*.
2016				
Quebrada Los Colchones	3	2	150%	Siembra de 1.004 plántulas de tres especies.
Depósitos mina Yaraguá	1	1	100,0%	Revegetalización de los depósitos de la mina Yaraguá con pasto vetiver, maní forrajero, pasto estrella y pasto *brachiaria decumbens*.

Protección de especies amenazadas

Especies en Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza y en listados nacionales de conservación, presentes en áreas intervenidas por las operaciones de Continental Gold:

Nombre científico	Nivel de peligro de extinción en la lista roja del UICN	Comentarios
Leopardus tigrinus	Vulnerable	Se realiza cada dos años monitoreo y seguimiento de las poblaciones del cacique candela *(Hypopyrhus pyrohypogaster)* y *Leopardus tigrinus*, conforme al Plan de Manejo Ambiental. Para la protección de las especies en peligro o vulnerable se tiene completamente señalizada la zona de influencia y se cuenta con corredores para su protección.
Hypopyrhus pyrohypogaster	En peligro	
Cedrela montana	Casi amenazada	Se cuenta con un plan de manejo para la identificación y rescate de especies de flora amenazadas.
Pitcairnia explosiva	Vulnerable	

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 MEDIOAMBIENTE
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

» Servicios ambientales

Tenemos un convenio de cooperación con la reputada organización Conservación Internacional, Corantioquia y Más Bosques para el pago por servicios ambientales a propietarios con el objetivo de cuidar las fuentes hídricas en las veredas del área de influencia.

En 2016 trabajamos en la construcción de los acuerdos comunitarios, que incluyen 85 familias y 98,71 hectáreas en la microcuenca de la quebrada La Mina y 153,62 hectáreas en la microcuenca de la quebrada Bermejal.

» Compensación

Estamos evaluando los predios estratégicos y estructurando convenios para la compensación de 597 hectáreas.

Consumo energético interno (GJ)

	2015	2016
Consumo total de energía	**14.149**	**13.337**
Consumo de energía de fuentes no renovables	**3.908**	**4.362**
Consumo de ACPM (Incluye diésel)	3.531	4.275
Consumo de gasolina	356	57
Consumo GLP	21	30
Energía comprada	**10.241**	**8.975**
Consumo de energía comprada (Facturación y compra para las plantas)	10.241	8.975

La disminución en el consumo interno de energía se explica porque en 2016 no se realizaron perforaciones exploratorias.

Intensidad consumo energético (GJ)

Intensidad energética	2015	2016
Consumo total de energía (GJ)	14.149	13.337
Producción de oro (Onzas)	6.630	7.509
Intensidad energética interna GJ/Onzas	**2,13**	**1,78**

La reducción de la intensidad energética se debe a la disminución en las perforaciones de exploración, parcialmente compensada por el incremento en la producción de oro.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 MEDIOAMBIENTE
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

» Emisiones atmosféricas

Continental Gold inició el levantamiento de la Huella de Carbono, la cual cuantifica las emisiones atmosféricas de CO_2 generadas en una línea de tiempo y la interacción que tienen con el proceso productivo y sus áreas de apoyo. Esta medición permite formular mecanismos de disminución de emisión de CO_2. Continental Gold contó con la asesoría del Centro Nacional de Producción Más Limpia, que nos ayudó a asegurar la transparencia en el tratamiento de la información, como lo pide la norma ISO 14064.

Tomamos como año base 2015 y encontramos que las actividades que generaron mayores emisiones de CO_2 fueron el consumo de energía eléctrica, la cual proviene del Sistema Interconectado Nacional; el aprovechamiento forestal para la apertura de la vía; y la combustión de diésel y gasolina.

En total la Compañía emitió 1.184 ton CO_2 e/año. De estas 624 ton CO_2 e/año fueron emisiones directas y 560 ton CO_2 e/año fueron indirectas. Se espera que para el año 2017 nuestras emisiones continúen en aumento debido a la construcción de la nueva mina y sus instalaciones.

Otras emisiones y contaminantes del aire

	2015	2016
SOx (ton)	0,002	0,003
NOx (ton)	0,006	0,008
MP (ton)	0,031	0,037

» Residuos sólidos

Promovemos la separación de residuos en la fuente y la adecuada recolección, almacenamiento, tratamiento y disposición final de los residuos sólidos ordinarios, peligrosos y especiales.

En 2016 las operaciones de la Compañía consumieron los siguientes insumos:

Materiales	kg
Peróxido de hidrógeno 50%	45.790
Cal hidratada	25.040
Sulfato férrico	23.000
Cianuro de sodio Briquetas	11.000
Bórax granular decahidratado	2.000
Polvo de zinc 99,9% malla 325	1.750
Total	**108.580**

Para garantizar la adecuada disposición de estos materiales, la Compañía ha definido procesos rigurosos acordes con el cumplimiento legal y procurando la minimización de los impactos que genera su operación.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 MEDIOAMBIENTE
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

	2015 (kg)	2016 (kg)	Comentarios
Residuos generados	**60.865**	**79.321**	
Residuos peligrosos	**6.326**	**13.055**	
Reciclaje	0	3.277	Hasta 2015 se disponían los residuos peligrosos mediante tratamiento térmico. A partir de 2016 incluimos en los métodos de disposición: envío a rellenos de seguridad, refinación de aceites usados, estabilización de inflamables y reutilización elementos como luminarias y llantas. El incremento del año 2016 se explica por el avance en la construcción de vías internas y de túneles exploratorios.
Incineración	6.326	3.746	
Relleno de seguridad	0	6.032	
Residuos no peligrosos	**54.539**	**66.266**	
Reciclaje	26.136	27.082	Hasta mayo de 2016 el material reciclable se donaba a la cooperativa impulsada por la empresa prestadora del servicio de aseo del municipio. A partir de junio 2016, se almacenan los residuos reciclables como parte del proyecto Ideas plásticas para el desarrollo social, que busca reaprovechar los residuos plásticos para la construcción de mobiliarios e infraestructura de madera plástica. A diciembre de 2016 se tienen almacenados 7.240 kg de vidrio, plástico, papel y cartón. La chatarra se comercializa.
Almacenamiento en sitio	11.516	15.798	En 2016 se dio un incremento en la generación de residuos ordinarios y orgánicos como consecuencia del avance en obras de construcción de vías internas y túneles exploratorios, así como el aumento en personal que labora en el proyecto.
Relleno sanitario y escombrera	16.888	23.386	
Total residuos dispuestos	**23.213**	**33.163**	

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
—
02 Sobre el informe
—
03 Quiénes somos
—
04 Desempeño económico
—
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
—
06 Cadena de proveedores
—
07 Gobierno Corporativo
—
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
—
09 Salud y Seguridad
—
10 MEDIOAMBIENTE
—
11 Nuestra gente
—
12 Comunidad y desarrollo regional
—
13 Apéndices

» Educación ambiental

Se lleva a cabo educación ambiental dentro de la Compañía y en las comunidades del área de influencia, específicamente en la sede de la Institución Educativa Santa Gema, para promover el reciclaje y adecuado uso de los recursos naturales, como el agua. Avanzamos en formación de grupos dinamizadores ambientales quedando como meta del 2017 la formulación de los Proyectos Ambientales Escolares (Praes), Proyectos Ciudadanos y Comunitarios (Procedas) y el Plan de Educación Ambiental Corporativo.

Sedes de la Institución Educativa Santa Gema incluidas
4

Talleres de educación ambiental
151

Horas dictadas
384,5

Personas beneficiadas con los PRAE
961

Personas beneficiadas con los PROCEDA
1.447

Profesores participantes en la fase de diagnóstico y formulación PRAE
37

Total de asistentes a la educación ambiental **2.493**

Ir al contenido

Para validar la pertinencia y efectividad de nuestra gestión promovemos una cultura de “puertas abiertas”.

NUESTRA GENTE

CONTINENTALGOLD
Minería Moderna

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 NUESTRA GENTE
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

» NUESTRA GENTE

LOGROS 2016

- Reestructuración de la Gerencia de Talento Humano, creando una Dirección adicional para la selección de personal.
- Negociación con el Pacto Colectivo a cuatro años hasta el 2020.
- Obtención de la certificación como Empresa Familiarmente Responsable (EFR).
- Iniciativa conjunta con el SENA para la formación técnica en operaciones mineras de 60 bachilleres de las comunidades locales.
- Implementación del mecanismo de Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS) laborales.

PRIORIDADES 2017

- Atraer, capacitar y mantener motivados al personal que se requiere para las etapas de construcción y operación.
- Establecer un clima laboral caracterizado por la alta satisfacción y orgullo de pertenecer a Continental Gold.
- Infundir una cultura de excelencia operacional y conducta empresarial responsable e íntegra para posicionarnos como un referente de Minería Moderna en las Américas.

» Gestión de talento humano

La gente es el recurso más valioso de la Compañía y nuestro propósito es contratar personas altamente calificadas. Es responsabilidad de Talento Humano encontrar al personal calificado y capacitar a los empleados para cumplir con las metas y la aspiración de convertir a la excelencia en un rasgo principal de nuestra cultura organizacional.

En el 2016 con el objetivo de gestionar mejor el recurso humano fortalecimos la Gerencia, que cuenta actualmente con dos Directores: uno encargado de Relaciones Laborales, Compensación y Beneficio, y uno de Selección y Desarrollo. Tenemos igualmente un Coordinador de Bienestar.

Así mismo, en el 2016 comenzamos a perfeccionar y completar nuestras políticas, procesos y procedimientos, los cuales quedarán consignados en un Manual de Talento Humano en el 2017. La formulación y aprobación de un nuevo Reglamento Interno de Trabajo alineado con principios importantes de Derechos Humanos fue uno de los grandes logros organizacionales.

Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos

—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
NUESTRA GENTE
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

Para comunicarnos con los empleados contamos con diversos medios tales como carteleras corporativas, telerrevistas, notas informativas por correo electrónico y de distribución masiva como *El Buritiqueño* o nuestro boletín interno. Adicionalmente, funcionarios de Talento Humano atienden al personal de manera permanente en campo.

Para validar la pertinencia y efectividad de nuestra gestión promovemos una cultura de "puertas abiertas" para conocer de manera temprana cualquier preocupación laboral.

Por esto, en 2016 decidimos desarrollar un mecanismo formal de Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias. El mecanismo respeta la confidencialidad de la información y procura respuestas oportunas y precisas.

Para Continental Gold, el bienestar del grupo familiar de nuestros empleados es muy importante, pues consideramos que una persona que vive en un ambiente sano y tranquilo, además de ser feliz, promoverá el bienestar y la salud y seguridad en el trabajo en la Compañía. Por esto, procuramos generar espacios de recreación, formación y cultura abiertos para los empleados y sus grupos familiares.

En 2016, Fundación Más Familia, a través del Icontec, certificó a Continental Gold como una Empresa Familiarmente Responsable (EFR). Icontec verificó que las medidas de conciliación y beneficios corporativos están implementados de forma apropiada y que nuestras acciones y filosofía efectivamente consideran a nuestros empleados y sus familias como el pilar de la operación.

En 2016 se logró con éxito la negociación del Pacto Colectivo a cuatro años. Se incluyeron beneficios encaminados a promover el bienestar de nuestros trabajadores y sus familias y en un marco de construcción de confianza y trabajo conjunto por el mejoramiento de la calidad de vida de todos.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 NUESTRA GENTE
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

Así somos los empleados de Continental Gold

	HOMBRES		MUJERES	
Empleados directos	**#**	**%**	**#**	**%**
Número total de empleados directos	330	76%	106	24%
Empleados término indefinido	264	60%	82	19%
Empleados término fijo	23	15%	3	6%
Empleados con otro tipo de contrato (aprendizaje)	43	15%	25	6%
Número total de hombres y mujeres en la Organización		**440**		
Empleados indirectos				
Empleados indirectos/contratistas		**486**		
Empleados totales				
Número de empleados directos + contratistas		**926**		

	HOMBRES		MUJERES	
Empleados directos en la organización por categoría laboral y género	**#**	**%**	**#**	**%**
Nivel 1: Directivo	18	4%	5	1%
Nivel 2: Jefes	19	4%	5	1%
Nivel 3: Coordinaciones	21	5%	17	4%
Nivel 4: Profesionales y de soporte	41	9%	31	7%
Nivel 5: Aprendiz, Operativo	231	53%	52	12%

Empleados directos en la organización por región por género	**HOMBRES**	**MUJERES**
Colombia	324	106
Perú, Estados Unidos, Canadá	6	4

	HOMBRES		MUJERES	
Empleados en la organización por edad				
Menor a 30 años	106	24%	40	9%
30 a 40 años	117	27%	42	10%
40 a 50 años	66	15%	23	5%
50 a 60 años	35	8%	4	1%
Mayor a 60 años	6	1%	1	<1%
Empleados en la Organización pertenecientes a comunidades locales				
Empleados directos pertenecientes a comunidades locales	194	59%	55	52%
Porcentaje total de empleados directos pertenecientes a comunidades locales		**58%**		

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 NUESTRA GENTE
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

En el pasado las mujeres no podían trabajar en operaciones de minería subterránea. Con el Decreto 1886 de 2015 y la Sentencia C 586 de 2016 del 26 de octubre de 2016, seremos pioneros en la inclusión de empleadas en nuestras operaciones de minería subterránea. Para prepararnos, estamos formando a 20 mujeres en operación y mantenimiento de equipos de minería subterránea.

En 2017 el número de empleos aumentará debido a los planes de construcción de la mina. También se estima que habrá empleados contratistas adicionales.

» Contratistas

La buena conducta de nuestros contratistas es fundamental para la Compañía, especialmente ahora que entraremos en la etapa de construcción. En 2016, durante la formulación de la nueva Política de Sostenibilidad, nos pusimos la meta de propender, mediante requisitos contractuales, entrenamientos y seguimientos periódicos, porque nuestros contratistas cumplan con las leyes laborales colombianas e incorporen, cuando sea necesario, los estándares corporativos en materia de cuidado ambiental, bienestar social, respeto y protección de los Derechos Humanos y buenas prácticas en salud y seguridad industrial. Aparte de tener una vocación de ejercer buena influencia a través de nuestras relaciones comerciales, una motivación para esta aproximación es el compromiso que tenemos de prevenir y mitigar los impactos del proyecto en las comunidades locales.

» Libertad de asociación

Empleados directos cubiertos por convenios colectivos	
Número total de empleados en la Organización (se excluyen aprendices)	**372**
Total de empleados cubiertos por convenios colectivos,	217 – 59% (37 Sindicato y 180 Pacto Colectivo)
Número de consultas o negociaciones sobre cambios en la Compañía,	1

Número de reclamaciones abordadas en el período de reporte
27

Número de reclamaciones resueltas durante el período de reporte
27

Cantidad PQRS	CANTIDAD	%
Petición	4	15%
Queja – Inconformidad	6	22%
Reclamo	7	26%
Solicitud – Sugerencia	6	22%
Agradecimiento	4	15 %
TOTAL	**27**	**100 %**

Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos

—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
NUESTRA GENTE
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

EN 2016 LA COMPAÑÍA INVIRTIÓ COP 298 MILLONES EN actividades de promoción del bienestar para los empleados y sus familias y **COP 2.426 MILLONES EN BENEFICIOS EXTRALEGALES PARA LOS EMPLEADOS Y SU GRUPO FAMILIAR.**

» Comprometidos con el bienestar

Prestaciones extralegales para los empleados, seguro de vida, seguro médico o auxilio para salud, auxilio para matrimonio, auxilio de alimentación, auxilio de transporte extralegal, prima de vacaciones, patrocinio para estudio, prima de permanencia/antigüedad, prima de seguridad y ausentismo, prima de Navidad, beneficios educativos, permiso para estudios, opciones sobre acciones, auxilio por nacimiento de hijo, cobertura por incapacidad o invalidez, plan de ahorro institucional, y no se cuenta el día sábado para vacaciones.

Actividades de bienestar en el 2016

- Inclusión de las familias de los empleados a la fiesta del minero.
- Programa de reconocimientos por antigüedad laboral.
- Fiesta de la familia en el Parque Los Tamarindos que contó con una asistencia de 1.006 personas.
- Celebración del Día de Niño.
- Programa *Jóvenes de Oro*.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 NUESTRA GENTE
12 Comunidad y desarrollo regional
13 Apéndices

» Rotación de empleados

	2016	
	Retiros	Total empleados
Total	98	440
Voluntaria	50	

Número total y tasa de rotación de empleados	2016
Tasa de rotación de personal	23%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	12%
Empleados retirados por mutuo acuerdo	7
Empleados fallecidos	2
Empleados retirados por pensión o vencimiento de contrato (se incluyen los contratos de aprendices).	20
Empleados retirados por período de prueba	3
Empleados retirados por renuncia voluntaria	50
Empleados despedidos	16

Tasa de rotación de personal 2016	#	%
Menor de 30 años	55	56,12%
De 30 a 40 años	25	25,51%
De 40 a 50 años	13	13,27%
De 50 a 60 años	2	2,04%
Mayor de 60 años	3	3,06%
Femenino	22	22,45%
Masculino	76	77,55%

Retiros		Contrataciones
55	Menor de 30 años	103
25	0 a 40 años	50
13	40 a 50 años	14
2	50 a 60 años	5
3	Mayor de 60 años	0
22	Femenino	44
76	Masculino	128
98	**TOTAL**	**172**

Tasa de contrataciones de personal	2016
Menor a 30 años	59,88%
De 30 a 40 años	29,07%
De 40 a 50 años	8,14%
De 50 a 60 años	2,91%
Mayor a 60 años	0,00%
Femenino	25,58%
Masculino	74,42%

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
—
02 Sobre el informe
—
03 Quiénes somos
—
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
—
06 Cadena de proveedores
—
07 Gobierno Corporativo
—
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
—
09 Salud y Seguridad
—
10 Medioambiente
—
11 NUESTRA GENTE
—
12 Comunidad y desarrollo regional
—
13 Apéndices

» Capacitación y desarrollo

Número de horas hombre de formación por nivel	Hombres - horas totales	Hombres - horas promedio	Mujeres - horas totales	Mujeres - horas promedio	Total	Naturaleza del entrenamiento
Nivel 1: Directivo	749	47	168	34	964	Ruta del minero: programa para conocer detalles del proceso minero y elevar en los trabajadores el orgullo por pertenecer a este reglón de la economía del país. / Inglés / Encuentro de Talento Humano. / Liderazgo Transformador. /Principios Voluntarios de Seguridad y DDHH.
Nivel 2: Jefes	641	34	199	40	874	Formación en seguridad pública. / Aspectos tributarios de la nómina. / Inglés. / Ruta del minero. / Trabajo Seguro en Alturas. / Aspectos prácticos para evitar sanciones de la Unidad de Gestión Pensional y Parafiscales (UGPP).
Nivel 3: Coordinaciones	1.264	60	811	54	2.135	Inglés. / Ruta del minero. / Auditoría interna. / Manejo de explosivos./ Trabajo Seguro en Alturas.
Nivel 4: Profesionales y de soporte	1.793	45	975	34	2.812	Ruta del minero. / Encuentro de talento humano / Inglés / Manejo de explosivos. / Capacitaciones SST. / Trabajo Seguro en Alturas
Nivel 5: Aprendiz y operativo	13.662	73	1.692	63	15.427	Formación básica y media. / Encuentro de socorredores mineros. / Manejo de explosivos./ Trabajo Seguro en Alturas. / Capacitaciones SST.
Horas hombre de formación	**18.367**	**65**	**4.069**	**50**	**22.435**	

En promedio, los empleados de Continental Gold recibieron 65 horas de formación en 2016.

Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
NUESTRA GENTE
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
Apéndices

En 2016, Continental Gold realizó la encuesta de satisfacción como parte del plan de mejoramiento continuo en el marco de la certificación como Empresa Familiarmente Responsable. Estos fueron los principales resultados:

- La conciliación de la vida laboral, personal y familiar de los empleados es estratégica para la Compañía. Sin embargo, 72% de los directivos, 39% del personal administrativo y 24% de los trabajadores operativos consideraron que sus responsabilidades afectan el espacio y tiempo destinado a la familia. Seguiremos trabajando para mejorar el balance entre la vida laboral y el desarrollo personal y familiar.
- 91% del personal staff y 76% del personal operativo manifestaron que se sienten felices de trabajar en Continental Gold.
- Debemos seguir avanzado en el fortalecimiento de las estrategias de comunicación con nuestros empleados.

Para el 2017 tenemos tres objetivos de mejora:

- Aumentar en 5% la eficacia de la comunicación de las medidas EFR.
- Fortalecer las competencias de los líderes en las líneas de mando.
- Realizar cinco acciones de formación para el desarrollo profesional y personal.

“**A Continental Gold lo escuchamos y los apoyamos. Nosotros tenemos que aliarnos con lo legal y lo Constitucional.** De esos principios tenemos que partir los funcionarios públicos. Tenemos que hacer un mejor país entre todos”.

Jaime Alberto Arenas.
Presidente Concejo
de Buriticá.
Febrero 16 de 2017.

Ir al contenido

Reconocemos la importancia de las alianzas para lograr desarrollo sostenible y de alto impacto en el territorio.

COMUNIDAD Y DESARROLLO REGIONAL

CONTINENTALGOLD
Minería Moderna

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
COMUNIDAD Y
DESARROLLO REGIONAL
—
13
Apéndices

» COMUNIDAD Y DESARROLLO REGIONAL

LOGROS 2016

- Revisión de la gestión social en el marco de la nueva Política de Sostenibilidad y la estrategia que busca materializarla.
- Elaboración de estudios base para la identificación de impactos sociales más allá de los requisitos legales colombianos buscando cerrar las brechas frente a las Normas de Desempeño en Sostenibilidad Ambiental y Social de la CFI.
- Inicio de un plan de implementación de Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.
- 1.380 beneficiarios de programas de formación para el empleo.
- 21 becas universitarias otorgadas.
- Formulación de un programa de largo plazo de encadenamiento minero regional para el fortalecimiento de proveedores regionales en conjunto con el Banco Inter-americano de Desarrollo y la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia.
- Formulación de un nuevo modelo de coexistencia con pequeños mineros y selección de cinco nuevas unidades de formalización minera con nuestro aliado University of British Columbia.

PRIORIDADES 2017

- Reingeniería de la Gerencia de Responsabilidad Social para fortalecer su capacidad de identificar y manejar impactos sociales y llevar a cabo proyectos de inversión social de envergadura regional y con enfoque en gestión social.
- Iniciar proyectos de desarrollo regional de gran alcance, incluyendo proyectos productivos en sectores diferentes a la minería, como el agropecuario.
- Fortalecimiento del banco de proyectos de occidente con metodologías para Órganos Colegiados de Administración y Decisión (OCAD).
- Consolidación de los nuevos acuerdos de formalización minera y fortalecimiento de la cadena de valor de oro de los formalizados con el objetivo de contribuir a cerrar las brechas de ilegalidad.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 COMUNIDAD Y DESARROLLO REGIONAL
13 Apéndices

» Enfoque de la Gestión Social

En el 2016 empezamos a reformular nuestro enfoque de gestión social para sistematizar y fortalecer los impactos económicos positivos de la operación y la inversión social y sistematizar el manejo de impactos sociales y riesgos del entorno. Una premisa para este trabajo, es el reconocimiento de la importancia de las alianzas para lograr desarrollo realmente sostenible y de alto impacto en el territorio. Algunas de las alianzas son:

Alianza | Objetivo | Público

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA Y FEDERACIÓN CANADIENSE DE MUNICIPIOS

Diagnóstico participativo del modelo de desarrollo económico local y formación a líderes y funcionarios locales en temas mineros y de desarrollo local. CISAL. Acta de Voluntades.

- Alcaldías locales y funcionarios locales de Santa Fe de Antioquia, Cañasgordas y Buriticá.
- Unidades de negocio locales.

DEPARTAMENTO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL (DPS)

Alianza integral para mapear la oferta pública en Buriticá y fortalecer el programa Mi Negocio. Esta gestión está en línea con los aspectos identificados dentro del análisis de pobreza multidimensional llevado a cabo por el Gobierno Nacional.

Análisis de 100 proyectos productivos de Buriticá para definir viabilidad de la inversión y el fortalecimiento técnico.

INSTITUTO REPUBLICANO INTERNACIONAL (IRI)

Coordinación para el fortalecimiento del gobierno local con énfasis en concejales y lideresas.

- Se formaron 20 funcionarios de la Alcaldía y el Concejo de Buriticá.
- Acompañamiento en rendición de cuentas y proceso democrático de elecciones.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 COMUNIDAD Y DESARROLLO REGIONAL
13 Apéndices

Alianza | Objetivo | Público

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA: SECRETARÍA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y DESARROLLO SOCIAL, SECRETARÍA DE MINAS Y SECRETARÍA DE PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

- Formación a las Juntas de Acción Comunal y jornadas de presencia institucional en Buriticá.
- Promoción del programa Antioquia Emprende.

- 20 convites para realizar actividades de desarrollo local.
- 60 unidades de emprendimiento identificadas para formación técnica.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE (SENA)

- Oferta y ejecución de formación para el empleo en Buriticá y zonas aledañas.
- Apoyo a investigación académica.

- Unidades de negocio locales, jóvenes estudiantes de Buriticá, mineros formalizados.
- En 2016 se realizaron 1.037 formaciones técnicas y complementarias

ALCALDÍA DE BURITICÁ Y JAIME ARTEAGA Y ASOCIADOS.

- Consolidación del Plan Buriticá como estrategia de diálogo social en la zona, liderado por la Alcaldía Municipal con participación institucional.

- Comunidad y autoridades del municipio de Buriticá.

CORPORACIÓN TECNOLÓGICA CATÓLICA DE OCCIDENTE (TECOC) Y UNIDADES MUNICIPALES DE ASISTENCIA TÉCNICA AGROPECUARIA (UMATA)

- Ejecución del plan de fortalecimiento de la producción de café en la zona rural de Buriticá.

- Familias campesinas de tradición cafetera en las áreas rurales del municipio.

PROGRAMA ORO LEGAL DE LA AGENCIA DE LOS ESTADOS UNIDOS PARA EL DESARROLLO INTERNACIONAL (USAID)

Caracterización y plan de mejora del modelo de formalización.

- Beneficiarios del programa de formalización 2.0 en Buriticá.

Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
COMUNIDAD Y
DESARROLLO REGIONAL
—
13
Apéndices

Ir al contenido

Alianza | Objetivo | Público

UNIVERSIDAD BRITISH COLOMBIA (UBC)

- Identificación de contexto y propuesta del modelo de coexistencia para formalización minera.
- Programa de eliminación del uso del mercurio en la explotación minera local.

- 250 personas entre mineros formalizados y miembros del gobierno local.

CONSERVACIÓN INTERNACIONAL

- Plan de conservación ambiental por medio de prestación de servicios ambientales en el territorio.

- 18 familias rurales con parcelas que suman 66 hectáreas para conservación.

ALCALDÍA DE BURITICÁ

- Acuerdos de cooperación para el fortalecimiento del programa para bienestar de adultos mayores, apoyo a la Casa de la Cultura y a obras de infraestructura comunitaria.

- 750 personas beneficiadas en el área de influencia del proyecto y en el municipio de Buriticá.

ALCALDÍA DE SANTA FE DE ANTIOQUIA

- Apoyo a eventos culturales con reconocimiento internacional en territorio, como Festival de Tango y Festival de Cine.
- Vinculación con el programa Tengo mi Casa del despacho de la primera dama del municipio.

- Participantes a eventos culturales en el occidente de Antioquia.
- Comercio local que atiende las diferentes ofertas turísticas de la zona.

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 COMUNIDAD Y DESARROLLO REGIONAL
13 Apéndices

En 2016 se trabajó el enfoque de gestión social a través de los siguientes cuatro frentes:

1 INVERSIÓN SOCIAL

- Competitividad y productividad local.
- Educación y cultura.
- Educación ambiental[2].
- Sostenibilidad y desarrollo local, incluyendo infraestructura comunitaria.

2 GESTIÓN DE RIESGOS

- Formalización minera.
- Fortalecimiento Institucional.
- Implementación de Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.

3 INFORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN

- Información del EIA, y su sección donde se describe el Plan de Manejo Ambiental[3].
- Reporte de Sostenibilidad.
- Sistema de Información y Atención al Ciudadano[4].

4 GESTIÓN DE LOS IMPACTOS SOCIALES

- Identificación, evaluación y manejo de impactos.
- Plan de Salud y Seguridad Comunitaria[5].
- Sistema de Información y Atención al Ciudadano.

[2] Descrito en el capítulo de Medioambiente.
[3] Descrito en los capítulos de Medioambiente y Salud y Seguridad.
[4] Descrito en el capítulo de Relacionamiento con Grupos de Interés.
[5] Descrito en el capítulo de Salud y Seguridad.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 COMUNIDAD Y DESARROLLO REGIONAL
13 Apéndices

» Inversión social

Con la inversión social buscamos impulsar la productividad, la educación, la salud, la cultura, la infraestructura comunitaria, el fortalecimiento institucional y el apoyo a actividades comunitarias en áreas de exploración.

Número de oportunidades de beneficio de los programas de inversión social

2016 29.434

*Este número no corresponde al número de personas, es posible que una persona haya accedido más de una vez a los beneficios que ofrecen los programas de inversión social.

Inversión social	2015		2016	
	COP	USD	COP	USD
Total (no incluye compras locales)	527.205.687	191.975	1.394.557.572	458.421

Inversión social	2016
Inversiones en la comunidad – cofinanciación de proyectos	69,7%
Donaciones	25,6%
Iniciativas comerciales en la comunidad	4,7%
Total	**100%**

Así ha evolucionado nuestra inversión:

2010 COP15.551.576 USD8.191

2011 COP238.762.468 USD 129.273

2012 COP845.643.808 USD 470.380

2013 COP 601.249.200 USD 321.678

2014 COP 2.691.008.314 USD1.345.282

2015 COP527.205.687 USD 192.173

2016 COP 1.394.557.572 USD 457.085

2017 (proy) COP2.480.637.000 USD 826.879

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 COMUNIDAD Y DESARROLLO REGIONAL
13 Apéndices

Ir al contenido

» **Competitividad y productividad local**

Continental Gold tiene vocación de maximización de los beneficios que sus operaciones generan para las comunidades locales, incluyendo la generación de empleo y el desarrollo sostenible regional en el occidente antioqueño. Es por esto, que las actividades priorizadas se definen a partir de los principales impactos económicos identificados:

Impactos económicos

CAMBIOS EN LA PRODUCTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES EN EL ÁREA DE INFLUENCIA, POR SECTORES O EN EL CONJUNTO DE LA ECONOMÍA

- Fortalecimiento de unidades de negocio locales que pueden constituirse como proveedores de la Compañía.
- Algunos ejemplos: Café Panorama, Transporte Mular, Asociación de Mujeres en Acción por Buriticá, artistas locales, o negocios en sectores como depósitos de materiales, alojamiento y confecciones.

IMPACTO ECONÓMICO DE LA MEJORA O EL DETERIORO DE LAS CONDICIONES SOCIALES Y AMBIENTALES

- Impactos positivos: programa de formalización para contención de la minería ilegal, recirculación de aguas industriales, reforestación.
- Algunos impactos negativos se derivan de la migración de personas en búsqueda de oportunidades laborales y del aumento del costo de vida por el incremento en la ocupación de los habitantes y el aumento en los flujos de dinero en la zona.

PROMOCIÓN DE CAPACIDADES O CONOCIMIENTOS EN UNA COMUNIDAD PROFESIONAL O EN UNA ZONA GEOGRÁFICA

- Compromiso decidido de la Compañía por mejorar las habilidades de las personas de manera que esto les permitan generar movilidad laboral y acceder a otras oportunidades de ocupación en la zona.

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
COMUNIDAD Y
DESARROLLO REGIONAL
—
13
Apéndices

Impactos económicos

DESARROLLO ECONÓMICO EN ÁREAS CON ELEVADOS ÍNDICES DE POBREZA

- La generación de empleo por parte de la Compañía y los contratistas vinculados a su operación favorecen el nivel de ingresos en la zona que habitualmente carece de alternativas de empleabilidad.

CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO EN LA CADENA DE SUMINISTRO Y DISTRIBUCIÓN

- Dentro de la cadena de valor del negocio se privilegia la mano de obra no calificada que sea de la zona.

ESTIMULACIÓN O LIMITACIÓN DE LAS INVERSIONES FORÁNEAS DIRECTAS

- Por medio de la estrategia corporativa, hemos generado alianzas interinstitucionales entre el sector público y organizaciones sin ánimo de lucro, para avanzar en el desarrollo local. Una posible oportunidad es el requisito constante de tener a la Compañía como empresa ancla en los proyectos para que se concreten las oportunidades de cooperación.

IMPACTO ECONÓMICO DE OPERACIONES O ACTIVIDADES

- La apuesta de la legalidad en el territorio por medio de la contratación laboral bajo el cumplimiento de la legislación vigente y los beneficios que otorga la Compañía.
- Operación minera en línea con los estamentos legales que regulan el aprovechamiento de la minería en baja escala presente en el territorio.

Apoyamos el emprendimiento de personas y grupos comunitarios.

- **Transporte mular:** apoyo a unidades productivas de transporte alternativo para la Compañía y sus contratistas.
- **Café Panorama:** microempresa conformada por familias productoras de café de la vereda Sincierco que abastece a la Compañía de café de alta calidad.
- **Confecciones Buga:** empresa familiar que provee los uniformes de los empleados de la Compañía y otras prendas institucionales.
- **Asociación de mujeres en acción por Buriticá:** grupo de mujeres cabeza de hogar organizadas, que proveen alimentación y atención a los eventos que se presentan en el municipio, así como confecciones para la Compañía y los formalizados.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 COMUNIDAD Y DESARROLLO REGIONAL
13 Apéndices

Compras locales

Presupuesto ejecutado para adquisiciones con proveedores locales

COP 2.546.751.810

Porcentaje del presupuesto para adquisiciones en los lugares con operaciones significativas que se destina a proveedores locales como % de las compras nacionales.

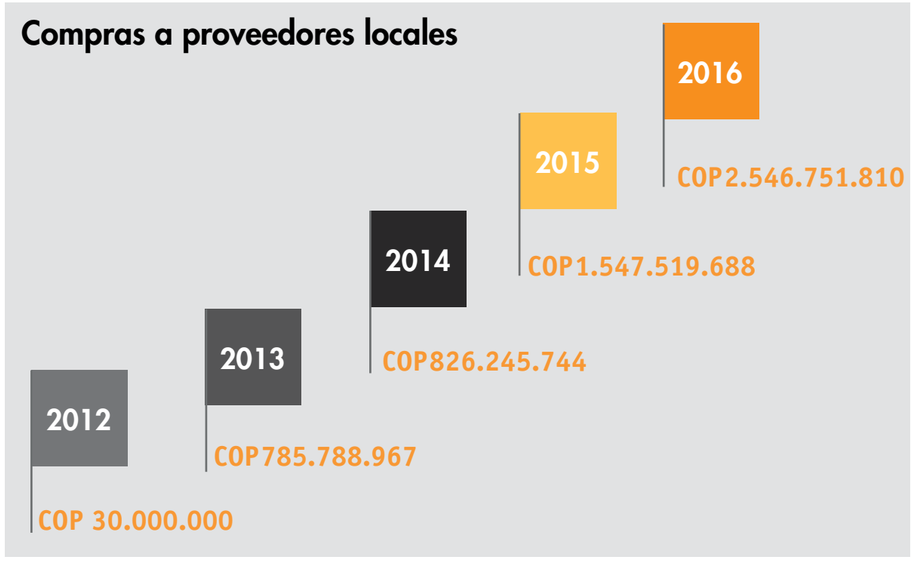
4,85%

Porcentaje del presupuesto para adquisiciones en Colombia como % de las compras totales.

75%

Compras 2016

PROCEDENCIA	COP	USD
Local	**2.546.751.810**	**839.232**
Buriticá	2.248.899.419	744.588
Santa Fe de Antioquia	187.610.506	58.408
Giraldo	104.347.085	34.294
Cañasgordas	5.894.800	1.941
Exterior	**14.917.933.105**	**4.781.934**
Nacional	**52.412.990.621**	**17.168.741**
TOTAL GENERAL	**69.877.735.536**	**22.789.908**



Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
COMUNIDAD Y
DESARROLLO REGIONAL
—
13
Apéndices

Ir al contenido

» Educación y cultura

Desde su llegada a Buriticá, la Compañía ha beneficiado a más de 1.380 personas a través de diferentes programas en formación para el empleo, los cuales se enfocan tanto en habilidades técnicas requeridas directamente para el sector minero, como otras capacitaciones que incrementen las competencias y posibilidades de empleabilidad para los habitantes de la región. Para 2016, en alianza con el SENA, se abrieron los cursos técnicos en electromecánica y minería subterránea. Hasta la fecha hay vinculados 60 estudiantes con un indicador de cero deserción, evidenciando el interés de los inscritos en conocer y capacitarse de manera voluntaria en labores específicamente mineras con oportunidades laborales directas en la Compañía y nuestros contratistas.

Adicionalmente, en 2016 se beneficiaron 462 personas de diferentes veredas del municipio de Buriticá. Generamos una Matriz de Formaciones que nos permite identificar mejor el punto de partida de las comunidades, las necesidades del mercado y los programas que se ofrecen. Estas formaciones incluyen temas como manipulación de alimentos, emprendimiento, primeros auxilios, entre otros, y sumaron más de 1.500 horas de formación en 2016.

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 COMUNIDAD Y DESARROLLO REGIONAL
13 Apéndices

Ir al contenido

» **Educación y cultura**

El apoyo a la educación y las actividades culturales ha sido de gran importancia para los habitantes de la región porque respetan y valoran la tradición cultural. Desde la educación, a través del sabatino de educación básica, y en alianza con las autoridades locales, contribuimos para que las personas de cualquier edad del municipio de Buriticá, que no culminaron sus estudios, lo realicen en los niveles de básica primaria y secundaria, con una cobertura a la fecha de 404 estudiantes. Adicionalmente, hasta el 2016, han pasado 21 becarios en el programa de educación superior.

A través de una agenda priorizada con la comunidad, se han apoyado la fiesta de San Antonio, la casa de la cultura a través de la vinculación al festival de cine de Santa Fe de Antioquia y el reconocimiento a artistas locales.

» **Sostenibilidad y desarrollo local (incluyendo infraestructura comunitaria)**

En 2016, el fortalecimiento de la infraestructura local y el mejoramiento de los servicios en el municipio y zonas aledañas alcanzaron una inversión de COP 219.946.061 (el 16% de la inversión total de $1.394.557.572 mencionados para el 2016).

DOTACIÓN DE PLANTA ELÉCTRICA DEL HOSPITAL SAN ANTONIO DE BURITICÁ

- Reducción de las interrupciones en la prestación de los servicios de salud causadas por un mal fluido eléctrico.

ADECUACIÓN DE LOCACIONES MUNICIPALES

- Apoyo a organizaciones municipales para el mejoramiento de casetas comunales, zonas de sano esparcimiento como parques infantiles y jornadas de trabajo comunitarias para mejorar los senderos de acceso a algunas veredas del municipio.

ADECUACIÓN DE ACUEDUCTOS VEREDALES Y ACTUALIZACIÓN DE LOS DISEÑOS DEL ACUEDUCTO DE LAS VEREDAS HIGABRA Y MOGOTES

- Acceso al recurso hídrico que beneficia aproximadamente a 105 familias.
- Línea base para presentar proyectos de cofinanciación para acueductos.

APOYO A UNIDADES PRODUCTIVAS DE AUTOABASTECIMIENTO EN LAS VEREDAS HIGABRA Y MOGOTES MEDIANTE INVERSIONES EN FORMACIÓN Y DOTACIÓN DE UNIDADES PRODUCTIVAS

- Patrocinio para el fortalecimiento de las unidades productivas de las veredas aledañas a la operación.
- Apoyo a iniciativas locales destinadas a generar negocios como piscicultura, servicios de restaurantes y producción de alimentos.

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
COMUNIDAD Y
DESARROLLO REGIONAL
—
13
Apéndices

Adicionalmente, nuestros empleados se vinculan al desarrollo local a través del Voluntariado Corporativo.

En 2016 tuvimos 80 voluntarios en los programas:

LÍNEA VERDE

PLAN PADRINO
busca apoyar jóvenes de las zonas rurales dispersas para que estudien en el Hogar Juvenil de Tabacal.

NAVIDADES
QUE DEJAN HUELLA

INSTANTES QUE
TOCAN HOGARES

EDUCACIÓN

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 COMUNIDAD Y DESARROLLO REGIONAL
13 Apéndices

Ir al contenido

» Gestión de riesgos

» Formalización minera

En 2014, la Compañía empezó a apoyar la formalización de pequeños mineros que operaban en nuestro título con el fin de contribuir a la reducción de la minería informal y la extracción ilícita de oro en Colombia –un fenómeno que, en la última década, creció hasta desbordar las capacidades de los Gobiernos nacional, departamental y local y poner en peligro la estabilización de la paz–. Hemos aprendido sobre la marcha, especialmente teniendo en cuenta que la formalización es un proceso administrativo y operativo nuevo para el Gobierno y la industria.

En 2016, tras ensayos y errores, logramos formular un nuevo modelo de coexistencia y alianza que trae beneficios económicos reales para las partes, al igual que medidas más robustas de blindaje frente a la infiltración de intereses ilegales en la pequeña y mediana minería colombiana.

Ese año, consolidamos el proceso de formalización minera con tres de las asociaciones de pequeños mineros con los que habíamos llegado a acuerdos en 2014 y seleccionamos cuatro nuevas asociaciones a través de un nuevo proceso riguroso y transparente que contó con el acompañamiento de la Secretaría de Minas de Antioquia, la Alcaldía de Buriticá, el programa *Oro Legal* de USAID y las recomendaciones de expertos en aspectos técnicos, económicos y sociológicos de la Universidad de British Columbia en Canadá. A junio de 2017, había 270 pequeños mineros trabajando en los siete subcontratos de formalización vigentes.

La formalización minera se controla a través de nueve medidas:

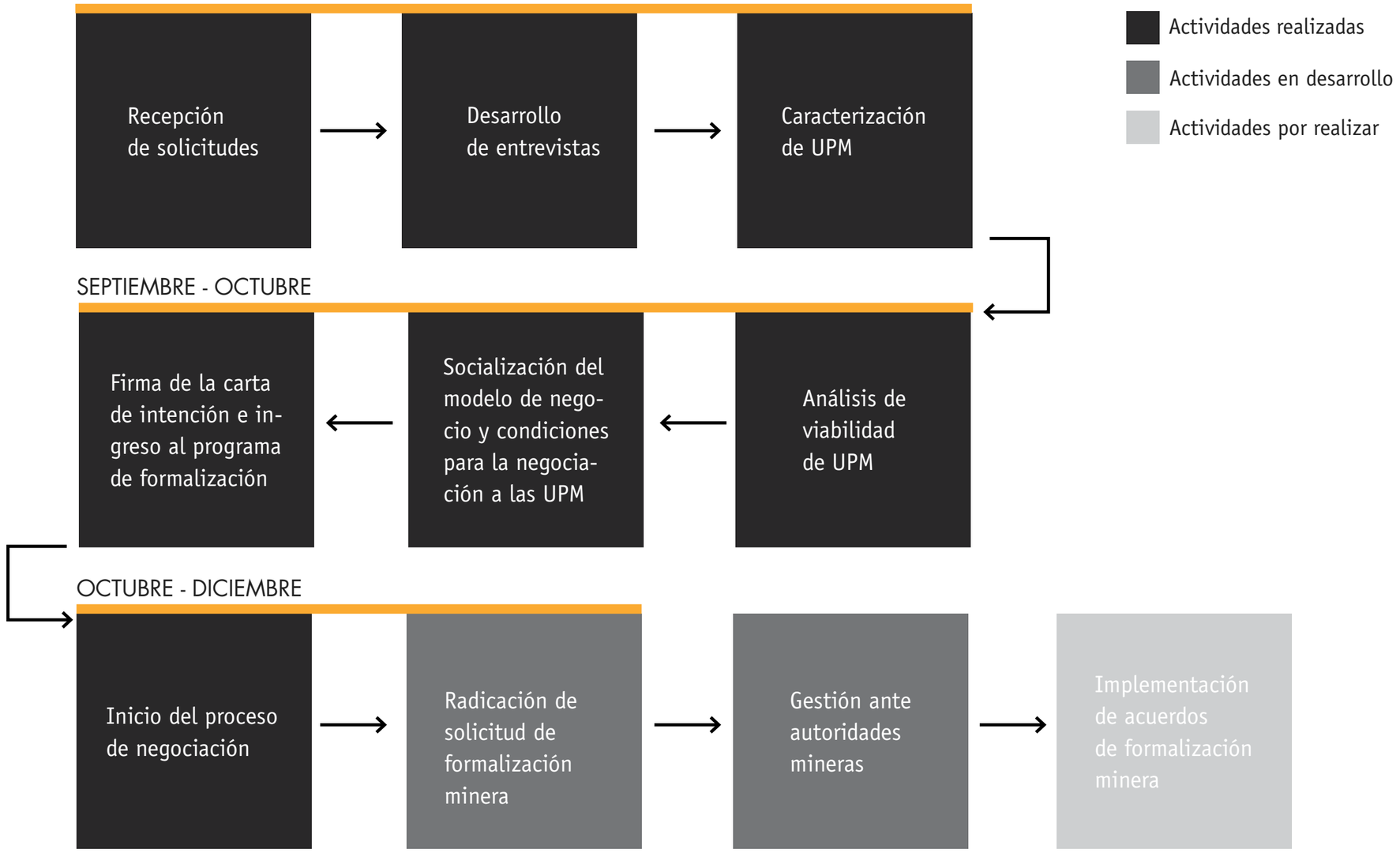
- Superficie.
- Subterráneo.
- Compra y uso de explosivos.
- Control del mineral.
- Financiero/contable.
- Origen y destinación de recursos.
- Cumplimiento minero, ambiental y de seguridad y salud en el trabajo.
- Cumplimiento social, organizacional y laboral.
- Protección y seguridad.
- Plan de formación.
- Fortalecimiento de la cadena de valor.

Nuestro modelo de coexistencia y apoyo a la formalización de pequeños mineros se basa en el acompañamiento, la asesoría y la transferencia de tecnología con el respaldo de geólogos, ingenieros de minas, ambientales, expertos en salud y seguridad en el trabajo, topógrafos, profesionales sociales en administración, jurídicos y financieros.

El equipo de formalización minera de Continental Gold cuenta con 15 personas.

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
COMUNIDAD Y
DESARROLLO REGIONAL
—
13
Apéndices

PASO A PASO PROCESO DE FORMALIZACIÓN MINERA



Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
COMUNIDAD Y
DESARROLLO REGIONAL
—
13
Apéndices

Modelo de coexistencia:

ASISTENCIA TÉCNICA

- Planeamiento y orientación técnico minera.
- Coordinación de ingreso.
- Plan de voladura.
- Plan de tránsito.
- Plan de ventilación.
- Coordinación en la gestión ambiental y SST
- Aplicación de los estándares técnicos mineros.
- Transferencia de tecnología.

ASISTENCIA ADMINISTRATIVA

- Control de recursos que ingresan.
- Pago de obligaciones salariales y prestacionales.
- Gestión contable y financiero.
- Pago de obligaciones tributarias.
- Unificación de salarios y obligaciones.
- Compras y aprovisionamiento.

ASISTENCIA SOCIAL

- Plan de formación.
- Contratación de mano de obra local.
- Adquisición de bienes y servicios locales.
- Plan de información y comunicación a la comunidad.
- Gestión y fortalecimiento de la cadena de valor.
- Implementación de buenas prácticas en sostenibilidad.
- Implementación de Guías Minero-Ambientales para la formalización.
- Información y atención a grupos de interés.

INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

- Reuniones de socialización e información con instituciones como Alcaldía local, Mesa Minero Energética, Puesto de Mando Unificado, Secretaría de Minas departamental y asociaciones mineras formalizadas.
- Boletines masivos y periódicos sobre principales avances.
- Boletines de información y avance a través de los medios de comunicación para los trabajadores de la Compañía.

Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
COMUNIDAD Y DESARROLLO REGIONAL
—
13
Apéndices

Uno de los mayores riesgos que se monitorean en la pequeña minería en Colombia es el posible uso de las pequeñas asociaciones mineras para el lavado de activos de organizaciones criminales. El subcontrato de formalización incluye la potestad de Continental Gold para identificar y evaluar riesgos de lavado, y en caso de identificarse situaciones anómalas, poder finalizar el subcontrato unilateralmente.

Para manejar los riesgos del lavado de activos y potencial vinculación con la financiación de grupos criminales, Continental Gold realiza una debida diligencia de la siguiente manera:

- Verificación en 24 fuentes de información y 59 listas de constatación oficial, nacional e internacional y con seguimiento periódico para detectar riesgos.
- Realización de transacciones financieras de las asociaciones mineras y del pago a proveedores y trabajados a través del sistema financiero formal, el cual lleva a cabo análisis adicionales en el marco del Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo (SARLAFT) que Colombia implementa de acuerdo con sus acuerdos internacionales en la materia.
- Verificación mensual del pago a trabajadores correspondiente a salarios y seguridad social, lo cual también permite asegurar el respecto a los derechos laborales y la contratación de mano de obra local.
- Verificación en campo del avance minero y seguimiento a los tenores logrados durante la producción.

“**Ojala que Continental Gold siga con esto,** cada vez que capacitan a una persona, cada vez que capacitan a un empleado, no están capacitando a una sola persona sino a toda una familia”.

Blanca Pereira.
Maestra I.E Santa Gema de Buriticá
Noviembre 25 de 2016

“**El gran aprendizaje es formular de la mejor manera las estrategias de responsabilidad social desde el principio,** desde la fase de exploración, pasando por construcción y operación, e involucrando los gobiernos locales”.

César Bedoya.
Representante de CISAL en Lima (Perú).
Enero 13 de 2017.

De otra parte, la Compañía apoyó la estructuración de las guías minero-ambientales para la formalización minera del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible. Estas guías contienen unos mínimos necesarios en aspectos ambientales. También diseñamos un fondo de apoyo para la formalización, el cual busca apoyar el financiamiento y la gestión de recursos para transferencia de tecnología y para la optimización de los proyectos formalizados.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 COMUNIDAD Y DESARROLLO REGIONAL
13 Apéndices

Lecciones aprendidas

- Un modelo de formalización requiere controles rigurosos en aspectos como: manejo de superficie y del mineral, transacciones financieras y contables, origen y destinación de recursos.
- Las altas expectativas de las asociaciones en el negocio y un sobredimensionamiento administrativo, han ocasionado un desequilibrio económico en algunas de estas entidades que las conduce a situaciones de riesgo o fracaso.
- Es necesario crear estrategias que permitan vincular la mano de obra local al proyecto de formalización minera para generar un proceso sostenible y de compromiso en las comunidades del municipio de Buriticá.
- Los pilares para el modelo de formalización deben incluir:
  1. **Formación:** se ha evidenciado baja capacidad técnica para el desarrollo de proyectos.
  2. **Gestión:** para apoyar la consecución de recursos que financien el proyecto y limiten las posibilidades al ingreso de inversionistas a riesgos.
  3. **Apoyo técnico:** con el objetivo de compartir conocimiento geológico y técnico que orienten de mejor forma el desarrollo de los proyectos mineros.

EMPLEOS GENERADOS

Aproximadamente

270

empleos formales generados a través de los subcontratos de formalización minera.

INVERSIÓN REALIZADA

USD 513.809

en asesoría, asistencia técnica y transferencia de tecnología.

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

En promedio, los resultados obtenidos en términos de nivel de cumplimiento de las guías minero-ambientales fueron:

Sociedad Minera Gualanday
41,79%

Sociedad Minera San Román
43,99%

Progreso Gold Mine
46,24%

LICENCIAMIENTO MINERO Y AMBIENTAL

Meta 2017:

100%

de los planes de trabajos y obras complementarias y de la licencia de manejo ambiental para las siete asociaciones.

1. Mina Asociación Gualanday en el sector de Yalafo, vereda San Antonio.
2. Mina Asociación Progreso Gold Mine sector Logueo Antiguo, vereda Los Asientos.
3. Mina Asociación San Román en el sector San Román, vereda San Antonio.

Estos tres lugares corresponden a 8,48 hectáreas, equivalente a 0.45% de la operación de Continental Gold.

Es importante anotar que la formalización de pequeños mineros prevé un cumplimiento progresivo del estándar.

Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
COMUNIDAD Y DESARROLLO REGIONAL
—
13
Apéndices

» **Cierre de explotaciones ilegales de oro**

En el 2016, el Gobierno Nacional y la Gobernación de Antioquia lideraron un innovador plan de acción interinstitucional que involucró a la Alcaldía de Buriticá, la ANM, varias Secretarias de la Gobernación, entre ellas la de Minas; la Oficina de Derechos Humanos de la Gobernación, la Personería Municipal, la Procuraduría Departamental, la Defensoría del Pueblo, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, el Ministerio de Defensa y la Fuerza Pública liderada por el Comando Regional de la Policía Nacional. El plan de acción logró el retorno a sus lugares de origen de miles de personas, que habían llegado a Buriticá en busca de riqueza rápida asociada a la minería informal. A través de la Resolución 055 del 2016, la ANM solicitó a Continental Gold apoyar a las instituciones públicas en el cierre técnico y definitivo de las bocaminas ilegales.

- Cierre técnico de minas.
- Generación de alertas tempranas para la protección de áreas recuperadas.
- Levantamiento topográfico y geológico de túneles no autorizados
- Demolición de túneles no autorizados

! UN INNOVADOR PLAN DE ACCIÓN INTERINSTITUCIONAL LOGRÓ EL RETORNO de miles de personas que habían llegado a Buriticá en busca de riqueza rápida asociada a la minería informal.

“En oro, por ejemplo, se licenció otro proyecto de gran minería subterránea en Buriticá, Antioquia, que va a duplicar la producción de oro de origen lícito... Este es un ejemplo de que podemos, entre todos y ese esfuerzo lo hicimos entre todos, Gobierno Nacional, Gobierno Departamental, la empresa, todos y logramos hacer algo muy exitoso. Ese proyecto lo desarrolla la Continental Gold”.

Juan Manuel Santos.
Presidente de la República.
Mayo 12 de 2017 – Congreso Nacional de Minería

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 COMUNIDAD Y DESARROLLO REGIONAL
13 Apéndices

Ir al contenido

» Los retos de la pequeña minería de oro en Colombia

En el 2016, UNODC ("Colombia. Explotación de oro de Aluvión. Evidencias a partir de percepción remota") y OCDE ("Due diligence in Colombia's gold supply chain") alertaron sobre la magnitud de la minería informal de oro en Colombia y varias problemáticas que se habían generado, entre ellas la contaminación de ríos, suelos y personas por el uso inadecuado de mercurio, afectaciones a la salud pública, mercados ilegales de maquinaria y explosivos, prostitución, consumo de drogas, microtráfico de drogas, lavado de dinero de narcotráfico a través de transacciones mineras, enriquecimiento de guerrillas y organizaciones criminales, conflictividad social, entre otros. Entre tanto, una clase emergente de pequeños mineros reclamaban espacio en el mercado y la no estigmatización como criminales.

En especial, el occidente de Colombia, desde el sur con los departamento de Nariño y Cauca, pasando por el Chocó y llegando el norte a través de Antioquia y Sucre, se vio afectado por este fenómeno. Buriticá atrajo una migración "relámpago" asociada a la extracción ilegal de oro y según cifras oficiales y testimonios locales, entre 6.000 y 10.000 personas entraron al pequeño municipio, que tenía cerca de 7.000 habitantes. Las calles se llenaron de forasteros, motos, establecimientos sin licencia y ruido. Los habitantes locales sufrieron inseguridad y vulneración a los derechos de las mujeres. La explotación ilícita de oro contaminó quebradas y desbordó acueductos locales dejando a comunidades sin agua potable. Hubo deslizamientos en las montañas que ocasionaron accidentes letales. Las autoridades nacionales, departamentales y locales ejecutaron un innovador plan de acción interinstitucional para restaurar el orden y proteger a la población local de estos problemas. El plan de acción logró normalizar a Buriticá después de más de seis meses de esfuerzo sostenido.

Hoy la intervención en Buriticá ha dejado valiosas lecciones sobre la coordinación interinstitucional para el control minero, la cooperación público-privada y la protección de la pequeña minería.

Continental Gold continúa fomentando el fortalecimiento institucional a través del apoyo a la iniciativa municipal llamada Plan Buriticá, una plataforma que permite el diálogo permanente comunidad-Estado-empresa para hacer seguimiento a los retos de legalidad y convivencia del municipio, la promoción de la presencia estatal en el territorio y el seguimiento y el apoyo a iniciativas de desarrollo social y económico.

El Plan Buriticá tiene varios de los elementos de la llamada Paz Territorial, que ha sido el distintivo de la construcción de paz del actual Gobierno en Colombia. Entre ellos está la generación de espacios de participación local y la mejor coordinación entre las instancias locales y nacionales para promover el desarrollo en el territorio.

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
COMUNIDAD Y DESARROLLO REGIONAL
—
13
Apéndices

Ir al contenido

La Compañía ha invertido más de COP 4.000 millones en este proceso y sigue adelante generando espacios de capacitación y legalidad.

"Creo, considero, que Continental Gold hace las cosas bien, con profesionalismo y con nobleza".

Phil Vinet.
Alcalde de Red Lake (Canadá)

La defensa del agua estará por encima de cualquier amenaza. Pueden ofrecernos mucho dinero, pero primero está la defensa del agua. Buscaremos referentes buenos de minería. Ahí está el caso de Buriticá, que hace dos años era un terror y hoy es un proyecto minero lleno de esperanza".

Luis Pérez Gutiérrez.
Gobernador de Antioquia.
Mayo 12 de 2017

"No podemos seguir pensando como islas sino como región. En ese sentido lo que está haciendo Continental Gold es abrirle espacio a los proveedores para que se capaciten, se organicen, se formalicen y puedan proveerle servicios. Es una idea maravillosa porque va a generar mucho empleo".

Paulo Rivera.
Alcalde de Santa Fe
de Antioquia.
Abril 21 de 2017

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
COMUNIDAD Y
DESARROLLO REGIONAL
—
13
Apéndices

Ir al contenido

» **Fortalecimiento institucional**

Continental Gold reconoce que el fortalecimiento de las diferentes instituciones locales y regionales es esencial para que los beneficios del proyecto se traduzcan en verdadero desarrollo social y económico en la región. Con el fin de aportar en este camino, ha trabajado en diversas actividades.

HOGAR JUVENIL CAMPESINO DE TABACAL

- Administración cofinanciada del Hogar Juvenil de Tabacal para asegurar la permanencia y culminación de planes de estudio.
- Apoyo a proyectos agropecuarios para los jóvenes beneficiarios.

40 jóvenes rurales en condición de pobreza.

ALCALDÍA DE BURITICÁ

- Acuerdos de cooperación para el fortalecimiento del programa para el bienestar de adultos mayores, apoyo a la Casa de la Cultura y a obras de infraestructura comunitaria.

750 personas beneficiadas en el área de influencia del proyecto y en el municipio de Buriticá.

INSTITUCIÓN SANTA GEMA

- Oferta de formación básica específica para adultos y personas en edad extraescolar que habían suspendido sus estudios.

78 adultos del municipio de Buriticá con metas educativas suspendidas por barreras de acceso a la educación.

Organización | Objetivo | Logros / Enfoque

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 COMUNIDAD Y DESARROLLO REGIONAL
13 Apéndices

ALCALDÍA DE SANTA FE DE ANTIOQUIA

- Apoyo a eventos culturales con reconocimiento internacional en territorio, como Festival de Tango y Festival de Cine.

Participantes a eventos culturales en el occidente de Antioquia.
Comercio local que atiende las diferentes ofertas turísticas de la zona.

TRABAJO CON LAS JUNTAS DE ACIÓN COMUNAL

- Fortalecer los procesos de formación y consolidación organizacional como ente legítimo local para las comunidades.

Registro de JAC ante autoridades competentes, formación en temas de administración y control social y generación de diagnósticos comunitarios para generar proyectos.

EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE BURITICÁ

- Identificación de oportunidades en saneamiento básico y recolección de basuras y gestión para compra de carro recolector de basura.

Municipio de Buriticá y zonas aledañas que recibirán estos servicios.

MESA DE VÍCTIMAS

- Apoyar el trabajo continuo con la Personería municipal en acciones tendientes a resignificar las historias de vida de las personas víctimas del conflicto con enfoque de resiliencia y cogestión.

Grupo consolidado en Tabacal con trabajo constante con autoridades y enlace con víctimas locales.

Organización | Objetivo | Logros / Enfoque

Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
COMUNIDAD Y
DESARROLLO REGIONAL
—
13
Apéndices

Apoyamos el emprendimiento de personas y grupos comunitarios.

- Continental Gold es aliado estratégico de la iniciativa municipal de diálogo social, legalidad y desarrollo llamada Plan Buriticá, el cual fue lanzado exitosamente en 2016. Este plan, liderado por la Alcaldía de Buriticá y la consultora en desarrollo local llamada Jaime Arteaga & Asociados, articula agencias del nivel departamental, nacional y municipal el sector privado, para desarrollar la agenda del desarrollo. También hace seguimiento al cumplimiento y la eficacia de las intervenciones de todos los actores. Tiene previstos tres años de implementación hasta 2018.
- Comunidades y autoridades definieron cuatro pilares temáticos sobre los cuales coordinan las actividades: imperio de la ley, presencia social del Estado, fortalecimiento del gobierno local y desarrollo económico. Los principales avances en 2016 en estos frentes fueron:
- **Imperio de la ley:** fortalecimiento de la transparencia institucional en temas de seguridad, promoviendo prácticas anticorrupción en la Policía y el Ejército.
- **Presencia social del Estado:** desarrollo de una alianza entre el municipio y el departamento para la Prosperidad Social, la ANM y Continental Gold para intervenir líneas estratégicas en desarrollo social e infraestructura educativa y de salud.
- **Fortalecimiento del gobierno local**: firma de un convenio entre el Departamento Nacional de Planeación y la Alcaldía de Buriticá para la formulación del esquema de ordenamiento territorial, con recursos del municipio (11%) y del Fondo Nacional de Desarrollo (Fonade) (89%) por COP 700 millones. Cursos a funcionarios locales y a la comunidad en temas de regalías y funcionamiento de la industria extractiva.
- **Desarrollo económico legal:** diálogos sociales sobre vocaciones productivas diferentes a la minería. Programa Mi Negocio del Departamento para la Prosperidad Social, con 150 beneficiarios para el desarrollo de las unidades productivas. Veeduría al proceso de formalización minera y articulación entre mineros formalizados en Buriticá, la Secretaría de Minas del departamento de Antioquia y el Ministerio de Minas.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 COMUNIDAD Y DESARROLLO REGIONAL
13 Apéndices

Nuestra aproximación al fortalecimiento institucional también contempla la generación de competencias de la ciudadanía para ejercer su derecho a la participación e interactuar de manera más eficaz con los Gobiernos.

Público	Temas	Horas de capacitación
Vereda Mogotes	Veeduría ciudadana. Control social.	4
Comunidades de Higabra, El Naranjo, Mogotes, Los Asientos y Murrapal	Diagnóstico rápido participativo.	16
Comunidades de Higabra, El Naranjo, Mogotes, Los Asientos y Murrapal	Marco lógico.	120
Funcionarios del occidente antioqueño	Legislación minera y ambiental. Fortalecimiento del gobierno local. Rendición de cuentas.	420

» **Implementación de Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos**

Los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos son un código de conducta con recomendaciones sobre la manera como las empresas extractivas deben manejar su relación con la fuerza pública y la vigilancia privada con el fin de prevenir impactos adversos a los Derechos Humanos. Tanto Colombia como Canadá hacen parte de la iniciativa global que promueve y vigila la implementación de este código y Continental Gold está comprometida con su implementación. En el 2016 llevamos a cabo las siguientes acciones:

- Reuniones de información con los gobiernos local, departamental y nacional para dar a conocer el fenómeno del flujo migratorio acelerado de mineros informales y la actividad de organizaciones criminales en la cadena de valor del oro.
- Reuniones de información con la Brigada IV del Ejército y la Comandancia de Policía de Antioquia sobre el espíritu y objetivos Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.
- Apoyo al acompañamiento humanitario de la operación de retorno de mineros informales a sus lugares de origen.
- Participación en el Puesto de Mando Unificado para hacer seguimiento a la operación de retorno de mineros informales y de cierres de explotaciones ilícitas de minería, animando a que todas las acciones se hicieran conforme a la ley y el respeto de los Derechos Humanos.
- Refuerzo de entrenamientos para los contratistas de vigilancia privada en relacionamiento comunitario, trato respetuoso a las mujeres y uso apropiado de la fuerza.
- Inicio del diseño de una pista de Derechos Humanos y aplicación de la ley durante la explotación ilícita de minerales.

En 2016, hubo un reporte de afectación a Derechos Humanos por parte de un soldado, quien recibió la sanción dispuesta en la regulación colombiana.

Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
COMUNIDAD Y
DESARROLLO REGIONAL
—
13
Apéndices

» Gestión de impactos sociales

Como se ha descrito antes, durante el 2016 se llevaron a cabo una serie de estudios para construir una evaluación de impactos sociales complementaria al Estudio de Impacto Ambiental que se realizó para la modificación de la licencia que habilita el Proyecto Buriticá. De estos estudios se destacan la evaluación de impactos en Derechos Humanos y la Línea Base de Salud y Seguridad Comunitaria.

Adicionalmente, durante 2016 se llevaron a cabo las sesiones de socialización y discusión de los impactos ambientales del Proyecto Buriticá y los planes de manejo para su prevención, mitigación y compensación.

Por último, y con el fin de asegurar una respuesta efectiva a inquietudes y eventos específicos de impacto para la comunidad, se cuenta con el Sistema de Información y Atención al Ciudadano, cuyas principales cifras se pueden revisar en el capítulo de Relacionamiento con Grupos de Interés y Reputación Corporativa. El asunto de mayor impacto durante el 2016 fue el incumplimiento por parte de algunos de nuestros contratistas de pagos de servicios con la comunidad, como el consumo de alimentos en restaurantes y la contratación de transporte local.

Ir al contenido

APÉNDICES

CONTINENTALGOLD
Minería Moderna

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
APÉNDICES

» APÉNDICES

» Cumplimiento legal

La Compañía está comprometida con el respeto a la ley y la adopción de prácticas según estándares superiores de comportamiento. En 2015 la Compañía recibió cinco correcciones y dos en 2016, así:

Año 2015:

1) Corrección retención en la fuente diciembre de 2015.
2) Corrección declaración IVA, bimestres 1 y 2 del año 2014.
3) Corrección declaración IVA, bimestre 4 de 2014.
4) Corrección declaración IVA, bimestres 5 y 6 de 2013.

Año 2016:

1) Corrección declaración CREE año gravable 2015.
2) Corrección declaración de IVA, bimestre 4 de 2014.

No se tuvieron otras sanciones por incumplimiento ambiental, laboral, comercial o de otro tipo.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
—
02 Sobre el informe
—
03 Quiénes somos
—
04 Desempeño económico
—
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
—
06 Cadena de proveedores
—
07 Gobierno Corporativo
—
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
—
09 Salud y Seguridad
—
10 Medioambiente
—
11 Nuestra gente
—
12 Comunidad y desarrollo regional
—
13 APÉNDICES

» Cobertura de los asuntos materiales

		Nivel de impacto	
Asunto material	**Indicadores reportados**	**Interno**	**Externo**
Financiamiento y preparación para la construcción. Recursos de capital para la construcción del Proyecto Buriticá.	EC1.	X	
Preparación para la construcción Identificación y planeación de acciones a ejecutar en la fase previa al comienzo de la construcción del Proyecto Buriticá.	Cumplimiento del cronograma.	X	
Combatir la minería ilegal. Trabajo bajo coordinación de las autoridades locales, departamentales y nacionales para lograr la reducción de toda la cadena productiva de la ilegalidad minera en el titulo minero de Continental en Buriticá, desde la explotación del yacimiento, el beneficio (utilización de mercurio), hasta la comercialización del metal.	MM8.		X
Desarrollo del talento humano. Fortalecimiento del talento humano.	LA9, LA10, LA11 Porcentaje de empleados pertenecientes a comunidades locales.	X	X
Derechos Humanos.	HR1, HR2, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, HR9, HR10, HR12		
Rehabilitación de tierras. Impacto sobre el suelo.	EN13 Hectáreas compensadas por medio de pagos por servicios ambientales.	X	X
Identidad y reputación. Modelar una cultura corporativa de excelencia, fortaleciendo el desempeño en sostenibilidad.	G4.42.	X	X
Transparencia y negociación con la comunidad. Acceso a información sobre el proyecto de expansión, beneficios para la fuerza laboral y contratos con proveedores.	SO3, SO4, SO5, SO8.	X	X
Bienestar laboral. Beneficios y carga de trabajo.	LA2, encuesta EFR.	X	
Seguridad industrial y salud en el trabajo. Seguridad y salud en el trabajo.	LA5, LA6, LA7, LA8.	X	X
Contribución social. Aumentar las oportunidades de empleo y las actividades culturales para la comunidad. Ayudar a abordar los impactos adversos causados por la minería ilegal.	EC7, EC8, EC9, SO1, SO2, SO11 Inversión social Número de horas de capacitación en temas de gobierno y política pública anuales por comunidad.		x
Gestión del agua. Uso y calidad del agua.	EN8, EN10, EN22 Consumo específico de agua.	X	X
SGA/Licenciamiento ambiental. Desarrollo de capacidades para el desempeño ambiental. Obtención de la aprobación para modificar la licencia ambiental anterior.	Información sobre la licencia, EN31, EN34.	X	X

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 APÉNDICES

» Tabla GRI

Aspectos generales de reporte	Página/Respuesta/Sección	Omisión
Estrategia y análisis		
G4.1 Declaración del máximo responsable de la toma de decisiones de la organización sobre la relevancia de la sostenibilidad para esta.	Carta del CEO y carta del Presidente.	N/A
G4.2 Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades.	Gestión de riesgos.	N/A
Perfil de la organización		
G4.3 Reporte el nombre de la organización.	Quiénes somos.	N/A
G4.4 Reporte de las principales marcas, productos y servicios.	Quiénes somos.	N/A
G4.5 Reporte de la localización de la casa matriz.	Quiénes somos.	N/A
G4.6 Reporte del número de países donde opera la empresa y el nombre de los países donde tiene operaciones significativas o que son relevantes para los temas de sostenibilidad tratados en el informe.	Quiénes somos.	N/A
G4.7 Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.	Quiénes somos.	N/A
G4.8 Mercados servidos (incluyendo el desglose geográfico, los sectores que abastece y los tipos de clientes).	Quiénes somos.	N/A
G4.9 Reporte de la escala de la organización, incluyendo: - Número de empleados. - Número total de operaciones. - Ventas netas o ingresos. - Cantidad de productos o servicios que ofrece.	Quiénes somos.	N/A
G4.10 Reportar la siguiente información laboral: - Reporte del número total de empleados por contrato y género. - Reporte del número total de empleados por región y género.	Nuestra gente.	N/A
G4.11 Reporte del porcentaje de empleados cubiertos por una convención colectiva.	Nuestra gente.	N/A
G4.12 Descripción de la cadena de proveedores de la organización.	Cadena de proveedores.	N/A
G4.13 Cambios significativos durante el período cubierto por la memoria en el tamaño, estructura, propiedad o en la cadena de proveedores de la organización.	Quiénes somos.	N/A

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 APÉNDICES

Aspectos generales de reporte	Página/Respuesta/Sección	Omisión
G4.14 Descripción de cómo la organización ha adoptado un planteamiento o principio de precaución.	Gobierno corporativo.	N/A
G4.15 Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente, así como cualquier otra iniciativa que la organización suscriba o apoye.	Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad.	N/A
G4.16 Principales asociaciones a las que pertenezca (tales como asociaciones sectoriales) y/o entes nacionales e internacionales a las que la organización apoya.	Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad.	N/A
Identificación de aspectos materiales y límites		
G4.17 Listar las entidades incluidas en los estados financieros consolidados y reportar si hay alguna que no haya sido incluida en el Informe de Sostenibilidad.	Sobre el informe.	N/A
G4.18 Explicar el proceso para definir el contenido del reporte y los aspectos a reportar.	Sobre el informe.	N/A
G4.19 Listar todos los aspectos materiales identificados en el proceso para definir el contenido del reporte.	Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad.	N/A
G4.20 Para cada tema material reportar si lo es para toda la organización. En caso contrario, indicar qué aspecto no es material para alguna de las entidades que hacen parte de la organización.	Apéndices.	N/A
G4.21 Para cada tema material, reportar si lo es por fuera de la organización.	Apéndices.	N/A
G4.22 Descripción del efecto que puede tener la reexpresión de información perteneciente a memorias anteriores, junto con las razones que han motivado dicha reexpresión.	No se presentaron.	N/A
G4.23 Cambios significativos relativos a períodos anteriores en el alcance, la cobertura o los métodos de valoración aplicados del informe.	No se presentaron.	N/A

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 APÉNDICES

Aspectos generales de reporte	Página/Respuesta/Sección	Omisión
Grupos de interés		
G4.24 Listar los grupos de interés con los que la organización se relaciona.	Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa.	N/A
G4.25 Reporte de la base para la identificación y selección de grupos de interés con los que la organización se relaciona.	La compañía realizó un proceso de identificación interno para determinar los grupos de interés.	N/A
G4.26 Enfoques adoptados para el diálogo con grupos de interés, incluida la frecuencia de su participación por tipo de grupos de interés; indicar si alguno de los diálogos se realizó como parte del proceso de elaboración del informe.	Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa.	N/A
G4.27 Principales preocupaciones y temas de interés que hayan surgido a través de los diálogos con los grupos de interés y la forma en la que la organización ha respondido a estos temas en la elaboración del informe. Reportar los grupos de interés y los temas que identificaron como relevantes.	Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa.	N/A
Perfil del reporte		
G4.28 Período cubierto por la información incluida en el informe.	Sobre el informe.	N/A
G4.29 Fecha más reciente del informe anterior.	Sobre el informe.	N/A
G4.30 Ciclo de reporte (anual-bienal).	Sobre el informe.	N/A
G4.31 Punto de contacto para cuestiones relativas al reporte o su contenido.	Tabla de contenido.	N/A
G4.32 Indique qué opción “de conformidad” con la guía que ha elegido la organización.	Sobre el informe.	N/A
G4.33 Reportar la política o enfoque de la empresa para buscar auditoría externa del reporte.	Sobre el informe.	N/A
Gobierno		
G4.34 La estructura de gobierno de la organización, incluyendo los comités del máximo órgano de gobierno. Identificar si existe algún comité responsable de la supervisión de temas económicos, sociales y ambientales.	Gobierno corporativo.	N/A

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 APÉNDICES

Aspectos generales de reporte	Página/Respuesta/Sección	Omisión
G4.36 Reportar si la organización ha seleccionado una posición o posiciones ejecutivas con responsabilidad en temas económicos, ambientales y sociales, y si esta posición reporta directamente a la alta dirección.	Estructura de nuestro equipo de Gestión de la Sostenibilidad. Tenemos dos roles de nivel ejecutivo que abordan la sostenibilidad: Vicepresidente de Sostenibilidad y Vicepresidente de Medioambiente. Ambos roles están basados en nuestra sede central en Medellín. La Vicepresidenta de Sostenibilidad reporta al Presidente y es responsable de las relaciones comunitarias, desarrollo comunitario, seguridad y Derechos Humanos. El Vicepresidente de Medio Ambiente reporta a nuestro Director de Operaciones y es responsable de todos los asuntos ambientales. Además de estas dos funciones de alta dirección, contamos con un Director de Salud y Seguridad y un Gerente de Estándares Internacionales. Las actividades del Vicepresidente de Sostenibilidad y del Gerente de Estándares Internacionales son supervisadas por el Comité CGR de la Junta Directiva. Las actividades del Vicepresidente de Medio Ambiente y del Director de Salud y Seguridad son supervisadas por el Comité HSET de la Junta. Los cuatro roles son responsables de crear políticas a nivel corporativo y sistemas de gestión que satisfagan nuestras expectativas. Estas posiciones trabajan estrechamente con nuestros equipos de liderazgo operativo en Colombia para asegurar que los riesgos se identifiquen y se gestionen y que las oportunidades se aprovechen.	
G4.38 Reportar la composición de la alta dirección y sus comités.	Gobierno corporativo.	
G4.39 Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo (de ser así, explicar su función dentro de la organización y las razones que lo justifican).	Gobierno corporativo.	

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 APÉNDICES

Aspectos generales de reporte	Página/Respuesta/Sección	Omisión
G4.40 Reportar acerca del proceso de nominación y selección de miembros de la alta dirección y sus comités.	Gobierno corporativo – El detalle se presenta en el link.	
G4.41 Procedimientos implementados para evitar conflictos de interés en el máximo órgano de gobierno.	Gobierno corporativo – El detalle se presenta en el link.	
G4.42 Reportar el rol del máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos en el desarrollo, aprobación y actualización del propósito, valores, misión, estrategias, políticas y metas relacionadas con impactos económicos, sociales y ambientales.	Gobierno corporativo – El detalle se presenta en el link.	
G4.45 Reportar el rol del máximo órgano de gobierno en la identificación y administración de impactos, riesgos y oportunidades económicas, sociales y ambientales.	Gobierno corporativo – El detalle se presenta en el link.	
G4.46 Reportar el rol del máximo órgano de gobierno en revisar la efectividad del sistema de gestión de riesgos para temas económicos, sociales y ambientales.	Gobierno corporativo – El detalle se presenta en el link.	
G4.47 Reportar la frecuencia con la cual el máximo órgano de gobierno revisa impactos, riesgos y oportunidades económicas, ambientales y sociales.	Gobierno corporativo – El detalle se presenta en el link.	
G4.48 Reportar el más alto comité o cargo responsable de revisar y aprobar el informe de sostenibilidad y el asegurar que todos los temas materiales estén cubiertos.	El comité de gobierno y relaciones comunitarias revisa el informe y recomienda a la Junta.	
G4.49 Reportar el proceso para comunicar temas críticos al máximo órgano de gobierno.	Gestión de riesgos.	
G4.50 Reportar la naturaleza y el número total de temas críticos que fueron comunicados al máximo órgano de gobierno y los mecanismos usados para analizarlos y resolverlos.	Gestión de riesgos.	

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 APÉNDICES

Aspectos generales de reporte	Página/Respuesta/Sección	Omisión
Ética e integridad		
G4.56 Describir los valores, principios, estándares y normas de comportamiento de la organización como códigos de conducta y códigos de ética.	Ética e integridad.	N/A
G4.57 Reportar los mecanismos internos y externos para solicitar ayuda en temas sobre comportamiento ético e integridad organizacional, cómo pueden ser las líneas de ayuda o de consejería.	Ética e integridad.	
G4.58 Informar los mecanismos internos y externos para reportar preocupaciones acerca de comportamientos no éticos o no íntegros, por medio de reporte a los altos ejecutivos, línea de denuncia o línea ética.	Ética e integridad.	

Categoría: economía	Verificado
Aspecto: desempeño económico.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Desempeño económico.
G4-EC1 Valor económico directo generado y distribuido.	Desempeño económico.
Aspecto: consecuencias económicas indirectas.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Comunidad y desarrollo regional.
G4-EC7 Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y tipos de servicios.	Comunidad y desarrollo regional.
G4-EC8 Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos.	Comunidad y desarrollo regional.
Aspecto material: prácticas de adquisición.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Comunidad y desarrollo regional.
G4-EC9 Porcentaje del gasto en lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales.	Comunidad y desarrollo regional.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 APÉNDICES

Categoría: medioambiente	Verificado
Aspecto material: materias primas.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Medioambiente.
G4-EN1 Materiales por peso o volumen.	Medioambiente.
Aspecto material: energía.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Medioambiente.
G4-EN3 Consumo energético interno.	Medioambiente.
G4-EN5 Intensidad energética.	Medioambiente.
G4-EN6 Reducción del consumo energético.	Medioambiente.
Aspecto material: agua.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Medioambiente.
G4-EN8 Captación total de agua según la fuente.	Medioambiente.
G4-EN10 Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.	Medioambiente.
Aspecto material: biodiversidad.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Medioambiente.
G4-EN13 Hábitats protegidos o restaurados.	Medioambiente.
G4-EN14 Número de especies incluidas en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie.	Medioambiente.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 APÉNDICES

Categoría: medioambiente	Verificado
Aspecto material: emisiones.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Medioambiente.
G4-EN15 Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1).	Medioambiente.
G4-EN16 Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (alcance 2).	Medioambiente.
G4-EN18 Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero.	Medioambiente.
G4-EN21 NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas significativas.	Medioambiente.
Aspecto material: efluentes y residuos.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Medioambiente.
G4-EN22 Vertimiento total de aguas, según su naturaleza y destino.	Medioambiente.
G4-EN23 Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento.	Medioambiente.
Aspecto: cumplimiento regulatorio.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Apéndices. Cumplimiento legal.
G4-EN29 Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental.	Apéndices. Cumplimiento legal.
Aspecto: general.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Medioambiente.
G4-EN31 Desglose de los gastos e inversiones para la protección del medioambiente.	Medioambiente.
Aspecto material: mecanismos de reclamación en materia ambiental	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Medioambiente.
G4-EN34 Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	Medioambiente.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 APÉNDICES

Categoría: desempeño social | subcategoría: prácticas laborales y trabajo digno	**Verificado**
Aspecto: empleo.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Nuestra gente.
G4-LA1 Número total y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región.	Nuestra gente.
G4-LA2 Prestaciones sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados. temporales o de media jornada, desglosado por ubicaciones significativas de actividad.	Nuestra gente.
Aspecto: labor.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Nuestra gente.
G4-LA4 Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios colectivos.	La compañía no cuenta con plazos mínimos de preaviso a los trabajadores y a sus representantes antes de poner en práctica cambios operativos significativos que pudieran afectarles sustancialmente.
Aspecto: relaciones entre los trabajadores y la dirección.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Salud y seguridad. Nuestra gente.
G4-LA6 Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo.	Salud y seguridad.
G4-LA7 Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad.	Salud y seguridad.
G4-LA8 Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.	Salud y seguridad.
Aspecto: capacitación y educación.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Nuestra gente.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 APÉNDICES

Categoría: desempeño social | subcategoría: prácticas laborales y trabajo digno	**Verificado**
G4-LA9 Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral.	Nuestra gente.
G4-LA10 Programas de gestión de habilidades y formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales.	En el 2016 dentro de la estrategia de desarrollo estaba identificar y definir las líneas a formación de nuestros empleados para ejecutarlos en el 2017. Motivo por el cual los programas que fomentan la empleabilidad desde la profesionalización son un reto para el 2017 en nuestra gente.
G4-LA11 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional.	Durante 2016 no se generaron evaluaciones del desempeño. Solo para algunos casos especiales relacionados con ascensos y promociones. El programa de evaluación del desempeño se está reestructurando y se va a liberar el nuevo proceso en marzo de 2017.
Aspecto: diversidad e igualdad de oportunidades.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Nuestra gente.
G4-LA12 Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Nuestra gente.
Aspecto: mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Nuestra gente.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 APÉNDICES

Categoría: desempeño social | subcategoría: prácticas laborales y trabajo digno	**Verificado**
G4-LA16 Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	Nuestra gente.

Categoría: desempeño social | subcategoría: derechos humanos	**Verificado**
Aspecto: inversión.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad.
Aspecto: libertad de asociación y negociación colectiva.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Nuestra gente.
Aspecto: trabajo infantil.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Nuestra gente.
Aspecto: trabajo forzoso.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Nuestra gente.
Aspecto: medidas de seguridad.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad, implementación de principios voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.
G4-HR7 Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o los procedimientos de la organización en materia de derechos humanos pertinentes para las operaciones.	Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad, implementación de principios voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 APÉNDICES

Categoría: desempeño social | subcategoría: derechos humanos	**Verificado**
Aspecto: derechos de la población indígena.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	No existen.
G4-HR8 Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas.	No existen.
Aspecto: evaluación.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad.
G4-HR9 Número y porcentaje de centros que han sido objeto de exámenes o evaluaciones de impactos en materia de derechos humanos.	Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad.
Aspecto: evaluación de los proveedores en materia de derechos humanos.	
Aspecto: mecanismos de reclamación en materia de derechos humanos.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	
G4-HR12 Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	Comunidad y desarrollo regional.

Categoría: desempeño social | subcategoría: sociedad	**Verificado**
Aspecto: comunidades locales.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Comunidad y desarrollo regional.
G4-SO1 Porcentaje de operaciones donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local.	Comunidad y desarrollo regional.
G4-SO2 Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales.	Comunidad y desarrollo regional.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 APÉNDICES

Categoría: desempeño social | subcategoría: sociedad	**Verificado**
Aspecto: lucha contra la corrupción.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	
G4-SO3 Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados.	Ética e integridad.
G4-SO4 Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción.	Ética e integridad.
G4-SO5 Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas.	Ética e integridad.
Aspecto: política pública.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	
G4-SO6 Valor de las contribuciones políticas, por país y destinatario.	Comunidad y desarrollo regional.
Aspecto: cumplimiento.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	
G4-SO8 Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa.	Apéndices. Cumplimiento legal.
Aspecto: mecanismos de reclamación por impacto social.	
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	Relacionamiento con grupos de interés. Reputación corporativa.
G4-SO11 Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	Comunidad y desarrollo regional.

Categoría: desempeño social | subcategoría: responsabilidad sobre productos	**Verificado**
G4-DMA Información general sobre el enfoque de gestión.	
G4-PR9 Valor monetario de las multas significativas, fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios.	Apéndice.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 APÉNDICES

Indicadores específicos por asuntos materiales		
Preparación para la construcción.		
Preparación para emergencias.	DMA	
Agua.	Consumo específico de agua.	Medioambiente.
SGA.	Hectáreas compensadas por medio de pagos por servicios ambientales.	Medioambiente.
Talento humano.	Porcentaje de empleados pertenecientes a comunidades locales.	Nuestra gente.
Bienestar laboral.	Empresa familiarmente responsable / Porcentaje de satisfacción (encuesta de satisfacción EFR).	Nuestra gente.
Formalización.	DMA.	Comunidad y desarrollo regional.
Contribución social.	Inversión social.	Comunidad y desarrollo regional.
Contribución social.	Número de horas de capacitación en temas de gobierno y política pública anuales por comunidad.	Comunidad y desarrollo regional.

Indicador	Descripción	Página/sección/comentario
Aspecto GRI: efluentes y residuos		
G4-MM3	Cantidad total de recubrimiento, roca, relaves y lodos y sus riesgos asociados.	Preparación para emergencias.
Aspecto GRI: relaciones laborales		
G4-MM4	Número de huelgas y cierres superiores a una semana de duración, por país.	No se presentaron.
Aspecto GRI: derechos de los pueblos indígenas		
G4-MM5	Número total de operaciones que tengan lugar dentro o sean adyacentes a los territorios de los pueblos indígenas, y el número y porcentaje de operaciones o de los sitios donde hay acuerdos formales con las comunidades de los pueblos indígenas.	No existen.

Ir al contenido

01 Mensaje del CEO y mensaje del Presidente
02 Sobre el informe
03 Quiénes somos
04 Desempeño económico
05 Nuestra hoja de ruta de sostenibilidad
06 Cadena de proveedores
07 Gobierno Corporativo
08 Relacionamiento con grupos de interés y reputación corporativa
09 Salud y Seguridad
10 Medioambiente
11 Nuestra gente
12 Comunidad y desarrollo regional
13 APÉNDICES
Ir al contenido

Indicador	Descripción	Página/sección/comentario
Aspecto GRI: comunidades locales		
G4-MM6	Número y descripción de los conflictos significativos relacionados con el uso del suelo, por los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y pueblos indígenas.	No existieron disputas de tierras significativas.
G4-MM7	La medida en que los mecanismos de queja fueron utilizados para resolver las controversias relativas al uso de la tierra, los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y pueblos indígenas, y los resultados.	No existieron disputas de tierras significativas.
Aspecto GRI: minería artesanal y de pequeña escala		
G4-MM8	Número (y porcentaje) de centros de producción de la empresa donde hay explotación artesanal y de pequeña escala; los riesgos asociados y las medidas adoptadas para gestionar y mitigar estos riesgos.	Comunidad y desarrollo regional.
Aspecto GRI: reasentamiento		
G4-MM9	Sitios donde se llevaron a cabo reasentamientos, el número de familias reasentadas en cada sitio y forma en que sus medios de vida se vieron afectados en el proceso.	No hay reasentamientos.
Aspecto GRI: planificación de cierre		
G4-MM10	Número y porcentaje de operaciones con planes de cierre.	Medioambiente.
Aspecto GRI: gestión de los materiales		
G4-MM11	Programas y avances en lo referente a los materiales para la producción.	Este indicador se convirtió como elemento del enfoque de gestión relacionado con el aspecto “Gestión de los materiales”.

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
APÉNDICES

Haga clic aquí para ver el documental "Proyecto Buriticá un logro de todos", sobre el proceso de licenciamiento.

Ir al contenido

01
Mensaje del CEO
y mensaje del Presidente
—
02
Sobre el informe
—
03
Quiénes somos
—
04
Desempeño económico
—
05
Nuestra hoja de ruta
de sostenibilidad
—
06
Cadena de proveedores
—
07
Gobierno Corporativo
—
08
Relacionamiento
con grupos de interés
y reputación corporativa
—
09
Salud y Seguridad
—
10
Medioambiente
—
11
Nuestra gente
—
12
Comunidad y
desarrollo regional
—
13
APÉNDICES

ACLARACIÓN

Este informe contiene o incorpora "información prospectiva" dentro del significado de la legislación aplicable de valores canadienses y "declaraciones prospectivas" dentro del significado de las leyes de valores de los Estados Unidos. Excepto por las declaraciones de hechos históricos relacionados con la compañía (como se definen en el presente documento), cierta información constituye información prospectiva incluyendo, pero no limitado a: declaraciones con respecto al potencial de las propiedades de la compañía; la estimación de recursos minerales y reservas minerales; los parámetros y supuestos que subyacen a las estimaciones de recursos minerales y reservas minerales; los costos anticipados de capital y operación de la compañía por sus propiedades minerales materiales; resultados del estudio de factibilidad, resultados de exploración; mineralización potencial; planes de exploración y desarrollo de minas; el impacto de los acuerdos de formalización con asociaciones mineras de pequeña escala; la recepción de todos los permisos necesarios y otras aprobaciones reglamentarias; el momento del comienzo de las operaciones; el precio futuro del oro y otros productos minerales; la realización de estimaciones de recursos minerales; éxito de las actividades de exploración; el impacto económico y social del Proyecto Buriticá dentro de Colombia y sus comunidades; costo y oportunidad de exploración y desarrollo futuro; conclusión de evaluaciones económicas; requisitos de capital adicional; otras declaraciones relacionadas con las perspectivas financieras y de negocios de la compañía; y otra información sobre el establecimiento de políticas y planes de la compañía, planes o futuros resultados financieros u operativos. Además, los factores descritos o mencionados en la sección titulada "Descripción del Negocio - Riesgos del Negocio" en la Hoja de Información Anual de Continental Gold correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2016, disponible en el sitio web de SEDAR en www.sedar.com, deben ser revisados junto con la información que se encuentra en este documento. Aunque Continental Gold ha intentado identificar factores importantes que podrían hacer que los resultados, el desempeño o los logros reales difieran materialmente de los contenidos en la información prospectiva, puede haber otros factores que causen que los resultados, el desempeño o los logros no sean los esperados o estimados. No puede garantizarse que dicha información resulte ser exacta o que las expectativas o estimaciones de la dirección de desarrollos, circunstancias o resultados futuros se materialicen. Por lo tanto, los lectores no deben confiar indebidamente en la información prospectiva. Continental Gold no asume ninguna obligación de reeditar o actualizar información o declaraciones prospectivas como resultado de nueva información o eventos después de la fecha de este reporte, excepto lo que requiera la ley. Todas las declaraciones a futuro hechas en este informe están calificadas por esta declaración cautelar. Continental Gold prepara su divulgación de acuerdo con los requisitos de las leyes de valores vigentes en Canadá, que difieren significativamente de los requisitos de las leyes de valores de los Estados Unidos. Los términos relacionados con los recursos minerales en este informe se definen de acuerdo con el Instrumento Nacional 43-101 - Normas de Divulgación para Proyectos Minerales bajo las directrices establecidas en el Instituto Canadiense de Minería, Metalurgia y Normas Petroleras sobre Recursos Minerales y Reservas Minerales. La Comisión de Valores y Bolsa de los Estados Unidos (SEC) permite a las compañías mineras, en sus presentaciones, revelar sólo los depósitos minerales que una compañía puede extraer o producir económica y legalmente. Continental Gold puede utilizar ciertos términos, tales como "recursos minerales medidos", "recursos minerales indicados", "recursos minerales inferidos" y "reservas minerales probables" que la SEC no reconoce (estos términos pueden ser utilizados en este informe y están incluidos en las presentaciones públicas de Continental Gold, que se han presentado ante las comisiones de valores u otras autoridades similares en Canadá). Las preguntas con respecto a este Informe de Sostenibilidad pueden dirigirse a la Gerencia de Normas Internacionales de Oro de Continental Gold, al correo alexandra.guaqueta@continentalgold.com.

Ir al contenido