El Buri del Occidente antioqueño

Periódico comunitario de Continental Gold para Buriticá, Cañasgordas, Giraldo y Santa Fe de Antioquia
Edición Nº 51 - Agosto de 2019 - ISSN 2539-2077

Informe de Sostenibilidad 2018

Minería moderna, minería sostenible.

Págs. 8 y 9

Personas de Buriticá vinculadas al programa Acuerdos Voluntarios de Conservación - Pagos por Servicios Ambientales.

Nuestra hoja de ruta en sostenibilidad.
Pág.3

Trabajamos con altos estándares.
Pág.6

Nuestra gente es nuestro mayor recurso.
Págs.14 y 15

CONTINENTALGOLD
Minería Moderna

Consejo de redacción

Luis Germán Meneses, CEO Colombia Continental Gold

Donald Gray, COO Continental Gold

Ana Milena Vásquez Vicepresidenta Senior de Asuntos Externos y Sostenibilidad

Andrés Bonilla Quintero, Gerente de Recursos Humanos

Mónica Pinzón Bueno, Gerente de Comunicaciones

Colaboradores

Departamento de Comunicaciones de Continental Gold

Distribución

Continental Gold

Diseño y diagramación

STSTUDIO
In House Agency CG

Nuestro informe de sostenibilidad 2018

En la presente edición de EL BURI DEL OCCIDENTE ANTIOQUEÑO, les entregamos una reseña de nuestro informe de sostenibilidad 2018. Detallamos el desempeño de la Compañía y describimos nuestros esfuerzos por mejorar en la construcción de la primera mina de oro moderna a gran escala de Colombia, y en nuestra labor de relacionamiento con las comunidades en las áreas de influencia.

En las páginas de este periódico podrá conocer más de nuestra hoja de ruta de sostenibilidad, el relacionamiento con las comunidades y demás grupos de interés, el trabajo bajo altos estándares de calidad, nuestra apuesta por el progreso de la comunidad y el desarrollo regional, nuestro desempeño económico, el compromiso con el fortalecimiento institucional, nuestra gestión ambiental, y nuestros empleados, que son el elemento más valioso que tenemos y un pilar fundamental de la nuestra Política de Sostenibilidad.

También conocerá de nuestras alianzas locales, nacionales e internacionales, que maximizan los beneficios del Proyecto Buriticá y promueven en el mediano plazo la construcción colectiva de ecosistemas sostenibles en el territorio.

Nuestro eslogan es "Minería Moderna", término que incluye mucho más que la tecnología de punta que utilizamos en nuestras operaciones. Se refiere también a las acciones y esfuerzos llevados a cabo por "fuera de la mina". Esto involucra un desarrollo minero responsable con la extracción de los recursos naturales, que cumple con las exigencias de una sociedad moderna.

La Minería Moderna exige que seamos diligentes y que trabajemos fuertemente en equipo. Somos muy afortunados de contar con empleados dedicados y comprometidos, quienes se cuidan entre sí, cuidan a nuestros vecinos y sienten orgullo por nuestros éxitos colaborativos. La ética, la integridad y la confianza son la base fundamental de nuestra Empresa.

Como equipo, nos esforzamos por lograr la excelencia durante la ejecución y, al mismo tiempo, estamos abiertos a mejorar continuamente, sin poner en peligro el medio ambiente, el bienestar de nuestras comunidades ni la seguridad.

En nombre de nuestra Junta Directiva, les ofrecemos nuestro completo compromiso: continuaremos trabajando arduamente, sin ninguna desviación, para crear valor duradero para todas las partes interesadas en los proyectos de Continental Gold, tanto en Colombia como en el mundo.

Luis Germán Meneses
CEO Colombia
Continental Gold

Así nos ven

Ofelia Carvajal
miembro de la Federación Nacional de Cafeteros,
Santa Fe de Antioquia.

"La alianza de Federación de Cafeteros con Continental Gold ha sido muy beneficiosa. Todos los proyectos que se han propuesto han evolucionado muy bien. Lo mejor de estos proyectos es que benefician a toda la comunidad, de la zona urbana y de las veredas".

¡Escríbenos!

Nos interesa saber su opinión
Escríbenos al correo electrónico:

elburideoccidente@continentalgold.com
atencionalciudadano@continentalgold.com

Estrategia de Sostenibilidad que genera beneficios para todos

Con su Proyecto Buriticá, Continental Gold trabaja para lograr el desarrollo sostenible de la Compañía y el Occidente antioqueño, por medio de cinco ejes estratégicos que son soportados por los pilares de la excelencia y los valores.

El objetivo final es mejorar las condiciones socioeconómicas para todos, y preservar los recursos para las generaciones futuras.

1 Altos Estándares Operacionales

Desarrollamos nuestras actividades de exploración, construcción y operación bajo estrictos estándares de sostenibilidad y seguridad, asegurando su eficiencia y productividad.

- **Aplicación** de normas de desempeño Corporación Financiera Internacional (CFI) y principios rectores de las Nacionales Unidas.
- **Compromiso y auditoría** a nuestros contratistas – Guía del Contratista. Recertificación del Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007
- **Refugios mineros móviles**, con capacidad para resguardar en cada uno a 26 personas al tiempo.

2 Nuestra Gente

Nuestra personal es nuestro mayor recurso. Nos esforzamos para desarrollar su talento, crear las mejores condiciones laborales para ellos y ser un empleador atractivo.

- Renovación de la certificación como Empresa Familiarmente Responsable (efr).
- **125 jóvenes** del Occidente antioqueño con formación técnica en temas asociados a minería, entre ellos, 44 mujeres: 6 técnicas en mantenimiento mecánico industrial y 38 tecnicas en labores mineras subterráneas, las primeras del país.
- **75 aprendices** del Occidente antioqueño cursan la Técnica en Planta de Beneficio de Minerales.

3 Comunidades y desarrollo Regional

Nuestra presencia debe generar progreso para las comunidades y la región que nos acogen, mediante la generación de empleo, la gestión cuidadosa de nuestros impactos, y de la maximización de nuestro aporte a la economía local y al bienestar social.

- **75 empresas de Buriticá,** Cañasgordas, Giraldo y Santa Fe de Antioquia vinculadas al Programa de Encadenamiento Productivo -PEP-, 25 de ellas ya hacen parte de la cadena de suministro de la empresa.
- **320 unidades productivas impulsadas en Buriticá,** Cañasgordas, Giraldo y Santa Fe de Antioquia, a través del Programa de Desarrollo Agropecuario "Siembra Futuro".
- **7 asociaciones mineras formalizadas,** 9 unidades mineras; de las cuales 5 son bajo la figura de subcontrato de formalización, y 4 bajo la figura de contratos de operación. Cuatro de los subcontratos son los primeros del país con licencia ambiental.

4 Ambiente

Mitigamos, prevenimos y gestionamos cuidadosamente los posibles impactos que genere la operación minera en el ambiente. Nos concentramos particularmente en gestionar el agua y la biodiversidad, haciendo que las comunidades participen y se beneficien por su conservación.

- Certificación del Sistema de Gestión Ambiental bajo Norma ISO14001.
- **143 familias del Occidente antioqueño** protegen zonas de importancia ambiental, a través del programa Acuerdos Voluntarios de Conservación – Pagos por Servicios Ambientales.
- **123 especies de flora, 40 de anfibios y reptiles, 56 de mamíferos y 206 especies de aves** registradas en el área de influencia del Proyecto Buriticá.

5 Relacionamiento y fortalecimiento institucional

Consolidación de las capacidades locales, para que la población pueda gestionar y administrar de mejor manera sus recursos, y construir un futuro mejor.

- **Promoción** de alianzas con entidades públicas y privadas, como alternativa para el desarrollo sostenible de Buriticá y el Occidente antioqueño.
- **Diagnóstico** participativo del Plan de Desarrollo Económico Local de las alcaldías de Buriticá, Cañasgordas y Santa Fe de Antioquia.
- **Capacitación** y apoyo a estructuración oficinas de proyectos en Buriticá, Cañasgordas, Giraldo y Santa Fe de Antioquia.

NOTA:
Continental Gold ocupó el **puesto 11** en el índice de inversión social privada, siendo la primera empresa minera ranqueada entre ***las empresas 72 empresas participantes.***

Así nos relacionamos
con el territorio

El relacionamiento con nuestros grupos de interés es una apuesta de largo plazo que tiene como base la confianza y como fines apoyar la consolidación de la Estrategia de Sostenibilidad y contribuir al desarrollo regional a partir de alianzas que permitan la construcción colectiva.

Este círculo virtuoso aparece cuando compartimos intereses comunes y sumamos esfuerzos con el Estado, la comunidad, los privados y el sector social.

Buscamos un relacionamiento que nos permita identificar la materialización, aceptación y comprensión de nuestro Proyecto por parte de las comunidades locales y demás grupos de interés.

Logros

- ***Participación de 386 personas*** *en 11 jornadas de Diálogos con Continental Gold.*
- ***Implementación de estrategia digital,*** *gracias a la cual alcanzamos 4.608 seguidores en Twitter, Facebook e Instagram.*
- ***Implementación de la estrategia de comunicaciones para el Plan Buriticá,*** *con el mensaje central: "Buriticá es mejor legal. ¡ni un paso atrás!".*
- ***Realización de encuesta de endomarketing*** *con la participación de 835 empleados.*

Mecanismos de comunicación

- Acompañamiento en el proceso
- Atención a solicitudes
- Boletines de prensa
- Capacitación a la comunidad
- Carteleras comunitarias
- Convenios
- Coordinación y ejecución de programas conjuntos
- Divulgación de documentación
- Informe de Sostenibilidad
- Noticias en los diferentes medios internos de comunicación
- Participación en eventos
- Periódico El Buritiqueño e impresos
- Reuniones informativas
- Talleres de construcción, socialización y seguimientos de proyectos sociales
- Visitas al Proyecto
- Telerrevista
- Diálogos con Continental Gold
- Proyectos de bienestar laboral
- Charlas de seguridad
- Monitoreo
- Interacción en reuniones públicas
- Cápsulas radiales
- Redes sociales

Contamos con el Sistema de Información y Atención al Ciudadano (SIAC)
para recibir, tramitar y responder solicitudes de nuestros grupos de interés.
312 10 26 ***ext.*** 3312 311 733 1725

Grupos de interés

- Comunidades impactadas y autoridades locales
- Gobierno, autoridades y reguladores en Colombia y Antioquia
- Autoridades y reguladores en Canadá
- Inversionistas y accionistas
- Organizaciones no gubernamentales y grupos ambientalistas
- Proveedores y contratistas
- Mineros en procesos de formalización
- Empleados
- Líderes de opinión y medios de comunicación
- Operadores de programas y proyectos de desarrollo económico

Diálogos con Continental Gold

En 2018 consolidamos este espacio de intercambio y cercanía con las comunidades, en el que participaron gerentes y miembros claves de la Compañía, para escuchar y responder a las inquietudes planteadas.

Realizamos en total 11 Diálogos con Continental Gold: 9 en la zona urbana de Buriticá, las veredas Higabra, Mogotes y Murrapal, y el corregimiento El Naranjo; además de 2 jornadas de Diálogos en Medellín con las colonias (Grupos de personas oriundas de Buriticá u otros municipios que migraron a Medellín).

Los Diálogos con Continental Gold tuvieron la participación de 386 personas y los principales temas abordados fueron empleo, uso de la vía Higabra, acueducto, proyectos productivos, ambiente (agua, permisos, mediciones, Pagos por Servicios Ambientales) e inversión social.

Plan Buriticá

Reunión del Plan Buriticá en el auditorio de la Casa de la Cultura de Buriticá.

Somos un aliado estratégico de esta iniciativa municipal de diálogo social y desarrollo liderada por la Alcaldía de Buriticá, y que busca garantizar la eficiencia en la implementación de los programas sociales y económicos de entidades públicas en los niveles departamental, nacional y municipal, al abordar retos de coordinación, información y construcción de consenso.

Este esfuerzo, a cargo de la firma Jaime Arteaga y Asociados, permite el relacionamiento y articulación con actores del sector privado alrededor de cuatro ejes: imperio de la ley, programas sociales y de bienestar, fortalecimiento institucional y desarrollo económico legal.

Gracias a este Plan se ha logrado visibilizar a Buriticá como un municipio resiliente, comprometido con la legalidad; involucrar a la comunidad buritiqueña en la defensa de su territorio y de los cambios alcanzados, apoyar a la administración municipal mostrando los avances del municipio, entre otros.

Cumpliendo
con altos estándares

En Continental Gold desarrollamos nuestras actividades bajo estrictos estándares de sostenibilidad y seguridad, asegurando su eficiencia y productividad.

Nuestras actividades de exploración, construcción y operación, se hacen bajo estrictos estándares de calidad, sostenibilidad, seguridad, transparencia y eficacia en los procesos, y la mejora continua.

- Aplicación de normas de desempeño Corporación Financiera Internacional (CFI) y principios rectores de las Nacionales Unidas.
- Compromiso y auditoria a nuestros contratistas – Guía del Contratista.
- Recertificación del Sistema de Gestión OHSAS 18001:2007
- Refugios mineros con capacidad para resguardar en cada uno a 26 personas al tiempo.

Algunos logros en 2018

- Ratificación de la certificación del Sistema de Gestión en la Norma OHSAS 18001:2007.
- Actualización de las políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo, para la Prevención del Consumo de Alcohol, Tabaco y Sustancias Psicoactivas, y de Seguridad Vial.
- Avances en seguimiento al cumplimiento legal, en la Resolución 1111 de 2017 y el Decreto 1886 de 2015, referente a la seguridad en labores mineras subterráneas.
- Fortalecimiento de la gestión documental del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Certificación de 12 brigadistas como socorredores mineros con la Agencia Nacional de Minería (ANM). Fortalecimiento de la Brigada de Emergencias con 64 brigadistas.
- Adquisición de gran variedad de equipos para la atención de emergencias.

Uno de los logros más importantes de 2018 año en el cuidado de nuestro talento humano, fue la actualización de las siguientes políticas:

- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Política para la Prevención del Consumo de Alcohol, Tabaco y Sustancias Psicoactivas.
- Política de Seguridad Vial.

Conscientes de la importancia de gestionar los impactos ambientales y proteger el recurso hídrico de Buriticá, construimos la **Planta de Tratamiento de Agua,** única en Latinoamérica, con una inversión que supera los **44 millones de dólares.**

Lavandería Lavanti de la vereda Higabra, de Buriticá. Reúne los esfuerzos de Continental Gold, Banco Interamericano de Desarrollo (BID), Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia, e Interactuar.

Generamos progreso de
la mano de aliados estratégicos

Creemos que la unión de esfuerzos alcanza mejores resultados y genera un mayor impacto, porque permite optimizar los tiempos, incrementar la inversión y sumar conocimientos.

En Continental Gold promovemos alianzas y trabajamos de forma cercana y permanente con el sector público, el sector privado y el sector civil, en torno a un objetivo común: el desarrollo sostenible del Occidente antioqueño.

Sector civil

- Corporación Universitaria Minuto de Dios (Uniminuto).
- Corporación Tecnológica Católica de Occidente (TECOC).
- Corporación para el Manejo Sostenible de los Bosques (Masbosques).
- Hogares Juveniles Campesinos de Colombia.
- Fundación Ideas para la Paz.

Sector privado

- Red Colombiana Contra el Trabajo Infantil, Ministerio del Trabajo y Pacto Global.
- Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia.
- Corporación Interactuar (consultores en desarrollo).
- Jaime Arteaga & Asociados (consultores en desarrollo).
- Federación Nacional de Cafeteros.
- Comité Departamental de Cafeteros de Antioquia.
- Cooperativa de Caficultores del Occidente.
- Devimar (Concesionaria Desarrollo Vial al Mar).
- Comfenalco Antioquia (caja de compensación familiar).
- Portafolio Verde S.A.S. (organización ambiental).
- Proantioquia (Fundación para el Progreso de Antioquia)

Sector público

- Banco Interamericano de Desarrollo (BID).
- Gobernación de Antioquia.
- Concejos municipales.
- Agencia Nacional de Minería (ANM).
- Departamento Administrativo para la Prosperidad Social.
- Alcaldías de Buriticá, Cañasgordas, Giraldo y Santa Fe de Antioquia.
- Federación Canadiense de Municipios.
- Unidades Municipales de Asistencia Técnica Agropecuaria (Umata).
- Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA).
- Universidad Nacional de Colombia.
- Institución Educativa Santa Gema.
- Consejo Municipal de Cultura de Buriticá.
- United States Agency for International Development (USAID).

Impulsamos el progreso de la comunidad y el desarrollo regional

Nuestra gestión social en 2018 vivió grandes retos y aprendizajes sobre la comunidad y nuestros aliados

En gestión social, hablamos de dos asuntos estratégicos:

1 El primero asociado al manejo de los impactos sociales generados en la fase de construcción.

2 El segundo es la maximización de beneficios, que permite impactar de forma positiva el desarrollo de las áreas de influencia del Proyecto, mediante la unión de esfuerzos con las comunidades, el Gobierno y el sector solidario.

Nuestra gestión social en 2018 vivió grandes retos y aprendizajes sobre la comunidad y nuestros aliados, con espacios de diálogo abiertos y transparencia en nuestras relaciones, lo que permitió acciones conjuntas, tales como:

- **Construcción y acuerdo de uso compartido de la Vía Industrial,** que conecta la cabecera municipal de Buriticá con el Proyecto y con las comunidades de El Naranjo, Higabra y Mogotes.
- **Avance en la contratación local de empleados y contratistas** para la fase de construcción, luego de procesos de formación hechos a la medida.
- **Mejoramientos de la infraestructura educativa rural,** ejecutados entre el gobierno local, el regional y la comunidad, con dinero proveniente del material incautado por las autoridades en los operativos contra la extracción ilícita de minerales en el municipio.
- **Continuidad en nuestros aportes para hacer realidad los senderos ecológicos,** que conectan las veredas con el casco urbano de las comunidades lejanas, mejorando así el acceso a los servicios institucionales del municipio.
- **Consolidación del apoyo a los grupos de formalización minera,** logrando así las tres primeras asociaciones mineras formalizadas del país con licencia ambiental.
- **Capacitación de 435 personas en educación + empleo,** 128 en técnicas mineras, incluidas 38 mujeres.

Placa huella de la vereda Higabra, sector La Trampa.

Promovemos el diseño e implementación de unidades productivas, para incrementar la calidad de vida e ingresos de las familias.

Resultados de los programas

Cada año avanzamos en la inclusión y cercanía con la comunidad, así como en la atención de sus necesidades y expectativas, con un enfoque de trabajo colaborativo en el que los habitantes y nuestra Compañía, sumamos esfuerzos junto a las instituciones para generar valor en el territorio.

	Número de proyectos	Beneficiarios directos	Comunidad impactada
Siembra Futuro	322	421	1.653
Programa de Encadenamiento Productivos Mineros (PEP)	29	98	364
Total	**351**	**519**	**2.017**

Aplicamos nuestra Política de Derechos Humanos en todas las actividades, lo que significa respetar los derechos humanos de comunidades, empleados y contratistas, y promoverlos en el área de influencia.

A través de nuestro programa preparamos a los pequeños mineros tradicionales de Buriticá y de la zona de influencia del Proyecto en temas técnicos, de Salud y Seguridad en el Trabajo, ambientales, financieros, administrativos y sociales.

Actuamos en el presente con visión de largo plazo para evitar la dependencia de la minería y mejorar las condiciones de vida de las comunidades.

Venimos implementando tres programas clave para la generación de empleo local, la compra a proveedores locales, el fortalecimiento de su competitividad y la diversificación económica: Siembra Futuro, Programa de Encadenamientos Productivos (PEP) y Programa de Fortalecimiento; y de forma transversal, generamos estrategias y programas de formación y capacitación local.

Compras a proveedores locales

2017	2018
$4.659.986 millones de pesos	$11.526.170 millones de pesos

Sendero en la vereda Alto del Obispo, Buriticá.

Adecuación y mantenimiento de instituciones educativas. C.E.R La Cordillera, Buriticá.

Educación, cultura y calidad de vida

Otro impacto positivo generado por el Proyecto Buriticá es el apoyo a procesos educativos en dos ámbitos: uno orientado a formar personal calificado que pueda ser contratado de forma directa por nuestra Compañía, principalmente para la operación minera subterránea; y el otro a procesos de formación acordes con la vocación e interés de las comunidades.

Con este enfoque hemos logrado que 91 personas se gradúen en formación básica y 305 en formación para el empleo; tenemos 44 becarios de estudios superiores.

En 2018 continuamos nuestra inversión social en actividades comunitarias, salud e infraestructura, que generan bienestar a los habitantes y consolidan el aporte de nuestra Compañía al desarrollo regional.

La apuesta es crecer juntos

Confecciones Buga, microempresa buritiqueña adscrita al Programa de Encadenamientos Productivos (PEP).

Nuestro valor económico distribuido pasó de $65.887.054.256 en 2017 a $657.628.067.581 en 2018. Este incremento obedece a las compras de maquinaria, equipo, suministros y servicios, un valor que compartimos con nuestros proveedores, empleados y comunidades.

Contribuimos al desarrollo social en Buriticá y el área de influencia de nuestro Proyecto Buriticá, contribuyendo con el pago de impuestos y regalías por nuestra actividad; fomentando la igualdad de oportunidades, generando empleo local, impulsando la contratación de proveedores y contratistas de la región; invirtiendo en infraestructura comunitaria y ejecutando proyectos sociales para el beneficio de las comunidades.

Tenemos políticas financieras y contables cuyos objetivos principales son mejorar el desempeño organizacional y garantizar la transparencia en la información financiera, que utilizamos para tomar decisiones.

Inversión en
Infraestructura
$4.254.999.909

Inversión en
capacitación de los empleados
$629.296.985

Inversión en
programas sociales
$4.158.674.426

Inversión
totales en la comunidad
$4.254.999.909

Sueldos y prestaciones
de los empleados
(Pago de nómina, aportes al sistema de seguridad social y aportes al Sena)
$66.458.366.000

Pagos a gobiernos
(impuestos, regalías y canon superficiario)
$2.562.296.166

Incentivamos prácticas de excelencia en la gestión de los gobiernos locales

El objetivo de Continental Gold es aportar en los procesos regionales, que aseguren la implementación de procedimientos y recursos en pro del desarrollo municipal, con enfoque de sostenibilidad.

Nos vinculamos en el proceso de fortalecimiento institucional local apoyando a las administraciones públicas, con la ayuda de expertos para mejorar sus habilidades en planeación y estructuración de proyectos. El entrenamiento, la capacitación y la visión a mediano y largo plazo son algunas de las claves.

También fortalecimos nuestra alianza con el programa CISAL (Comunidades Inclusivas Sostenibles de América Latina) de la Federación Canadiense de Municipalidades, que implementa estrategias de articulación regional para fortalecer el proceso de gestión con funcionarios locales, empresas y gobierno.

- **170 miembros** de juntas de acción comunal capacitados en formación política y participación ciudadana.
- Participamos en la estructuración del **Plan de Desarrollo Económico Local (DEL)**, de las alcaldías de Buriticá, Cañasgordas y Santa Fe de Antioquia.
- **Fortalecimos capacidades en transparencia y rendición** de cuentas de la Alcaldía de Buriticá, especialmente en concejales y lideresas.
- **Ofrecimos asistencia técnica y propiciamos el vínculo con fondos,** para apalancar la implementación de los planes de desarrollo municipales de las alcaldías de Buriticá, Cañasgordas y Santa Fe de Antioquia.

Promovemos la vigilancia, el control social de las inversiones y los procesos de priorización, formulación y estructuración de proyectos de inversión que consoliden e impulsen el desarrollo económico local.

Responsables por naturaleza

En 2018 trabajamos en diferentes iniciativas para proteger la biodiversidad y las fuentes hídricas. Y logramos la recertificación de nuestro Sistema de Gestión Ambiental bajo la Norma ISO 14001:2015.

Sistema de Gestión Ambiental - En **2018** logramos los cinco objetivos propuestos en nuestro Sistema de Gestión Ambiental:

1. Gestionar eficazmente los aspectos y riesgos que puedan afectar de manera negativa el medio ambiente.
2. Realizar un manejo adecuado y uso eficiente de los recursos naturales e implementar estrategias de protección de la biodiversidad.
3. Disminuir y prevenir incidentes ambientales de contratistas con presencia en las operaciones.
4. Gestionar oportunamente las PQRS (peticiones, quejas, reclamos y sugerencias) de la comunidad y los hallazgos reportados por nuestros empleados.
5. Cumplir con los estándares para la correcta manipulación y uso seguro del cianuro

En 2018 trabajamos en diferentes iniciativas para proteger la biodiversidad.

Agua

Con el fin de lograr una gestión sostenible e integrada del recurso hídrico, contemplamos factores como el ordenamiento del territorio, la participación ciudadana, la eficiencia de los sistemas, el cumplimiento de la normatividad, el mantenimiento de equipos y el control de los consumos y vertimientos.

249 monitoreos en 63 puntos de interés, cumpliendo así con el Plan de Monitoreo y Seguimiento establecido en la licencia ambiental aprobada por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA).

15 monitoreos en cinco puntos de interés de manera voluntaria, donde verificamos la calidad del agua que llega a las comunidades cercanas para prevenir enfermedades, conscientes de la presencia de minería informal en la zona.

Biodiversidad

Plan de acción para los felinos 2018 – 2020.
Protección del corredor biológico del tigrillo.
Caracterización de poblaciones de felinos.

- 40 cámaras trampa para monitorear los felinos que transitan por el territorio.
- Se identificó que de las 6 especies de felinos que hay en Colombia, 5 transitan por Buriticá: ocelote, margay, oncilla - tigrillo, yaguarundí y puma.
- Por esta razón, el plan de conservación fue ampliado a otras especies, identificando sus corredores biológicos para futuras estrategias.
- En 2018 sembramos alrededor del Proyecto 2.082 árboles en predios propios y en acuerdos suscritos con comunidades locales.
- Nuestro vivero cuenta con 3.696 individuos para enriquecer áreas forestales alrededor del Proyecto, de los cuales 991 corresponden a especies protegidas (656 diomatos y 335 cedros de montaña).

Educación ambiental

- En 2018 continuamos la ejecución de los Proyectos Ambientales Escolares (PRAE) y de los Proyectos Ciudadanos de Educación Ambiental (Proceda).
- Continuamos con la implementación de la fase 3 del Patrimonio Histórico y Cultural en las veredas Los Asientos, Higabra, Mogotes y Alto del Obispo, en el corregimiento La Angelina, en el casco urbano de Buriticá y en las sedes administrativas de Continental Gold.

Nuestro manejo de los residuos sólidos está orientado al desarrollo de buenas prácticas ambientales.

Rehabilitación de suelos

Todas nuestras operaciones mineras cuentan con plan de cierre desde la planificación del Proyecto.

Como parte de nuestro compromiso con la rehabilitación de los depósitos de la mina Yaraguá y la ejecución del plan de cierre, a la fecha hemos logrado rehabilitar **11.148,89 metros cuadrados,** es decir, **1,1 hectáreas**, que corresponden al **53,43 %** de las áreas por recuperar.

Esta rehabilitación ha sido posible mediante revegetalización de taludes y siembras de especies nativas.

Emisiones atmosféricas

Continuamos con el monitoreo periódico y constante de la calidad del aire en cada una de las comunidades del área de influencia y cumplimos con los límites permisibles establecidos en el permiso de emisiones atmosféricas.

Para identificar y priorizar nuestras emisiones atmosféricas, realizamos la medición de nuestra huella de carbono desde 2015, cuando aún no habíamos iniciado nuestras operaciones.

Acuerdos de conservación

Aunque el Proyecto no tiene áreas naturales que formen parte del Sistema Nacional de Áreas Protegidas de Colombia, realizamos acuerdos de conservación con comunidades locales, bajo el esquema del programa Pago por Servicios Ambientales (PSA).

En 2018 ingresaron 30 nuevas familias al programa Pagos por Servicios Ambientales (PSA), alcanzando al cierre del año 60 familias vinculadas en Buriticá y un total de 143 en el Occidente antioqueño.
Protegimos un total de 2.539 hectáreas.

Residuos Sólidos

114.815 kilos de material reciclado en 2018 y reaprovechados gracias a convenio con la empresa Econciencia S.A.S.

62 puntos ecológicos para reciclar.

Actividad de los Proyectos Ciudadanos de Educación Ambiental (Proceda).

Álvaro Higuita, vinculado al programa Pago por Servicios Ambientales en Buriticá.

Nuestra gente
es nuestro mayor recurso

Nos esforzamos para desarrollar su talento, crear las mejores condiciones laborales para ellos y ser un empleador atractivo.

En Continental Gold estamos convencidos de que nuestra gente es el elemento más valioso que tenemos y un pilar fundamental de la Política de Sostenibilidad.

Por esto, siempre hemos fomentado el desarrollo integral de los empleados y miembros de las comunidades en las áreas de influencia, y hemos manifestado un interés genuino por construir con ellos relaciones de confianza que generen valor para todos.

Desde esta perspectiva, hemos invertido todos los esfuerzos en la formación y desarrollo de nuestros empleados para propiciar así su crecimiento personal y profesional, además, queremos consolidar un equipo humano con las competencias técnicas, valores y actitudes necesarias para apoyar la evolución de la Organización en las fases de construcción y operación del Proyecto Buriticá.

Así mismo, promovemos programas de educación para las comunidades con el objetivo de que puedan acceder a oportunidades de empleo y mejorar así su calidad de vida.

En Continental Gold estamos comprometidos con la equidad de género.

Logros

- **96%** Aumento del 96 % en la generación de empleo respecto a 2017.
- Creación de la Casa de la Familia en Buriticá para nuestros empleados y sus familias.
- Recertificación como Empresa Familiarmente Responsable (EFR).
- Inicio del programa de formación técnica en Operación de Plantas de Beneficio, en alianza con el SENA, para empleados y miembros de la comunidad.
- Graduación de las primeras mujeres en Colombia de la técnica en Labores Mineras Subterráneas, en convenio con el SENA.
- **67** Contratación de 67 aprendices graduados en los programas de formación técnica desarrollados para comunidades de la zona de influencia del Proyecto.
- Lanzamiento y divulgación a nuestros empleados del propósito superior y los valores de Continental Gold.
- Diseño y divulgación del Modelo de Competencias Continental Gold. Implementación de nuevos beneficios como el servicio de alimentación y el bono de apoyo para la salud.

Empleo

Generamos empleo local, para beneficio de las comunidades del territorio que nos acoge. En 2018 ingresaron a la familia Continental Gold 1.658 personas, duplicando las cifras de generación de empleo.

Capacitación y desarrollo

En 2018 fomentamos el desarrollo integral de nuestros empleados y generamos transferencia de conocimiento en convenio con el SENA: 99 aprendices, todos de la zona de influencia de nuestro Proyecto, se graduaron como técnicos en Labores Mineras Subterráneas, incluidas las primeras 38 mujeres del país. Es importante resaltar que contratamos 62 de estos aprendices para nuestra operación (entre ellos 14 mujeres).

Bienestar laboral

En 2018 invertimos 482 millones de pesos en temas de bienestar, para nuestros empleados y sus familias. Logramos conversaciones cercanas y muy constructivas con miembros del Pacto Colectivo de la Organización, y sumamos nuevos beneficios para el personal operativo, que se agregan al paquete de prestaciones extralegales que ofrecemos a los empleados directos de tiempo completo.

Estos son:

- Ampliación del sistema de transporte de nuestros trabajadores: nuevos recorridos y mayor cobertura.
- Servicio de alimentación para todos los empleados en turno.
- Beneficio económico en salud para nuestros empleados y sus familias.
- Programa de formación técnica en Operación de Planta de Beneficio para nuestros empleados operativos.
- Apertura de la Casa de la Familia como un espacio que fomenta la educación, la recreación y el deporte de nuestros empleados y sus familias.

Empresa familiarmente responsable (EFR)

Logramos la recertificación como empresa familiarmente responsable por parte del ente certificador, la Fundación Más Familia, con un reconocimiento positivo a las iniciativas que venimos desarrollando, las cuales cumplen adecuadamente con los estándares de las normas auditadas en seis pilares: Calidad en el empleo, Flexibilidad temporal y espacial, Apoyo a la familia de los empleados, Desarrollo personal y profesional, Igualdad de oportunidades, Liderazgo y estilos de dirección.

Realizamos con el Icontec la auditoría anual al modelo, con cero no conformidades o desviaciones y comentarios muy favorables sobre la gestión.

Cerramos 2018 con nuestro tradicional Día de la Familia, en el cual celebramos integrados y en armonía, acompañados de nuestras familias.

Casa de la Familia en Buriticá.

Prácticas laborales

Nuestro propósito es construir relaciones laborales estables y de mutuo beneficio. Nos esforzamos constantemente para crear y fortalecer espacios de diálogo, como el Comité de Convivencia Laboral y el mecanismo de Reclamos Laborales, con el fin de atender de forma oportuna los requerimientos de los trabajadores.

Así mismo, en Continental Gold respetamos la libertad de asociación y damos fiel cumplimiento a las condiciones laborales pactadas. Al cierre del año, el sindicato contaba con 66 miembros (7 % de la fuerza laboral); los demás empleados son beneficiarios de un Pacto Colectivo de Trabajo (figura legal en Colombia para establecer acuerdos entre la Empresa y los trabajadores no sindicalizados) o forman parte del personal staff.

*En 2018 logramos la recertificación como empresa familiarmente responsable (EFR). **Día de la Familia en el Parque Los Tamarindos.***

Seguimos
construyendo el sueño

En memoria de

Laura Alejandra Flórez Aguirre
Camilo Andrés Tirado Farak
Henry Mauricio Martínez Gómez
Óscar Alarcón Gallo

CONTINENTALGOLD
Minería Moderna