El Buri del Occidente antioqueño

Periódico comunitario de Continental Gold para Buriticá, Cañasgordas, Giraldo y Santa Fe de Antioquia
Edición Nº 50 - Julio de 2019 - ISSN 2539-2077

Nueva mano de obra calificada

Págs. 8 y 9

Graduación de 26 técnicos en mantenimiento mecánico industrial el pasado 13 de julio.

Programa "Mi vereda en movimiento".
Pág.4

Nuevos becarios de educación superior.
Pág.5

Certificaron nuevos socorredores mineros.
Pág.10

CONTINENTALGOLD
Minería Moderna

Consejo de redacción

Luis Germán Meneses, CEO Colombia Continental Gold

Donald Gray, COO Continental Gold

Ana Milena Vásquez Vicepresidenta Senior de Asuntos Externos y Sostenibilidad

Andrés Bonilla Quintero, Gerente de Recursos Humanos

Mónica Pinzón Bueno, Gerente de Comunicaciones

Colaboradores

Departamento de Comunicaciones de Continental Gold

Distribución

Continental Gold

Diseño y diagramación

STSTUDIO
In House Agency CG

Impulsamos el talento local

En Continental Gold creemos en las personas de Buriticá y del Occidente antiqueño. Son honestas, trabajadoras, propositivas, tienen talento, y muchas ganas de progresar. Todas han visto en nuestro Proyecto Buriticá, una alternativa para salir adelante, mejorar su calidad de vida, y poner en marcha proyectos productivos.

Por eso, desde antes de construir nuestro proyecto minero, comenzamos a capacitar a jóvenes bachilleres de la región en temas de vital importancia para nosotros, pero que también les permitirán trabajar en otras empresas y en otros sectores productivos.

De la mano del Sena y con el acompañamiento de la Alcaldía de Buriticá, hemos brindado formación a 125 jóvenes que se han certificado en: Técnica en Labores Mineras Subterráneas, Técnica en Montaje y Mantenimiento de Instalaciones Mineras Bajo Tierra y la Técnica en Mantenimiento Mecánico Industrial. Muchos de ellos están trabajando con nosotros, demostrando que capacitarlos fue la mejor decisión.

Lo mismo ha pasado con algunos bachilleres de Buriticá, beneficiarios de nuestras becas o apoyos de educación superior. Algunos terminaron sus carreras y están con nosotros, otros trabajan en empresas de Medellín, laboran en la Alcaldía de Buriticá, o para empresas contratistas de nuestro proyecto minero.

Además, muchas personas de Buriticá y la región, que han hecho algunos de los cursos de formación para el trabajo que hemos brindado con el Sena, hoy trabajan en actividades como servicio al cliente y banderero señalador de la vía.

Capacitando y contratando personas de Buritica y la región, estamos honrando nuestro compromiso con el progreso del Occidente antioqueño. El 72% de nuestro personal operativo y aprendices es de Buriticá y de la zona de influencia del proyecto. Con esto ratificamos que la Minería Moderna tiene vocación económica, ambiental y social.

Luis Germán Meneses
CEO Colombia
Continental Gold

¡Escríbenos!

Nos interesa saber su opinión
Escríbenos al correo electrónico:

elburideoccidente@continentalgold.com
atencionalciudadano@continentalgold.com

Así nos ven

Angie Carolina Tunjano Gutiérrez
Complejo Tecnológico Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño
Subdirectora

"Para nosotros son muy importantes las alianzas que tenemos con empresas como Continental Gold, no solo porque nos permite recursos a lo largo de las formaciones, sino porque la Compañía está convencida, como nosotros, de lo que es hacer minería moderna, minería bien hecha, minería sostenible, minería organizada".

Liliana dice que las oportunidades hay que aprovecharlas

Esta buritiqueña, empleada de Continental Gold, ha aprovechado todas las formaciones que le ha ofrecido la empresa.

Liliana Taborda nació en Buriticá, hace parte de una familia que por tradición se ha dedicado a la agricultura. Trabaja en Continental Gold desde hace varios años y actualmente se desempeña como Auxiliar de Exploraciones II. Es una persona muy activa, le encanta capacitarse y no se pierde ninguna de las formaciones que ofrece la empresa.

Además, es una empleada muy comprometida con el tema de la seguridad. Considera que la seguridad en el trabajo es uno de los aspectos más importantes de la actividad laboral. Para ella, trabajar sin las medidas de seguridad apropiadas puede acarrear serios problemas para la salud o generar accidentes laborales.

Por eso hace parte del Copasst (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo), que se encarga de la promoción y vigilancia de las normas en temas de seguridad y salud en el trabajo dentro de la Compañía. El pasado 17 de julio recibió la certificación como Socorredora Minera por parte de la Agencia Nacional de Minería (ANM), en el municipio de Amagá, luego de cumplir con éxito las jornadas de capacitación y entrenamiento.

"Ahora como socorredora el reto es ser una vigía en el tema de seguridad. No es algo nuevo para mí, pero ahora tengo más conocimientos y hay que aplicarlos en la empresa", dice Liliana Taborda.

Esta mujer de 28 años ama el deporte, va al gimnasio y de vez en cuando juega fútbol. Le encantan todas las comidas y su mayor motivación es sacar a su hijo adelante.

"Mi hijo tiene nueve años, es muy juicioso. Me siento muy orgullosa de él. Su buen comportamiento, su desempeño académico, me da fuerzas para trabajar y me sirve de inspiración para ser mejor", asegura.

"Me siento orgullosa de pertenecer a Continental Gold, porque me ha dado muchas oportunidades y me ha capacitado".

Bomberos
voluntarios de Buriticá

La alianza entre Continental Gold y la Alcaldía de Buriticá, permitió que nueve personas voluntarias del municipio se capacitarán para conformar el Cuerpo de Bomberos Municipal. La compañía financió el curso por medio de su Programa Plan de Salud y Seguridad Comunitaria.

Con esta certificación, el Cuerpo de Bomberos de Buriticá podrá obtener personería jurídica, con esta podrá optar por uno de los vehículos de bomberos que entrega la Gobernación de Antioquia, y gestionar una sede en Buriticá.

"Mi vereda en movimiento"

Para incentivar el buen aprovechamiento del tiempo libre y responder a algunas de las necesidades priorizadas por las comunidades, en los Diagnósticos Rápidos Participativos que se realizan con ellas, unieron esfuerzos la Alcaldía de Buriticá, Continental Gold y los comités de deportes de Mogotes, HIgabra, El Naranjo, La Angelina, Los Asientos, Murrapal y el Alto del Obispo, para poner en marcha el programa "Mi vereda en movimiento".

Este programa también quiere llegar a las veredas con un proceso social, para mitigar los riesgos en consumo de drogas, alcoholismo y embarazo en adolescentes.

"La base primordial de este programa son los niños y adolescentes, con ellos queremos trabajar por medio del deporte como herramienta participativa e inclusiva, que los aliente a interiorizar el deseo de superación, aprendizaje y sana diversión", dijo Rodolfo Higuera, director de Gestión Social de Continental Gold.

En este programa están inmersos también las Juntas de Acción Comunal de cada comunidad, líderes y los grupos que realizan la actividad deportiva en cada vereda. En la primera fase del programa se hizo la entrega de implementos deportivos como: balones de microfútbol, voleibol, baloncesto, colchonetas, barras plásticas, saltarines, bastones en madera, cronómetros, entre otros elementos.

Un año de la
Caseta comunal del Alto del Obispo

Esta obra que fue priorizada por la comunidad, luego de varias reuniones con Continental Gold, se construyó con recursos de la empresa y se entregó el sábado 14 de julio de 2018.

Un año después, este cómodo espacio se convirtió en el lugar donde los habitantes de la vereda realizan reuniones, brigadas de salud, capacitaciones, entre otras actividades.

Cinco jóvenes del Occidente antioqueño recibieron becas de educación superior

Se trata de jóvenes Buriticá, Giraldo, Cañasgordas y Santa Fe de Antioquia, beneficiarios del programa "Educación + Superior", de Continental Gold.

Yury Andrea López Martínez, del municipio de Buriticá, está feliz porque de la mano de Continental Gold y su programa "Educación + Superior", podrá cumplir su sueño de seguir estudiando. "Estoy feliz con la beca que me brinda la empresa, gracias a mi buen rendimiento académico durante el bachillerato. Mi deseo es convertirme en ingeniera civil, y luego poder ayudar a la comunidad".

En total cinco jóvenes del Occidente antioqueño recibieron beca o apoyo de educación superior: 2 de Buriticá, 1 de Giraldo, 1 de Cañasgordas y 1 de Santa Fe de Antioquia.

El programa "Educación + Superior", de Continental Gold, incluye acompañamiento sicosocial a cada becario y planes de intervención en temas como hábitos saludables, fortalecimiento de relaciones familiares, y educación para el ahorro. Cada becario debe tener un promedio académico mínimo de 3.5, de lo contrario pierde la beca.

Durante el evento de entrega de becas y apoyos para educación superior, Luis Germán Meneses, CEO Colombia de Continental Gold, manifestó: ***"Estamos convencidos de que los programas sociales son muy importantes. Es nuestra obligación lograr que la calidad de vida de la gente que nos rodea en la región, sea cada vez mejor".***

Néstor David Restrepo, Secretario de Educación de Antioquia, dijo: ***"Con este programa se está haciendo país, se está haciendo patria".***

El programa de becas "Educación + Superior" hace parte de la Estrategia de Sostenibilidad de Continental Gold.

Campaña de seguridad vial en el Parque de Buriticá. Foto Alcaldía de Buriticá.

Buritiqueños se la juegan con la seguridad vial

Con el propósito de promover en la comunidad un mensaje de respeto por la vida en la vía y acercar a peatones, conductores y ciclistas al buen uso de los medios de transporte, y el respeto por las señales de tránsito, este mes se realizó en Buriticá la "Campaña de seguridad vial".

Esta actividad, que reunió los esfuerzos de la Alcaldía de Buriticá, la Policía de Tránsito y Transporte, Devimar y Continental Gold, promovió la cultura vial en Buriticá y el Occidente antioqueño. También se hizo con el ánimo de disminuir las cifras de accidentalidad e incidentes de tránsito, que se presentan tanto en la vía nacional como en la vía secundaria que conecta al corregimiento de Pinguro, en Giraldo, con la zona urbana de Buriticá.

Esta campaña pedagógica comenzó en el Parque Principal de Buriticá, se entendió a las diferentes instalaciones de Continental Gold en Buriticá, y a la zona rural del municipio. Las actividades se realizaron con la comunidad, empleados, contratistas y aprendices de Continental Gold.

"Estas campañas aportan mucho a generar conciencia sobre nuestro comportamiento en las vías, es una manera de comprometernos con el cuidado de peatones y conductores en un mismo entorno". Humberto Castaño Úsuga, alcalde de Buriticá.

El Occidente en imágenes

Te presentamos algunas de nuestras acciones en el territorio.

Buriticá

Día de la Virgen del Carmen

En Buriticá hay enorme devoción a la Virgen del Carmen. Por eso, Continental Gold participó en la novena, procesión y eucaristía, que se hizo en su honor en el corregimiento de Tabacal. Los empleados pidieron a la Virgen del Carmen por sus compañeros, sus familias, y los habitantes de Buriticá y el Occidente antiqueño.

Cañasgordas

Bicitravesía

Este año la empresa se vinculó a la cuarta versión de la Bicitravesía Cañasgordas, actividad recreativa y deportiva que se realiza en este municipio del Occidente antioqueño. En esta nueva versión el recorrido fue de 68 kilómetros y tuvo una masiva presencia de personas amantes del ciclo montañismo.

Giraldo

Construcción de Galpones

Gracias al programa Siembra Futuro, de Continental Gold y sus aliados, avanza la construcción de dos galpones de 400 aves ponedoras cada uno, en las veredas Toyo y Cuajaron. Con estos proyectos se beneficiarán nueve personas de estas veredas.

Santa Fe de Antioquia

Rueda de negocios

Con varios beneficiarios del Programa de Encadenamiento Productivo -PEP- y el Programa Siembra Futuro, de Continental Gold y sus aliados, participamos en la Rueda de Negocios Agropecuaria Subregional y Primer Mercado Campesino realizado en Santa Fe de Antioquia, en un proceso de articulación entre la Alcaldía de Santa Fe de Antioquia, Gobernación de Antioquia, Comfama, SENA, la Cooperativa Financiera de Antioquia -CFA-, Cámara de Comercio, Invima, ICBF y las Organizaciones solidarias del Ministerio de Trabajo.

En Higabra, Juan Camilo está feliz con sus gallinas ponedoras

En el municipio de Buriticá, Continental Gold impulsa 18 proyectos de aves ponedoras a través del programa Siembra Futuro, uno de ellos liderado por Juan Camilo Higuita en la vereda Higabra.

Este joven buritiqueño, quien estuvo un tiempo trabajando en el Proyecto Hidroeléctrico Ituango, regresó a su vereda y allí vio una oportunidad de negocio.

Allí encontró un pequeño espacio que tenía su mamá con unas cuantas gallinas, y una alta demanda de huevo para los restaurantes que proveen de alimento a las personas que están trabajando en el Proyecto Buriticá, y que se pusieron en marcha gracias al Programa de Encadenamiento Productivo -PEP- de Continental Gold, Banco Interamericano de Desarrollo -BID- y la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia, y la Corporación Interactuar.

Inicialmente Juan Camilo pensó en buscar crédito en alguna entidad financiera, para crecer el negocio de su mamá. Pero gracias a que una prima le habló del Programa de Desarrollo Agropecuario Siembra Futuro, de Continental Gold y sus aliados, tocó las puertas de la empresa y recibió la asesoría y el acompañamiento necesario para vincularse al programa.

"Si uno no toca puertas no sabe si le van a abrir o no, en este caso yo toque las puertas de la empresa, se abrió una oportunidad y por eso le doy las gracias", afirma Juan Camilo Higuita, Proyecto de Aves vereda Higabra.

Solo tuvo que esperar dos meses para que le dieran el visto bueno a su proyecto. Mientras tanto investigó acerca de negocios avícolas y recibió acompañamiento por parte de Siembra Futuro.

Comenzó su proyecto avícola con 400 gallinas y muy pronto vio que era más la demanda que la oferta de huevo en la vereda, por lo que nuevamente tocó las puertas de la empresa para crecer su negocio. Y lo logró. Hoy su galpón tiene 1.400 gallinas ponedoras.

"Empezar una empresa, tener algo propio, no es fácil. Iniciando las ganancias no son muchas, pero uno debe centrarse en que el proyecto va a crecer, en que esto da. Y hay que ponerle ganas, de lo contrario ningún proyecto funciona", asegura Juan Camilo Higuita.

En dos años, el Programa Siembra Futuro de Continental Gold y una larga lista de aliados, entre ellos Comfenalco Antioquia y la Corporación Tecnológica Católica de Occidente -TECOC-, ha impulsado

320 unidades productivas en los municipios de Buriticá, Cañasgordas, Giraldo y Santa Fe de Antioquia,

generando

413 autoempleos y beneficiando a **1.600** personas.

26 jóvenes del Occidente se graduaron como Técnicos en Mantenimiento Mecánico Industrial antioqueño

En total son 125 jóvenes de la región con formación técnica en temas asociados a minería, gracias a Continental Gold y su convenio con el Sena.

Tatiana Guardia Holguín es de la vereda Mogotes de Buriticá, cuando se enteró de la posibilidad de estudiar la Técnica en Mantenimiento Mecánico Industrial se animó, pero luego lo pensó porque era un tema muy masculino. Sin embargo, su madre la apoyó, y hoy hace parte de los 26 jóvenes del Occidente antioqueño que se graduaron el pasado 13 de julio, luego de terminar con éxito esta formación que duró 15 meses.

"Hago parte del grupo de seis mujeres mecánicas, les demostramos a los hombres que podemos hacer lo mismo que ellos. Cuando llegamos al proyecto a hacer la práctica, al principio no fue fácil. Demostramos nuestras capacidades y todos los compañeros nos apoyaron", declara Tatiana Guardia Holguin, Técnica en Mantenimiento Mecánico.

José Alirio Salas, del municipio de Giraldo, expresó: ***"A Continental le agradezco por esta gran oportunidad que me dio, porque anteriormente me presenté a varios estudios, pasé, pero por la situación económica de mi familia no pude seguir. Le doy muchas gracias a Continental Gold por hoy ser un técnico mecánico en maquinaria industrial, y que, así como me formaron a mí, que formen a otras personas en lo mejor posible".***

Estos 26 jóvenes se formaron gracias a Continental Gold y el convenio que tiene con el Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA-, y el acompañamiento por parte de la Alcaldía de Buriticá. Siete jóvenes son del municipio de Buriticá, 8 de Giraldo, 8 de Cañasgordas, 1 de Santa Fe de Antioquia, 1 de Olaya, y uno de 1 de Liborina. En total son 20 hombres y 6 mujeres.

Estos jóvenes estuvieron vinculados a la compañía a través de contrato de aprendizaje, que incluyó apoyo de sostenimiento durante los 15 meses de formación.

Entre los 26 jóvenes que terminaron la Técnica en Mantenimiento Mecánico Industrial, se destaca la presencia **de 6 mujeres, que se sumaron a las 38 mujeres que, en 2018,** se certificaron en la Técnicas en Labores Mineras Subterráneas.

En total son **125 jóvenes** del Occidente antiqueño con formación técnica, entre ellos 44 mujeres

Luis Germán Meneses
CEO Colombia
Continental Gold

"La formación académica de estas personas es un hito para el sector minero del país. En el Occidente de Antioquia estamos formando mano de obra calificada para el sector minero y para otros sectores productivos del país".

Los 26 técnicos en mantenimiento mecánico industrial graduados el pasado 13 de julio.

Humberto Castaño
Alcalde de Buriticá.
"Esta es una gran oportunidad que se les dio a estos jóvenes a través de la empresa privada y la supieron aprovechar. Felicito a las seis mujeres que se graduaron y destaco que Continental Gold le está apostando a la equidad de género".

Margarita del Rosario Lopera
Alcaldesa de Cañasgordas
"Nos sentimos felices por este trabajo con los jóvenes de la región, este proyecto es un ejemplo para el país. La región está creciendo gracias a esta empresa. Continental Gold llegó para quedarse en el corazón de las personas del Occidente".

Saulo Armando Rivera
Alcalde de Santa Fe de Antioquia
"Es una maravilla lo que está pasando en la vida de los jóvenes de la región, la minería bien hecha trae beneficios. La región está cambiando, y estos jóvenes tiene que ser los futuros líderes".

Juan Carlos Osorio
Director de Formación
Complejo Tecnológico Minero
Agroempresarial del Sena
"En Continental Gold hemos sentido un respaldo enorme, ya son tres los grupos de técnicos que hemos formado. Ojalá que estos jóvenes se sigan formando, lo pueden hacer a través del Sena, donde tenemos una amplia oferta".

Graduación de Técnica en Labores Mineras Subterráneas, y Técnica en Montaje y Mantenimiento de Instalaciones Mineras Bajo Tierra. Noviembre de 2018.

Las seis mujeres formadas como técnicas en mantenimiento mecánico industrial.

Algunos técnicos en mantenimiento mecánico industrial, durante una muestra de proyectos.

Algunos técnicos en mantenimiento mecánico industrial, durante la etapa práctica.

Graduación de la Técnica en Labores Mineras Subterráneas, en febrero de 2018.

Tenemos nuevos socorredores mineros

Con los 15 que se certificaron el pasado 17 de julio, ya son los 50 empleados certificados como socorredores mineros por la Agencia Nacional de Minería (ANM).

Los 15 nuevos socorredores mineros de Continental Gold, con directivos de la empresa y sus instructores.

La misión principal de los socorredores mineros es prevenir accidentes mineros y salvaguardar las vidas humanas en cualquier espacio que los requieran. Labor que se enmarca en la seguridad, que es uno de nuestros valores corporativos.

En Continental Gold estamos felices porque desde el pasado 17 de julio tenemos 50 socorredores mineros, pues se certificaron otros 15 empleados, entre ellos 7 mujeres, luego de cumplir con todo lo que exige la Agencia Nacional de Minería (ANM).

La formación de los nuevos socorredores se realizó en el Centro de Salvamento Minero, ubicado en el municipio de Amagá, suroeste antioqueño. Allí, los aspirantes recibieron capacitación en temas como: seguridad en campo, atención de emergencias en espacios confinados, atención de incendios, y todo el proceso del Sistema Comando de Incidentes.

Luego de este proceso y validar sus capacidades prácticas, nuestros empleados recibieron su certificación como socorredores mineros, lo que los acredita como un comando conjunto de atención de emergencias y salvamento minero, en sus diferentes frentes de trabajo.

Al acto de entrega de los certificados asistieron: Álvaro Rondón Mantilla, Gerente de Operaciones; Abel Sánchez, Gerente de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST); la Gerente de Seguridad y Salvamento Minero de la Agencia Nacional de Minería, Catalina Gheorghe; y los instructores e ingenieros que participaron en las jornadas de capacitación.

"Seguiremos afianzando nuestro compromiso con la seguridad de nuestros colaboradores, por eso participaremos en el Noveno Encuentro Internacional de Socorredores Mineros del 7 al 14 de septiembre en la ciudad de Bogotá, con algunos de los empleados que se certificaron en Amagá".

Abel Sánchez, Gerente SST
Continental Gold

"Muy agradecido con la Compañía, porque nos dio la oportunidad de participar y certificarnos como socorredores mineros. Nos capacitamos para prevenir, atender incidentes y poder salvar vidas en nuestros espacios de trabajo".

Juan David Vera Aguilar,
Área de Operaciones
Continental Gold

"Para la Agencia Nacional de Minería es muy importante que una empresa como Continental Gold, durante lo corrido de este año 2019, haya logrado la formación de 50 socorredores mineros. Eso hace parte de un compromiso serio con la seguridad. Quiero felicitarlos y motivarlos a que la Compañía siga promoviendo la formación de su recurso humano, porque esa es la inversión más importante".

Catalina Gheorghe,
Gerente Seguridad y Salvamento Minero
Agencia Nacional de Minería.

Jornadas de entrenamiento en Buriticá y Amagá

CISAL entregó balance de su presencia en Occidente

El proyecto Comunidades Inclusivas y Sostenibles en América Latina, es una iniciativa de la Federación Canadiense de Municipalidades. Lleva cinco años apoyando el desarrollo sostenible de Frontino, Santa Fe de Antioquia, Cañasgordas y Buriticá.

La Federación Canadiense de Municipalidades (FCM), que está constituida por 2.000 municipios donde habita el 90% de los canadienses, desarrolla el programa Comunidades Incluyentes y Sostenibles de América Latina (CISAL), cuyo fin es fortalecer a los gobiernos locales para que gestionen de manera efectiva los impactos y beneficios de la actividad minera, y así promover el crecimiento económico sostenible en regiones mineras de Colombia y Perú.

En Antioquia, CISAL priorizó el Occidente, en la zona minera de influencia de la empresa Continental Gold. Con los alcaldes de Buriticá, Santa Fe de Antioquia, Cañasgordas y Frontino, se elaboró un plan de fortalecimiento de la institucionalidad local en temas de gobernabilidad y desarrollo económico local, con criterios de sostenibilidad e inclusión.

Luego de cinco años de trabajo, en los que también se vincularon Continental Gold y algunas secretarías de la Gobernación de Antioquia, estos son algunos de sus resultados:

- **34 proyectos** sociales y emprendimientos financiados, que benefician a **569 personas**.
- De los **34 proyectos financiados**, 17 son liderados por asociaciones o grupos de mujeres.
- **215 personas capacitadas** en planificación, y formulación de negocios o proyectos, entre ellas 120 mujeres.

"Las capacitaciones con la Universidad de Antioquia, la construcción colectiva de los planes de desarrollo económico local (DEL), los viajes de estudio a Canadá y Perú, la implementación del Fondo CISAL, y la articulación de los gobiernos locales con la empresa Continental Gold, han contribuido a que los municipios hayan mejorado sus capacidades para promover el desarrollo sostenible, aprovechando los beneficios y mitigando los riesgos de la presencia minera en el territorio", explica Sara Pérez Zapata, coordinadora del Proyecto CISAL en Antioquia.

Gobernalidad y desarrollo

- **Gobernabilidad y gestión pública local:** Manejo transparente de recursos (gestión financiera, planeación estratégica)
- Asistencia técnica y acompañamiento a la formulación de planes de desarrollo.
- Asistencia técnica para la transformación de conflictos.
- **Desarrollo Económico Local:** Creación de entornos favorables, y apoyo a la creación y puesta en marcha de iniciativas productivas.

Proyectos apoyados en Buriticá

- **Sueños Mágicos**
- **Confecciones Buga**
- **Café Panorama**
- **Fresa Orgánica**
- **Serruchanza**
- **Proyecto Comunalitos**
- **Asoprocata (Asociación de productores de caña de Tabacal)**
- **Mujeres Solidarias - Grupo de mujeres vereda Los Asientos**
- **Cultivo aguacate de Asopabu (Asociación de Productores de Aguacate de Buriticá)**

Así dialogamos con **Buriticá y el Occidente**

Continental Gold sigue haciendo presencia en los municipios del área de influencia de su proyecto minero. Les presentamos parte de las actividades realizadas el pasado mes de abril de la mano con las comunidades.

4
Higabra. Reunión grupo de comunicaciones.
Visita a centro educativo, para diseño de aula nueva.
Zona urbana. Participación en novena de San Antonio.

6
Los Asientos. Reunión con directivas de la Junta de Acción Comunal.
La Angelina. Reunión para hablar de uso de camino veredal hasta Higabra.
Higabra. Visita de seguimiento a caspete.
El Naranjo. Recorrido de identificación para reforestación de microcuenca el Oso.
Santa Fe de Antioquia. Reunión con Comité de Gestion del Riesgo.
Cañasgordas. Reunión cafes especiales. Alianza Cafetera.

7
Santa Fe de Antioquia. Reunión con Comité de Gestion del Riesgo.
Reunión comité de Siembra Futuro.
Cañasgordas. Reunión cafes especiales. Alianza Cafetera.

10
Los Asientos. Reunión con directivas de la Junta de Acción Comunal.
El Naranjo. Visita para revisión de proyecto placa polideportiva y parque infantil.
Giraldo. Visita domiciliaria a becario de educación superior.
Santa Fe de Antioquia. Reunión con directivos del Sena de Occidente.

11
Los Asientos. Reunión de trabajo con grupo de mujeres.
Higabra. Recorrido camino veredal Platanal – Higabra.
Santa Fe de Antioquia. Reunión del comité de becas.

12
Los Asientos. Recorrido por la parte alta de la vereda.
Alto del Obispo. Actividad de vacaciones recreativas.
Giraldo. Reunión del comité de becas.
Higabra. Reunión con restaurates vinculados al PEP.
Recorrido a proyectos productivos en Higabra y analisis de proyecto de cultivo de maracuya.
Cañasgordas. Reunión cafes especiales. Alianza Cafetera.

13
El Naranjo. Reunión con presidente de la Junta de Acción Comunal.
Recorrido por el camino veredal.
Cañasgordas. Reunión cafes especiales. Alianza Cafetera.
Santa Fe de Antioquia. Reunión cafes especiales. Alianza Cafetera.
Frontino. Reunión cafes especiales. Alianza Cafetera.

17
La Palma y Unti. Taller Leishmaniasis.
Zona urbana de **Buriticá.** Reunión de trabajo con Planeación y Ser Buriticá.

18
Los Asientos. Reunión de trabajo con grupo de mujeres de la vereda.
El Naranjo. Diálogos con Continental Gold.
Alto del Obispo. Entrega de El Buri del Occidente antioqueño.
Vereda Llano Chiquito. Visita al centro educativo para construcción de futura aula.
Reunión con Agrofuturo. Tema: cultivo de fique.

19
Los Asientos. Reunión con directivos de la Junta de Acción Comunal.
Higabra. Visita a centro educativo. Toma de medidas para diseño de aula nueva.

25
Los Asientos. Reunión con grupo de mujeres de la vereda.
El Naranjo. Recorrido con Área Ambiental, a punto de instalación de paradero comunitario.
Mogotes. Actividades del programa "Mi vereda en movimiento".
Conversatorio con líderes y directivas de la JAC.
Giraldo. Reunión con el comité de becas.

26
Higabra. Entrega de dotación programa "Mi vereda en movimiento".
Murrapal. Reunión de trabajo con Junta de Acción Comunal.
Cañasgordas. Entrega de aves a proyecto avícola.

27
La Angelina. Acuerdos para uso de transporte comunitario.
Zona urbana. Participación en reunión del Plan Buriticá.
Buriticá. Visita de personal de USAID a conocer proyectos productivos.

29
Concejo de Buriticá. Presentación avances Proyecto Buriticá.
Dos años del Programa Acuerdos Voluntarios de Conservación – Pagos por Servicios Ambientales.

74 acciones de Continental Gold con la comunidad en Junio

Otras Acciones con la comunidad

Miércoles 5 Junio
Los Asientos. Reunión de trabajo con grupo de mujeres.
Zona urbana. Reunión con inversionistas y lideres comunitarios.
El Naranjo. Visita para revisión de proyecto placa polideportiva y parque infantil.
Alto del Obispo. Identificación de interesados en curso del Sena.
Giraldo. Visita a becarios de educación superior.
Cañasgordas. Reunión cafes especiales. Alianza Cafetera.
Santa Fe de Antioquia. Visita a becarios de educación superior.

Sábado 8 Junio
Santa Fe de Antioquia. Reunión con Comité de Gestion del Riesgo.

Martes 11 Junio
Mogotes. Diálogo con líderes comunitarios.
Bubará. Entrega de El Buri del Occidente.

Viernes 14 Junio
La Angelina. Visita a grupo de personas que quieren pone ren marcha un proyecto productivo.
Murrapal. Acompañamiento a Celebración del Día de la Madre.
Santa Fe de Antioquia. Reunión cafes especiales. Alianza Cafetera.
Frontino. Reunión cafes especiales. Alianza Cafetera.

Viernes 15 Junio
Santa Fe de Antioquia. Inauguración Casa Campesina.

Jueves 20 Junio
El Naranjo. Visita para revisión proyecto placa polideportiva y parque infantil.
Recorrido con comunidad por el camino mular.
Zona urbana. Taller con Fundación Ideas para La Paz -FIP-.
Vereda El León. Visita con concejales y entrega de insumos a proyecto de tomate de árbol.
Vereda El León. Entrega de información para proyecto de papa, el cual ya fue aprobado por el comité técnico de Siembra Futuro.

Viernes 28 Junio
Santa Fe de Antioquia. Entrega de becas de educación superior.
Buriticá. Visita de personal de USAID a conocer proyectos productivos.

Ya conectamos las minas Yaraguá y Rampa Sur

Algunos empleados de las áreas de Servicios Técnicos, Topografía y Mina. Hicieron parte de los frentes de trabajo que lograron conectar las minas Yaraguá y Rampa sur.

Después de casi dos años de trabajo, se encontraron los dos frentes que estaban trabajando de manera simultánea. Este es otro de los hitos del Proyecto Buriticá

El 25 de junio de 2019 es una de las fechas que quedará para la historia del Proyecto Buriticá, que construye Continental Gold en el municipio de Buriticá.

Ese día y luego de casi dos años de intenso trabajo, nuestro equipo de operaciones logró un hito muy importante: la conexión subterránea de las minas Yaraguá y Rampa Sur. Este objetivo se trazó desde el año 2017, e implicó que los equipos de trabajo avanzaran las rampas en simultáneo, una subiendo y otra bajando.

El direccionamiento topográfico del área de servicios técnicos fue clave para lograr este hito, así como el apoyo constante de las demás áreas asociadas.

Con esta conexión se mejorará el circuito de ventilación en ambas minas, permitiendo una mayor calidad de vida para quienes adelantan labores subterráneas y un aumento en la productividad.

También destacamos que las labores se realizaron siempre teniendo muy en cuenta la integridad y seguridad de los empleados, quienes hicieron posible el alcance de esta importante meta.

Instante en el que se conectaron las minas Yaraguá y Rampa sur

Otros hitos del Proyecto Buriticá

- Planta de lixiviación de oro más grande de Colombia.
- Planta de tratamiento de agua única en Latinoamérica, porque el agua será totalmente clarificada después de pasar por siete etapas de tratamiento, proceso único en el país.
- Seis refugios móviles subterráneos con capacidad para 26 personas en cada uno, siendo pioneros en Colombia en este tipo de instalaciones.
- Avance de 1.000 metros por mes en nuestros túneles, desde enero de 2019.
- Camiones para minería subterránea más grandes del país, con capacidad 40 toneladas.

PRAE de la I.E. Santa Gema de Buriticá, participará en III Foro Departamental de Educación Ambiental

Este Proyecto Ambiental Escolar fue escogido como la experiencia más significativa del Occidente antioqueño. Desde 2015 cuenta con el acompañamiento de Continental Gold.

El objetivo general del Proyecto Ambiental Escolar (PRAE), de la Institución Educativa Santa Gema de Buriticá, es generar conciencia y cultura ambiental en la comunidad y en la institución, para luego transformar de manera positiva el territorio, el cuidado del patrimonio ambiental y el buen vivir.

Para la Secretaría de Educación de Antioquia está es la experiencia más significativa del Occidente antioqueño, y la invitó a participar el próximo 7 de octubre, en el III Foro Departamental de Educación Ambiental que se realizará en Medellín. Como ponente estará el maestro Numar Esteban León.

"Nos alegra que estos liderazgos empiecen a ser reconocidos local y regionalmente. En la estructuración de este Proyecto Ambiental Escolar participaron docentes, estudiantes, directivas de la institución, representantes de la comunidad, la Alcaldía de Buriticá, y Continental Gold a través de la empresa Portafolio Verde. Desde el año 2015 hemos fortalecido y acompañado este PRAE, y todos los procesos de educación ambiental en el municipio", afirma Guillermo Salgado, vicepresidente Ambiental de Continental Gold.

Foto. Portafolio Verde

Actualizarán Plan de Educación Ambiental Municipal

El Comité Interinstitucional de Educación Ambiental Municipal (CIDEAM) de Buriticá, es responsable de planear, coordinar, asesorar y gestionar los diferentes procesos de educación ambiental.

Hace parte de los 18 elegidos por Corantioquia, entre los 80 municipios de su jurisdicción, para recibir acompañamiento en la actualización del Plan de Educación Ambiental Municipal (PEAM). Para esto se realizarán siete encuentros participativos, con el patrocinio de Corantioquia y acompañado de manera permanente por la Administración municipal y los integrantes del CIDEAM, entre ellos, Continental Gold.

Fortalecerán otro proyecto ambiental

Corantioquia eligió otra iniciativa ambiental de Buriticá para fortalecerla. Se trata de la propuesta del grupo piragüero de La Angelina, que se postuló al Programa Integral Red Agua – PIRAGUA con la iniciativa: *"Visibilizando la fuente hídrica El Palmar con ayudas audiovisuales. Caso del corregimiento La Angelina del municipio de Buriticá"*.

A través del PRAE, con acciones concertadas con el PROCEDA, y de la mano de Corantioquia, se realizarán jornadas de conservación y reforestación, para reflexionar en torno a este patrimonio ambiental del municipio.

Calendario ambiental de agosto

28 de agosto
Evento regional de educación ambiental, apoyado por Continental Gold.

Es muy fácil armar un botiquín en casa!

Para armar el botiquín debes conseguir los siguientes elementos:

- Gasas limpias.
- Espadrapo de tela.
- Baja lenguas.
- Guantes de látex.
- Vendas elásticas.
- Vendas de algodón.
- Vendaje triangular.
- Isodine espuma.
- Solución salina.
- Toallas de alcohol antiséptico.

Es muy importante que estemos preparados, para atender las emergencias en el hogar. Tener un buen botiquín nos puede ayudar a manejar adecuadamente un accidente.

Guarda una copia de los documentos de los familiares con los que vives.

Coloca el botiquín en un ligar visible y explícales a los niños la importancia de su uso adecuado.

Recomendaciones de seguridad

Queremos que tengas presente este consejo para prevenir accidentes en el hogar

Después de trapear, y más sí hay niños en la casa, que por lo general son juguetones, es fundamental decirles que esperen a que se seque el piso antes de retomar sus actividades o hacer desplazamientos. Esto para evitar que se resbalen o caigan, ya que pueden sufrir daños en la cabeza o la columna.

Cifras efr

50 empleados

En promedio, este es el número de empleados de Continental Gold, que mensualmente hacen deporte en el gimnasio ubicado en la Casa de la Familia.

95 jóvenes

de Higabra, El Naranjo y la cabecera municipal de Buriticá, están vinculados a nuestro programa Jóvenes de Oro.

2 graduados

Dos de nuestros empleados terminaron su educación superior. Se trata de Edwin Salas, Tecnólogo Ambiental; y William Andrés Naranjo, Maestría en Ciencias de la Tierra.

efr
Empresa Familiarmente Responsable

Sopa de Letras

La seguridad es uno de los valores corporativos de la empresa Continental Gold. Este tema aplica para las labores mineras en el Proyecto Buriticá, y en cualquier tipo de actividad en el hogar.

En esta sopa de letras encontrarás palabras que tienen que ver con este tema, y con la prevención de todo tipo de riesgos.

V T L C E C O W N A O T A X K K E E A O Q S W N U Y T Z P C
W A Q U Z K O R O B S E R V A R L H N Z O H T Z S C G M X N
R T C V X X B A E G L U R F D M V X C X O K M L W M Y I T J
I Z R J V D M T Z J O B E S U U H G U W P I G E V J O M N P
E J E U A B N R I A B K S Y S C C Z T T M P I Z X E F P Y A
S M F F Y R I E W C M U O P Y Y O A R L F D W G E J H Y R M
G I R K H A P L S O P T J V O M F Y Y L Q V O A R C M A N O
O L U N J M F A O N C S V N B K C K T N D B K E G E H K V Y
D I A C P R Y Y U F X N A H R P T W U I A Q J X A A M G Z X
C G K T G O Y J T F M Y F Z A M W P T X W P R D N K P C B L
H A F M Q F H L G E Q K N I S G O B D W A B K B A H D R K N
P C Q L N N K P I U J F A L I D A R M W F A T L U Y K M J A
O I I U K I X R P J O A R K V T D A A O R G I L E P I P B E
M T I C A B C E Q U I D W I E D V V A H E X Z Y X W V Z R S
K I D R X I J V X O A J R E R J E A R I B W U T C I A J K J
N R F I O M P E X O O T I T F K R X P K R O A G T H X N C H
D K V W F R D N S Q K Y Q X C C T P J V Y J A C X A I J O I
P E I L J B V I V A V V W F K U I M N D W X N K C X X P B G
B P C G G B T R B D G O A V W L R Q Y A Z X D W P B F A T A
Z Z H E Y X N V W I J J C H R R F E B V R U Z W D G U S W Y
I P T X V M A N O F G R F K M I T I G A R D A D I R U G E S
F L K K Q T Z D P M U S U V B J Z Q W X O S V W O T K X C M
L F T F N F H G A M E N A Z A I D D B W E C V X M N Q U T L
L N V F C X X T U C R H N O I C C E T O R P H G O B B J J A

- Advertir
- Alertar
- Amenaza
- Informar
- Mitigar
- Observar
- Peligro
- Prevenir
- Protección
- Revisar
- Riesgo
- Seguridad

Continental Gold **te escucha**

Comite de Convivencia:
comiteconvivencia@continentalgold.com

Sistema de información y atención al Ciudadano
3121026 ext: 3312
311 733 1725

Línea de Transparencia
01-800-1234-84
continentalgold@lineatrasnparencia.com

Sistema de PQRS para empleados
Directamente con Talento Humano

¡Síguenos en redes sociales!

Instagram: @continentalgcol **Twitter:** @CNLGold **Facebook:** Continental Gold Colombia
Linkedin: Continental Gold Inc. **Youtube:** Continental Gold Inc.