El Buri del Occidente antioqueño

Periódico comunitario de Continental Gold para Buriticá, Cañasgordas, Giraldo y Santa Fe de Antioquia
Edición Nº 56 - Enero de 2020
ISSN 2539-2077

Nuevos alcaldes de Occidente conocieron el Proyecto Buriticá

Págs. 8 y 9

Los alcaldes de los municipios de Buriticá, Giraldo, Cañasgordas y Santa Fe de Antioquia durante su visita al Proyecto Buriticá de Continental Gold.

Navidad feliz en La Cordillera.
Pág.5

Tercer Encuentro de Becarios.
Pág.11

Día de la Familia Continental Gold.
Pág.15

CONTINENTALGOLD
Minería Moderna

Consejo de redacción

Luis Germán Meneses, CEO Colombia Continental Gold

Donald Gray, COO Continental Gold

Ana Milena Vásquez Vicepresidenta Senior de Asuntos Externos y Sostenibilidad

Andrés Bonilla Quintero, Gerente de Recursos Humanos

Mónica Pinzón Bueno, Gerente de Comunicaciones

Colaboradores

Departamento de Comunicaciones de Continental Gold

Distribución

Continental Gold

Diseño y diagramación

STSTUDIO
In House Agency CG

2020 el año de la Minería Moderna

En el 2020 seguiremos construyendo el sueño de la Minería Moderna. A la fecha el avance en construcción de la Planta es del 91%, cada día nos acercamos más a la etapa de Producción. No podemos bajar la guardia y debemos continuar trabajando de manera constante, pues como siempre lo hemos manifestado, el trabajo de cada uno de ustedes es fundamental para lograr nuestra meta.

En 2019 le cumplimos a Buriticá, Cañasgordas, Giraldo y Santa Fe de Antioquia en los diferentes frentes. La ruta esta trazada para que en 2020 sigan llegando el progreso y las oportunidades al territorio. Las políticas laborales, el relacionamiento con las comunidades y demás grupos de interés, y los programas de inversión social seguirán su curso.

En cuanto a la transacción anunciada el 2 de diciembre, mediante la cual Zijing Minig Group adquirirá el 100% de las acciones de Continental Gold. Les quiero informar que el pasado mes de diciembre recibimos una primera comisión conformada por altos ejecutivos, dispuestos a conocer la Compañía en cada una de las áreas.

Aprovechamos esta visita para realizar reuniones con altos funcionarios del Gobierno Nacional, con el gobierno departamental y con los nuevos mandatarios locales. Pero aún más importante, nos reunimos con los lideres de las comunidades para aclarar las dudas que se han generado respecto a los cambios que se nos avecinan.

De otra parte, este grupo concentró sus esfuerzos en acompañar al equipo de Producción y Planta, y conocer de primera mano el proceso de construcción y comisionamiento del Proyecto Buriticá. Al respecto y con el ánimo de lograr las metas planteadas, un grupo adicional de apoyo de Zijin llegará en los próximos días a acompañar el desarrollo de estas labores.

En el área financiera también hemos tenido visitas de ejecutivos de Zijin, quienes han estado atentos a conocer nuestros procesos. Lo propio ocurrirá en estos meses con otras áreas de la Compañía.

Mientras tanto el proceso de adquisición sigue su camino legal. El pasado 28 de enero en Toronto, Canadá, se reunió la Junta de Accionistas para aprobar la transacción. Paso seguido, en los gobiernos de Canadá y China deberán surtirse los procesos propios de aprobación que pueden tomar de dos a tres meses adicionales.

Nuestro trabajo continua, nuestro sueño sigue intacto y tenemos el firme compromiso de seguir aportando al desarrollo del Occidente antioqueño, mientras ponemos en marcha el Proyecto de Oro más importante de Colombia.

Luis Germán Meneses
CEO Colombia
Continental Gold

¡Escríbenos!

Nos interesa saber su opinión
Escríbenos al correo electrónico:

elburideoccidente@continentalgold.com
atencionalciudadano@continentalgold.com

Así nos ven

María Elia Abuchaibe
Gerente General de ENTerritorio

"Tuvimos la oportunidad de conocer un proyecto muy interesante para el país, el Proyecto Buriticá, que se vincula al desarrollo de las comunidades vecinas. Me ha impresionado positivamente y espero, desde la entidad que dirijo, aportar en esta estrategia de desarrollo territorial".

Diana Cristina es manicurista y técnica en mantenimiento mecánico industrial

Esta mujer buritiqueña, madre de familia, se formó con Continental Gold y el Sena. Hoy aporta su talento al Proyecto Buriticá.

Diana Cristina Vélez es una buritiqueña con 13 años de experiencia como manicurista. Durante este tiempo se ha encargado del cuidado y embellecimiento de las uñas de muchas personas de su municipio. Pero desde el año 2016, cuando Continental Gold comenzó con la primera formación de jóvenes en la Técnica en Minería Subterránea, soñó con inscribirse, ganarse uno de los cupos y capacitarse para sacar adelante a su familia. Ella tenía claro que con esas técnicas se estaban abriendo nuevas oportunidades para todos en el territorio.

Esa vez no pudo participar en la convocatoria. Las ganas era muchas pero la prioridad era trabajar como manicurista y en una cafetería escolar para sacar adelante a sus dos hijas. En el año 2017 la empresa hizo otra convocatoria y Diana tampoco participó.

Pero en el año 2018 si lo pudo hacer. En la emisora Ondas de San Antonio, de Buriticá, escuchó el anunció de una nueva convocatoria de Continental Gold para estudiar técnicas con el SENA. Se inscribió, presentó las pruebas, la entrevista, y fue elegida para formarse como Técnica en Mantenimiento Mecánico Industrial durante 15 meses, mediante contrato de aprendizaje con el SENA.

"Es un orgullo para mí estar trabajando en esta empresa y en este Proyecto líder en el país por su Minería Moderna, por su compromiso con Buriticá y el Occidente antioqueño".

"Ese fue el primer logro, conseguir el cupo. Pero eso me exigió hacer muchos sacrificios. El principal era quitarles tiempo a mis hijas. Las despachaba para el estudio, me iba a trabajar y luego dedicaba la tarde a mi formación. A veces me tocó salir de estudiar a seguir trabajando. Veía poco a mis hijas, pero ellas siempre me apoyaron, me animaron. Eso fue una gran motivación para mí. Fueron 15 meses muy emocionantes pero muy duros. Estoy feliz. Demostré que soy capaz de hacer grandes sacrificios por mis hijas y por mí", **dice Diana Cristina Vélez.**

Diana, quien afirma que no sabía nada de minería, asegura que durante los 15 meses de formación aprendió mucho del tema, tuvo el privilegio de conocer personas muy valiosas en la empresa y compañeros de Buriticá, Cañasgordas, Giraldo y Santa Fe de Antioquia.

"Este proceso fue exitoso para mí gracias a muchas personas. Mi mamá, que siempre estuvo dispuesta a ayudarme cuando fue necesario. A mis hijas por el apoyo incondicional, siempre entendieron que mis largas ausencias eran parte del sacrificio que todos estábamos haciendo para salir adelante, progresar. Le doy gracias también al instructor del SENA, Felipe Campillo, por la paciencia que nos tuvo durante el proceso de aprendizaje, por el acompañamiento permanente. A los ingenieros y los operarios de la planta de beneficio, pues siempre estuvieron dispuestos a enseñarnos, corregirnos, apoyarnos. Y le doy un agradecimiento enorme a Continental Gold por esta oportunidad que me dio a mí y a los demás compañeros", **expresa Diana.**

Para esta Técnica en Mantenimiento Mecánico Industrial siempre estará en la memoria el primer día que fue al Proyecto Buriticá e ingresó al túnel Yaraguá, como parte de su formación práctica. Ese día sintió mucho miedo porque tanto el proyecto como el túnel eran más grandes de lo que ella se imaginaba. "La primera visita al Proyecto me impactó, me dio susto porque todo era de grandes dimensiones. Pero nada, ese era mi sueño, estar allí trabajando y se la metí toda a la práctica. Ser mujer en un sector productivo que prácticamente ha sido de hombres es difícil. Al principio los hombres lo miran a uno raro, pero luego todo se normaliza porque ven que tenemos capacidades, que podemos trabajar en equipo, que nos podemos ayudar mutuamente. Aquí en el Proyecto Buriticá los hombres nos respetan, nos enseñan, nos apoyan y nos ayudan", afirma.

El 19 de diciembre de 2019 también es una fecha memorable para Diana, pues logró otro de sus sueños: comenzar a trabajar como empleada de Continental Gold. Desde entonces ha estado recibiendo más capacitaciones para conocer más detalles de la nueva planta de beneficio, pues ella será una de las encargadas del mantenimiento preventivo para que funcione bien y de hacerle los ajustes pertinentes cuando sea necesario.

Diana Cristina Vélez es una de las 81 mujeres del Occidente antioqueño que se han formado en técnicas mineras gracias a Continental Gold y su convenio con el SENA. Está feliz en la empresa, está orgullosa de sus hijas y de su familia. Y se sigue preparando para ser protagonista en el Proyecto Buriticá, el primer proyecto moderno subterráneo de minería de oro a gran escala del país.

81 mujeres del Occidente antioqueño hacen parte de los 199 jóvenes de la región que se han formado en diferentes técnicas mineras, gracias a Continental Gold y su convenio con el SENA.

Recibiendo nuevos conocimientos de la planta de beneficio del Proyecto Buriticá

Jóvenes de Occidente fortalecieron su talento literario

Participaron en el Taller de Escritores de La Escuelita Viajera, una corporación de carácter privado que le apuesta al mejoramiento de las habilidades comunicativas y del lenguaje, y el fomento de la expresión creativa de los niños y los jóvenes.

La Escuelita Viajera es una corporación sociocultural y educativa que impulsa, a través de su Taller de Escritores, procesos lúdico-pedagógicos de lectura y escritura enfocados en la dinamización cultural comunitaria para el fortalecimiento de la competencia lectoescritora y el mejoramiento de la calidad de la educación.

Este taller también está enfocado en la promoción de textos y de autores, la preparación para el liderazgo, la civilidad, la convivencia pacífica, el rescate de valores humanos y culturales, el desarrollo de las habilidades para la vida y las competencias ciudadanas, el uso adecuado del espacio y del tiempo libre, la prevención de la violencia y la drogadicción, y la dignificación del pensamiento literario de la escuela.

En una de las colecciones literarias de **La Escuelita Viajera** quedaron plasmadas algunas producciones de jóvenes estudiantes del Occidente antioqueño y otras regiones del departamento.

La empresa Continental Gold estuvo vinculada en este proceso, porque ve como una prioridad el mejoramiento de las habilidades comunicativas y del lenguaje, y el fomento de la expresión creativa de los niños y los jóvenes.

<<Recopilar las historias que hay bajo las nubes, y también sobre ellas, para esos que vamos escribiendo allá arriba nuestras utopías>>. Exclamé para mí misma cuando volví de la luna, que imagino visitar cada vez que veo sus estrellados ojos.

Historias ufanas
Lorena Andrea Úsuga Úsuga
I.E. Luis Andrade Valderrama
Giraldo

Esta noche las circunstancias me acorralan. Me he declarado la guerra nuevamente; una batalla entre el deseo y la razón. Amada mía, debo partir a la contienda, volveré vencedor… ¡Lo juro! Me abrigaré en tus labios en las noches oscuras.

Aquí estaré
Lisandro Gallego Durango
I.E. San Luis Gonzaga
Santa Fe de Antioquia

Mi alma se siente morir al ver que te alejas en el horizonte. Sin saberel motivo, sólo te pido que me dejes llevarte anclado a mi pecho por el amor que nos tuvimos, aunque el mi corazón espera tu regreso.

Si te marchas
Anuar Stiven García Miranda
I.E. San Pío X San Luis del Café
Cañasgordas

La Escuelita Viajera
Corporación para la Defensa y Fomento del LENGUAJE

Camino con impúdico carácter contra el cierzo que enmaraña mis pensamientos al igual que mi cabello: escapo del mundo taciturno. Añoro la inmortalidad de la memoria, más que del cuerpo. En el viaje más importante, el equipaje es un estorbo.

Periplo de las masas que se lleva el viento
Oriana Palacio Roldán
I.E. Nicolás Gaviria
Cañasgordas

En La Cordillera vivieron la magia de la Navidad

Los voluntarios de Continental Gold, de la mano de varios aliados, llegaron a esa vereda de Buriticá con una jornada muy especial.

La Cordillera es una vereda de Buriticá, ubicada a un poco más de dos horas de la cabecera municipal. Hasta allí llegaron el 21 de diciembre, los voluntarios de la empresa Continental Gold con toda la magia de la navidad a través del programa "Navidades que dejan huella".

Ese día fue muy especial para las familias de La Cordillera, El Ciento, Travesías, La Fragua, La Vega, Sopetrancito, La Meseta y La Mediagua, que disfrutaron de múltiples espacios de cuentos, pinta caritas y saltimbanquis. Además, se rezó la Novena de Aguinaldos y se comió natilla y buñuelo.

Para esta jornada los voluntarios de Continental Gold contaron con el apoyo de empresas contratistas de la Compañía, como Major Drilling, Logan Drilling Group, Kluane Colombia, PRYME, Consorcio CTC, DYNAMI, Empresa de Transporte ONIX S.A.S, Corporación Artística y Cultura OtroCuento, ARUS, JDE EDWARDS, NewFields SST Consultores, Prevsis, Papelería y Miscelánea ATENEA, Policía y Ejército Nacional.

Testimonios

Antonio María García, corregimiento Tabacal

Le agradezco a Continental Gold por los regalos que nos dieron aquí, en la vereda La Cordillera. Todos quedamos felices, que mi Dios les pague y les dé el cielo.

Blanca Nelly Higuita, vereda Travesías

Lo que a mí me gusto fueron los regalos que nos dio Continental Gold, estoy muy contenta con todos esos regalos.

Paula Graciano, corregimiento Tabacal

Me gustó mucho la actividad que hicieron con los niños, la novena, que invitaran a varias veredas de nuestro corregimiento, de nuestro municipio.

Gustavo de Jesús David, Presidente JAC vereda La Cordillera

Un mi Dios le pague de corazón por habernos tenido en cuenta, muchas gracias y vuelvo y lo repito, mi Dios del pague.

El Occidente en imágenes

Te presentamos algunas de nuestras acciones en el territorio.

Parque Infantil - *Buriticá*

Los niños y los jóvenes de la vereda Los Asientos están felices con el nuevo Parque Infantil, espacio creado para la sana convivencia, la diversión y el juego. Es también punto de encuentro para que las familias disfruten su tiempo libre. Este espacio se construyó gracias al trabajo conjunto entre la comunidad, Policía Nacional, Alcaldía de Buriticá y Continental Gold.

Hospital renovado - *Giraldo*

Este año el Hospital de Giraldo debe estrenar nueva sala de urgencias de dos plantas. Los trabajos comenzaron el pasado mes de diciembre con la demolición de la antigua área de urgencias, que durante más de 30 años funcionó en una casa vieja. La Gobernación de Antioquia aportó $728 millones de pesos, Continental Gold $270 millones y el aporte de la Alcaldía de Giraldo fue cercano a los $200 millones.

Centro de eventos - *Santa Fe de Antioquia*

Con un aporte cercano a los $22 millones de pesos, Continental Gold se vinculó a la construcción de un Centro de Eventos en Santa Fe de Antioquia, en el barrio Juan Pablo II. La contribución por parte de la Empresa fue en especie, en elementos como puertas y ventanas. Este lugar tiene una capacidad para 1.500 personas. El proyecto fue liderado por la Administración

En diciembre se realizó la primera cosecha de plátano dominico hartón en este municipio, cultivo que fue impulsado en 21 hectáreas del municipio gracias al Programa de Desarrollo Agropecuario Siembra Futuro, de Continental Gold y sus aliados: la Corporación Tecnológica Católica de Occidente -TECOC-, Comfenalco Antioquia, y la Alcaldía de Cañasgordas.

Cosecha de platano - *Cañasgordas*

Siembra Futuro sigue promoviendo cultivos en Buriticá

Gracias a este programa de Continental Gold y sus aliados, en el municipio hay nuevos cultivos de papa y lulo.

El programa de Desarrollo Agropecuario Siembra Futuro, de Continental Gold y sus aliados, comenzó el año 2020 con un acumulado de 332 proyectos productivos impulsados. Se destacan dos proyectos nuevos en el municipio de Buriticá: un cultivo de papa en la vereda El León y un cultivo de lulo en la vereda Sopetrancito.

Las familias vinculadas a estos proyectos cuentan con el acompañamiento técnico por parte de la Corporación Tecnológica Católica de Occidente -TECOC- y la formación en temas empresariales con Comfenalco Antioquia.

Cultivo de tomate en la vereda El León, en Buriticá.

En El León

En esta vereda se puso en marcha un nuevo cultivo de papa, también en una hectárea de tierra, para beneficio de ocho familias. La inversión económica asciende a $11 millones de pesos. La primera cosecha de este nuevo cultivo debe estar lista para finales del próximo mes de mayo.

Cultivo de lulo en la vereda Sopetrancito, en Buriticá.

En Sopetrancito

Con aportes de Continental Gold ($7 millones de pesos) y la Alcaldía de Buriticá ($8 millones de pesos), en este territorio se puso en marcha un cultivo de lulo de una hectárea. A este cultivo están vinculados cinco familias. La primera cosecha estaría lista entre agosto y septiembre de este año.

Feria PEP en Medellín

El 17 de diciembre se realizó la "Feria Navideña PEP", en la sede de Continental Gold en Medellín. Los empleados conocieron algunos empresarios vinculados al Programa de Encadenamiento Productivo (PEP), sus testimonios, aprendizajes y crecimiento gracias a su compromiso y el apoyo brindado por la Compañía.

Conversatorio con estudiantes

Por invitación de la Universidad de Antioquia, Continental Gold compartió su Modelo de Sostenibilidad con estudiantes de Administración de Empresas, como parte del cierre del curso Gestión de la Sostenibilidad Empresarial. Los estudiantes exaltaron la aplicación de buenas prácticas empresariales por parte de la Compañía.

Nuevos alcaldes de Buriticá, Giraldo, Caña visitaron el Proyecto Buriticá

Los nuevos mandatarios locales conocieron los avances de la obra y algunos proyectos productivos apoyados por Continental Gold.

Con el propósito de conocer que ha hecho la empresa Continental Gold en el Occidente antioqueño y ver los avances de su proyecto minero, los nuevos alcaldes de Buriticá, Giraldo, Cañasgordas y Santa Fe de Antioquia visitaron el Proyecto Buriticá.

Luis Hernando Graciano, alcalde de Buriticá; Felipe Pardo, alcalde de Santa Fe de Antioquia; Jorge Alconides Úsuga, alcalde de Giraldo y Aicardo Urrego, alcalde del municipio de Cañasgordas; fueron recibidos por los directivos de la Compañía, quienes les entregaron una detallada información del proyecto, del avance de obras, los proyectos productivos impulsados a través del programa de Desarrollo Agropecuario Siembra Futuro y el Programa de Encadenamiento Productivo -PEP-, y todo lo que han realizado en temas sociales y ambientales en favor de las comunidades y la región.

La visita de los nuevos alcaldes incluyó un recorrido por el Proyecto Buriticá, e ingresaron a los túneles y los refugios mineros, espacios donde conocieron los altos estándares de seguridad con los que se adelantan las obras y con los que trabaja la empresa.

"A los nuevos alcaldes de Buriticá, Cañasgordas, Giraldo y Santa Fe de Antioquia les reiteramos nuestro compromiso, como titulares mineros en el territorio, para seguir trabajando de la mano de las administraciones municipales por el progreso de sus municipios y la región. Gracias al trabajo que hemos realizado, estos alcaldes encontraron 332 proyectos productivos

Aicardo Antonio Urrego Úsuga
Alcalde de Cañasgordas

"Para mí es muy gratificante venir a conocer este Proyecto que tiene influencia en mi municipio. En torno a la obra hay muchos mitos, pero al venir aquí uno encuentra un proyecto de gran avance tecnológico, científico. Un proyecto que marcará un hito en el tema de minería a nivel local, departamental y nacional. Es un hito de desarrollo para la región y es necesario que nosotros como gobernantes nos articulemos con estos proyectos, para que las regiones sigan creciendo y nos volvamos competitivos".

Andrés Felipe Pardo
Alcalde de Santa Fe de Antioquia

"Vimos como este proyecto viene cumpliendo con altos estándares de seguridad, es un proceso minero que tiene gran impacto sobre el territorio y sobre Santa Fe de Antioquia. Entendemos que Continental Gold viene haciendo un trabajo de responsabilidad social en el territorio. Hoy vinimos a conocer como hacen de manera responsable la minería, pero también como nos vamos a articular para generar una sinergia de desarrollo para beneficio de la región y de las comunidades vulnerables".

Jorge Alconides Úsuga
Alcalde de Giraldo

"Acabamos de recorrer la mina de Continental Gold, que va a ser un aliado estratégico en la ejecución de nuestro Plan de Desarrollo y en la ejecución de nuestro Plan de Gobierno en temas agrícolas, en la gestión de recursos de regalías y en la generación de empleo. Estamos contentos porque este año comienza la producción de la mina y esto generará un impacto positivo para todos".

sgordas y Santa Fe de Antioquia

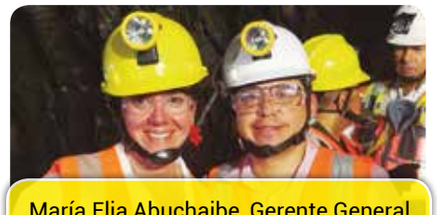
impulsados, 75 empresas de la región apoyadas mediante el PEP, 199 jóvenes graduados en técnicas mineras (entre ellos 81 mujeres), y muchos otros proyectos en los que la Compañía ha participado activamente, de la mano de ellos y las comunidades", dijo Luis Germán Meneses, CEO Colombia de Continental Gold.

Alcaldes de Buriticá, Giraldo, Cañasgordas y Santa Fe de Antioquia conociendo el proyecto piscícola de la vereda Higabra, que es apoyado por Continental Gold a través del programa Siembra Futuro.

Alcaldes de Buriticá, Giraldo, Cañasgordas y Santa Fe de Antioquia en el Proyecto Buriticá.

Alcaldes en uno de los túneles del Proyecto Buriticá.

Alcalde de Buriticá conociendo la Lavandería Higabra, uno de los proyectos apoyados por Continental Gold.



María Elia Abuchaibe, Gerente General de ENTerritorio; y Germán Fuertes, Subgerente de Estructuración de Proyectos de la entidad, durante su visita al Proyecto Buriticá.

Luis Hernando Graciano
Alcalde de Buriticá

"Este es un proyecto que vemos con buenos ojos para el futuro de la región y los municipios del área de influencia. Vimos de primera mano la gran ingeniería, los altos estándares de seguridad. La visita permitió ver el futuro de la región, proyectando planes y programas, y haciendo alianzas con otras entidades del orden nacional. Vamos a estar atentos, gestionando, tocando puertas y verificando todo lo que este a nuestro alcance para que el mayor beneficiado de la región, y en este caso, del municipio de Buriticá".

En esta visita también estuvo María Elia Abuchaibe, Gerente General de ENTerritorio, organismo técnico del Departamento Nacional de Planeación que a través del Plan Génesis quiere acompañar a los municipios y departamentos en la construcción de proyectos estratégicos y de alto impacto social, para avanzar hacia su crecimiento económico con legalidad y equidad.

"El Plan Génesis busca que, desde el primer día de su administración, los nuevos mandatarios puedan avanzar en la estructuración integral de proyectos consignados en sus programas de Gobierno, lo cual es un paso fundamental para conseguir su financiación y posterior ejecución con solidez técnica, transparencia y eficiencia.", explicó María Elia Abuchaibe Cortés.

Buriticá, un caso de éxito

El ex gobernador de Antioquia, Luis Pérez Gutiérrez, destacó la intervención integral que se realizó en este municipio durante su gobierno.

"¡Qué orgullo haber logrado que Buriticá sea un modelo mundial de buena minería!". Con esta frase el hoy exgobernador de Antioquia, Luis Pérez Gutiérrez, resumió lo que se logró durante su gobierno, entre los años 2016 y 2019, tiempo durante el cual el municipio dejó atrás la extracción ilícita de minerales y comenzó a transitar la ruta del progreso.

El martes 10 de diciembre, durante el Balance de Gestión que presentó en la Asamblea de Antioquia, destacó la Operación Creta que se puso en marcha con su liderazgo y el apoyo de autoridades del orden municipal, departamental y nacional, la Fiscalía, la Policía Nacional y el Ejército Nacional, entre otras, para ponerle freno a la extracción ilícita de minerales y a todas las afectaciones que estaba generando en Buriticá.

"En temas mineros no recibimos una herencia fácil en Antioquia. Teníamos una guerra silenciosa. En Buriticá empezamos a hacer control de legalidad, sin disparar una sola bala y así pacificamos. Solo Continental Gold en 14 años va a generar cerca de 1.000 millones de dólares en regalías. Debemos tener más empresas como esta, que generan desarrollo, respetuosas del ambiente", dijo Luis Pérez Gutiérrez.

En ese espacio el ex gobernador de Antioquia también destacó el Proyecto Buriticá, de Continental Gold, como un motor de desarrollo para el Occidente de Antioquia gracias a programas como Siembra Futuro, el Programa de Encadenamiento Productivo -PEP-, Acuerdos Voluntarios de Conservación – Pagos por Servicios Ambientales, y la formación de jóvenes de la región en diferentes técnicas mineras.

Buriticá, legalidad y oro ético

Este es el nombre el libro publicado por la Gobernación de Antioquia finalizando el año 2019, con el propósito de destacar los aportes del gobernador Luis Pérez Gutiérrez para la transformación de Buriticá.

En 102 páginas y 8 capítulos, este libro hace referencia a procesos de minería en Antioquia, la fiebre del oro en Buriticá, la ruta del progreso en este municipio, explotación y beneficio de recursos naturales y los resultados de la "Operación Creta".

Este encuentro incluyó 8 mesas deliberativas conformadas por representantes de empresas mineras, academia, alcaldes y concejales de municipios mineros.

"Encuentro de buenos vecinos"

Esta propuesta de la Iniciativa "Antioquia por la Minería Sostenible", grupo interinstitucional en el que convergen gremios y empresas del sector minero; gremios de profesionales de la minería, académicos y medios de comunicación, reunió en Medellín a 31 alcaldes de zonas de influencia minera del departamento, autoridades de la Gobernación de Antioquia, Ministerio de Minas, Asociación Colombiana de Minería, Asociación de Profesionales del Sector Minero de Colombia -AIMEC-, Observatorio Colombiano de Minería, Universidad del Rosario, Embajada de Canadá, la empresa GEMI, Fundamundo, Periódico El Mundo, y las empresas mineras Anglogold Ashanti, Mineros, Goldmining, Grupo de Bullet, Miranda Gold Colombia, Gran Colombia Gold y Continental Gold.

Este espacio, que se llevó a cabo en el auditorio del Instituto para el Desarrollo de Antioquia (IDEA), permitió abrir un nuevo escenario de diálogo de los alcaldes con el sector, identificando criterios de sostenibilidad; explicando sus expectativas, necesidades, temores y disponibilidad para construir desarrollo en diálogos público-privados. Los alcaldes también recibieron capacitación sobre los planes de desarrollo municipales y el sistema de regalías.

Encuentro de becarios de Continental Gold

Becarios y sus familias conociendo detalles del Programa Educación + Superior.

El propósito fue fortalecer los lazos entre los becarios del Programa Educación + Superior y sus familias, y conocer sus experiencias en el proceso de formación.

Educación + Superior es el nombre del programa de becas de Continental Gold, con el que promueve que los jóvenes del Occidente antioqueño continúen con su formación académica. De esta manera se cierra una brecha muy grande que hay en la región en este tema. Con la elección de cuatro nuevos becarios este año, ya son 48 los jóvenes beneficiados con becas de educación superior en sus diferentes modalidades.

Con el propósito de fortalecer los lazos entre los becarios y sus familias, y conocer sus experiencias en el proceso de formación, Continental Gold realizó un encuentro en el Parque Los Tamarindos, en el municipio de Sopetrán.

Los becarios contaron que fue muy difícil dejar sus municipios para radicarse en Medellín, pero las ganas de superarse, más el acompañamiento por parte de sus familias, compañeros de clase y Continental Gold, les permitió adaptarse y enfrentar el reto académico. Por su parte, sus padres les expresaron lo orgullosos que estaban de ellos y los invitaron a seguir estudiando con disciplina y ganas.

Durante este encuentro los becarios también conocieron los avances del Proyecto Buriticá, de Continental Gold, y el balance de su Programa Educación + Superior. En consenso, los becarios y sus padres le agradecieron a la empresa por esta oportunidad para progresar.

"Yo me postulé a la beca luego de estar en la universidad. Estar en la ciudad genera un montón de gastos, pagar arriendo, los pasajes, algo difícil para mi familia. Con la beca pude solventar un poquito eso".

Kelly Johana Tuberquia
Becaria de Buriticá
Estudiante de Trabajo Social

"Es mi primer encuentro de becarios. Me pareció muy agradable poder compartir más con nuestras familias, espacios que muchas veces no tenemos y más nosotros que estamos como tan alejados de ellos".

Melissa Guevara Gómez
Becaria de Buriticá
Estudiante Ingeniería en Seguridad y Salud en el Trabajo

"El mejor consejo que le podría dar a cualquier estudiante, que este aún en el colegio o que ya haya salido de él, es que nunca es tarde para estudiar. Esa es la mejor opción de cambiar su vida, progresar, cumplir sueños".

Alejandro Carvajal
Becario de Santa Fe de Antioquia
Estudiante Negocios Internacionales

"Cuando hablamos de un becario hablamos de una familia, una sociedad, una comunidad que se ha transformado gracias a esto y tenemos testimonios que así lo demuestran. Para Continental Gold aportar a la educación es la puerta del desarrollo de Buriticá y el Occidente antioqueño".

Jónnathan Osorio
Gerente de Gestión Social
Continental Gold

¿En qué consiste la beca?

- Pago de matrícula.
  (ciento por ciento en universidades públicas y hasta tres salarios mínimos en universidades privadas).
- Apoyo para sostenimiento (1 salario mínimo mensual más el 0.8%).
- Acompañamiento sicosocial a cada becario.
- Planes de intervención en temas como: Hábitos de vida saludables, fortalecimiento de relaciones familiares y educación para el ahorro.
- Cada becario debe tener un promedio académico mínimo de 3,5. De lo contrario pierde la beca.
- La práctica académica la deben hacer en uno de los municipios del área de influencia del Proyecto Buriticá.

Así dialogamos con **Buriticá y el Occidente**

Continental Gold sigue haciendo presencia en Buriticá y en el área de influencia de su proyecto minero. Les presentamos parte de las actividades realizadas este mes de diciembre de la mano con las comunidades.

Giraldo. Relacionamiento con nuevos secretarios de despacho. 02

Cañargordas. Relacionamiento con nuevos secretarios de despacho. 03

Proyecto Buriticá. Visita de la empresa Comunica Cooperación Canadiense.
Buriticá. Capacitación mujeres seleccionadoras de mineral.
Cañasgordas. Seguimiento actividades puente La Estrella. 10

Proyecto Buriticá. Visita maestros Institución Educativa Santa Gema, de Buriticá.
Reunión con Comfenalco. Siembra Futuro. 16

Proyecto Buriticá. Visita alcaldes de Giraldo, Cañasgordas, Santa Fe de Antioquia y Buriticá.
Proyecto Buriticá. Visita Gerente de EnTerritorio. 17

22

Alto del Obispo. Visita con personal de Fundación Phantera.

Mogotes. Recorrido por camino alterno Higabra – Mogotes.

Santa Fe de Antioquia. Reunión Siembra Futuro.

Giraldo. Seguimiento actividades Hospital San Isidro.
Los Asientos. Reunión líderes JAC y grupo de mujeres.
El Naranjo. Seguimiento actividades en placa polideportiva, parque infantil y paradero comunitario.
La Angelina. Entrega de donación a JAC (implementos para escuela). 23

Buriticá. Capacitación mujeres seleccionadoras de mineral.
Los Asientos. Acompañamiento a Proyecto productive de la comunidad. 25

Tabacal. Visita con INGECODI al Hogar Juvenil Campesino.
Murrapal. Relacionamiento con líderes de la vereda.
Higabra. Relacionamiento con líderes de la vereda. 27

La Fragua. Visita con contratista, proyecto cancha de fútbol.
Mogotes. Reunión con grupo de mujeres para proyecto productivo.
Santa Fe de Antioquia. Reunión con los concejales del municipio. 28

El Naranjo. Seguimiento actividades placa polideportiva, parque infantil y paradero comunitario.
Pinguro. Seguimiento adecuación lote para reubicación de mototaxis. 29

Pinguro. Seguimiento adecuación lote para reubicación de mototaxis.
Higabra. Recorrido inspección obras del acueducto.
Cañasgordas. Reunión con los concejales del municipio. 30

Buriticá. Contacto con funcionarios de la alcaldía, empalme y seguimiento.
Giraldo. Reunión con los concejales del municipio. 31

Otras Acciones con la comunidad

2, 3, 7, 8, 10, 20 y 30 Enero
Pinguro. Seguimiento actividades parqueadero Sotransburi.

3, 20, 21, 22, 23, 24, 29 Enero
Murrapal. Seguimiento obras caseta communal.

8, 9 y 21 Enero
El Naranjo. Seguimiento actividades paradero comunitario.

47
acciones de Continental Gold con la comunidad en **Enero**

2020 el año de la Minería Moderna

Sigue avanzando la construcción del Proyecto Buriticá, el proyecto subterráneo de minería de oro a gran escala más moderno del país.

Filtrado de Relaves

En esta área se recupera el agua que viene de los relaves, para volverla a utilizar en el proceso.

Se realiza por medio de la utilización de 3 filtros de prensa, para obtener los relaves con un 15% de humedad, retornando al proceso el 85% del agua contenida en los mismos, con lo que se reduce sustancialmente el consumo de agua en el procesamiento del mineral.

Los relaves filtrados se envían, una parte a la Planta de Pasta para mezclarla con cemento y utilizarlos como relleno de la mina; y la otra parte se guardará en el almacén de relaves filtrados.

Almacén de Relaves Filtrados (TSF)

Luego de la etapa de filtrado, el relave filtrado es almacenado en un patio de almacenamiento temporal. Parte de este relave es llevado a la Planta de Pasta y la otra parte a la TSF (Almacén de Relaves Filtrados), para su disposición final.

Esta TSF cuenta con un diseño y doble recubrimiento espacial para garantizar que el material almacenado no tenga contacto directo con el suelo natural, evitando así fugas de agua. Por medio de un teleférico se transportarán los relaves hacia la Planta de Pasta en Rampa Sur.

Estos relaves filtrados se mezclarán con cemento, para formar una pasta para rellenar las zonas explotadas dentro de la mina.

El **2019** fue un año **de mucha educación** ambiental en Buriticá

Cuidar el ambiente de este municipio y del Occidente antioqueño es una de las prioridades de Continental Gold y su Proyecto Buriticá.

Cuidar los recursos ambientales, en especial el agua y la biodiversidad, haciendo que las comunidades participen y se beneficien por su conservación, fue parte de la agenda de trabajo de Continental Gold en materia ambiental en 2019.

La empresa concentró su trabajo en las veredas Murrapal, Alto del Obispo y Mogotes, los corregimientos El Naranjo y La Angelina, y la zona urbana de Buriticá. Un alto porcentaje de esta labor se realizó a través del PRAE (Proyecto Ambiental Escolar) y los PROCEDA (Proyecto Ciudadano de Educación Ambiental).

Gracias a esto el PRAE de la Institución Educativa Santa gema de Buriticá fue escogía para participar en el III Foro Departamental de Educación Ambiental en la ciudad de Medellín. Y Corantioquia escogió cuatro iniciativas ambientales apoyadas por Continental Gold, para fortalecerlas.

Educación ambiental

1.864 personas
beneficiadas con los PRAE y los PROCEDA.

415 jornadas
de educación ambiental.

1.042 horas
de educación ambiental.

769 horas
en las zonas urbanas y rural de Buriticá, y ***273*** con el personal de Continental Gold.

599 metros
cuadrado de huertas sembradas o ampliadas.

1.094 productos
generados en las huertas.

Socialización del PRAE de la I.E. Santa Gema en el III Foro Departamental de Educación Ambiental.

Estudiantes en jornada de avistamiento de aves en la vereda Higabra.

Productos elaborados gracias a los proyectos ciudadanos de educación ambiental de Buriticá.

Feria de la Pregunta en la institución educativa Santa Gema de Buriticá. Foto Portafolio Verde.

Otros hechos destacados

- Firmamos con Corantioquia un acuerdo de voluntades para fortalecer la protección ambiental.
- Firmamos con Corantioquia y Corpourabá el "Pacto por la Conservación de Felinos en el Occidente de Antioquia".

En 2019 nuestros empleados disfrutaron más horas de tiempo libre

Como empresa familiarmente responsable -efr-, en Continental Gold permanentemente pensamos en el bienestar de nuestros empleados, en el equilibrio entre la vida familiar y laboral. Gracias a nuestras medidas efr, en 2019 nuestros empleados disfrutaron 8.884 horas de tiempo libre gracias al beneficio de extensión de los días de vacaciones y 4.128 horas gracias a la tiquetera de tiempo libre, para un total de 12.912 horas que nuestros empleados destinaron para disfrutar con sus familias, socializar y actividades de ocio.

"Estamos convencidos de que en la medida que un empleado es feliz porque tiene todas las condiciones laborales, pero también tiene una buena calidad de vida, que se ve reflejada en el bienestar de su familia, hace que para nosotros eso sea muy ganador", expresa Andrés Bonilla, Gerente de Recursos Humanos de Continental Gold.

El 12 de octubre de 2016, nos convertimos en la primera compañía minera colombiana, reconocida como Empresa Familiarmente Responsable -efr-. Tenemos más de 50 medidas de conciliación entre la vida profesional y personal de nuestros empleados.

Desde entonces, la Fundación Másfamilia de España nos reconoce la contribución al equilibrio de la vida personal, familiar y laboral de nuestros empleados, lo que se traduce en más bienestar para ellos y sus familias. Ser una Empresa Familiarmente Responsable, está enmarcado en nuestra Estrategia de Sostenibilidad, en el eje Nuestra Gente. Y hace parte de nuestra planeación estratégica de la gestión del talento humano.

Recomendaciones de seguridad

Queremos que tengas presente este consejo para evitar quemaduras de los niños en el hogar.

- Evitar las salpicaduras al cocinar, usando las tapaderas pertinentes, mientras se cocinan los alimentos.
- Los mangos de sartenes, cacerolas y pucheros no deben sobresalir del mueble de cocina
- Alejar a los niños de la cocina y zona de planchar.
- Situar los objetos calientes o con llama viva fuera del alcance de los niños.
- Impedir que los niños jueguen con cerillas y mecheros.

Cifras efr

Empresa Familiarmente Responsable

74 niños y jóvenes

hijos de empleados de la Compañía o vinculados a nuestro programa "Jóvenes de Oro", estuvieron vinculados a las clases de natación en nuestra Casa de la Familia, que son orientadas profesionales de Comfenalco Antioquia.

54 nacimientos

de hijos de empleados de la empresa se registraron de enero a diciembre de 2019. Todos los padres recibieron un reconocimiento por esta grata noticia.

28 charlas de seguridad

realizaron las participantes de nuestro programa "Espacios en familia" en 2019, con el propósito de fomentar la cultura de la seguridad al interior de la compañía y en los hogares.

Sopa de Letras

Encuentro de becarios de la empresa Continental Gold.

Q	Q	Y	W	Q	R	S	R	U	B	D	F	P	K	M	L	O	L	W	Z	L	U	I	X	Z	V	A	A	T	O
C	A	I	R	O	S	E	S	A	H	K	H	O	T	N	E	I	M	A	Ñ	A	P	M	O	C	A	Q	Y	P	V
W	O	Z	X	S	X	Y	M	H	T	Y	A	Q	E	W	Y	L	E	R	K	R	O	B	D	G	B	C	S	O	T
J	I	U	B	X	Z	Z	F	S	C	Y	Z	H	F	T	W	R	V	S	O	S	E	R	G	O	R	P	U	L	I
I	A	R	S	U	J	K	M	U	I	M	W	S	X	Z	D	X	G	S	Q	J	N	B	E	U	F	C	S	E	G
W	C	P	U	C	J	T	E	R	A	T	D	J	O	F	V	Y	W	W	Q	E	K	X	J	O	H	K	L	F	T
B	S	Z	B	F	E	R	C	S	S	K	H	M	P	C	O	E	R	E	Z	C	I	P	S	A	A	J	K	H	S
B	M	V	S	S	A	I	O	X	Y	V	L	O	O	D	Q	I	H	J	X	B	Y	O	X	S	I	T	C	K	H
R	G	M	I	I	M	X	R	C	C	D	N	S	R	W	X	L	B	R	S	J	X	U	D	E	U	N	Q	D	L
W	H	Y	D	E	C	N	G	H	W	T	Y	E	T	Q	N	U	Q	O	S	S	J	W	B	T	Q	K	T	V	F
H	D	J	I	R	B	H	E	V	V	W	Z	N	U	M	R	N	E	G	K	C	K	J	Y	A	H	H	F	X	M
E	A	L	O	A	H	X	K	P	D	E	Z	E	N	Z	P	I	R	M	T	W	D	I	R	W	A	N	N	H	I
P	H	S	R	N	S	S	A	Y	D	S	D	V	I	B	I	V	C	F	M	E	W	F	Y	W	P	U	A	H	J
S	J	I	X	V	X	R	V	A	W	T	O	O	D	O	V	E	V	F	S	F	Z	M	H	E	O	T	X	J	U
U	C	M	Z	K	B	F	L	S	Y	U	S	J	A	K	R	R	J	J	P	P	Z	Q	Y	G	Y	K	V	N	L
I	N	C	L	U	J	B	U	G	I	D	S	E	D	W	U	S	H	O	F	M	Y	T	F	C	O	J	V	E	F
B	K	Q	H	I	W	S	S	S	H	I	F	S	E	M	D	I	E	U	M	F	V	E	Y	C	U	B	X	T	S
U	S	V	N	R	X	P	A	B	U	A	S	Z	S	N	F	D	N	U	I	E	O	N	U	L	B	G	L	H	C
R	B	O	U	N	N	J	C	K	L	R	K	J	K	Q	J	A	N	J	W	M	O	Y	C	K	J	G	R	J	E
K	C	J	F	L	X	Z	E	F	E	O	P	D	B	T	H	D	J	Q	R	A	H	G	I	X	V	Y	H	O	I
T	E	P	F	Z	O	K	B	U	S	R	B	Q	D	R	R	X	I	G	S	B	R	V	Z	H	Y	W	S	J	W
X	H	U	A	N	A	C	L	Z	U	P	I	A	T	W	Z	H	Z	K	K	N	F	B	R	R	Q	M	S	X	U
U	Z	C	M	J	O	I	E	S	O	F	D	C	K	V	J	E	A	I	R	O	T	A	C	O	V	N	O	C	F
E	R	O	I	R	E	P	U	S	N	O	I	C	A	C	U	D	E	B	B	D	F	G	L	C	J	W	S	M	Y

- Becas
- Estudiar
- Oportunidades
- Educación Superior
- Universidad
- Progreso
- Acompañamiento
- Asesoría
- Apoyo
- Subsidio
- Jóvenes
- Convocatoria

Continental Gold comienza al año 2020 con 48 becarios de educación gracias a su Programa Educación + Superior. Se trata de jóvenes de los municipios de Buriticá, Cañasgordas, Giraldo y Santa Fe de Antioquia que por su talento y capacidades recibieron becas para continuar con su formación académica.

En esta sopa de letras encontrarás palabras que tienen con ver con este programa y las oportunidades que se generan en el territorio para el progreso de las comunidades.

Continental Gold te escucha

Comite de Convivencia:
comiteconvivencia@continentalgold.com

Sistema de información y atención al Ciudadano
3121026 ext: 3312
311 733 1725

Línea de Transparencia
01-800-1234-84
continentalgold@lineatrasnparencia.com

Sistema de PQRS para empleados
Directamente con Talento Humano

¡Síguenos en redes sociales!

Instagram: @continentalgcol
Twitter: @CNLGold
Facebook: Continental Gold Colombia
Linkedin: Continental Gold Inc.
Youtube: Continental Gold Inc.