El BURITIQUEÑO

CONTINENTALGOLD

Edición Nº 15

Marzo - Abril de 2016 / 2.000 ejemplares / Distribución gratuita

MESA DE CONCERTACIÓN MINERA PERMANENTE DE BURITICÁ

PÁG. 11

CONFECCIONES BUGA ESTUVO EN COLOMBIATEX

PÁG. 10

SEGUNDA REUNIÓN DE BECARIOS EN DICIEMBRE DE 2015 EDUCACIÓN + SUPERIOR

PÁG. 4-5

El Buritiqueño

Boletín informativo comunitario de Continental Gold Limited.

Consejo Editorial:
Mateo Restrepo Villegas
Vicepresidente Ejecutivo
Julián Bernardo González González
Vicepresidente de Sostenibilidad
Isabel Martínez Acosta
Vicepresidenta Administrativa y Financiera
Guillermo Salgado
Vicepresidente Ambiental
Jónnathan Osorio
Gerente Responsabilidad Social

Dirección Editorial
Martha Lucía Benavides E.
Gerente de Comunicaciones

Redacción
Joaquín Gaviria López
Magali González Garzón
Diagramación:
Periódico El Mundo
Edición y Producción:
Comunicaciones
Vicepresidencia Ejecutiva
Distribución gratuita
2.000 ejemplares

Regala Vida, siembra un árbol

Nos interesa saber su opinión

escríbanos al correo electrónico
elburitiqueno@continentalgold.com

o comunique sus inquietudes, quejas y sugerencias al correo electrónico atencionalciudadano @continentalgold.com y en los buzones de sugerencias ubicados en Buriticá.

EDITORIAL

SEGUIMOS APOYANDO Y ADELANTE CON EL PROCESO DE FORMALIZACIÓN MINERA EN BURITICÁ

Continental Gold, como titular minero en el territorio y como empresa responsable, ha apoyado y sigue apoyando decididamente el proceso de Formalización Minera en Buriticá. Somos pioneros en Colombia en materia de formalización, siendo la primera empresa en firmar contratos de formalización minera creados por la Ley del Mercurio en el año 2013.

En 2014 se logró la consolidación de este proceso en Buriticá con 8 asociaciones de minería, las cuales recibieron la autorización por parte de Continental Gold para adelantar labores en su título minero, previa firma de subcontratos que establecen además claras obligaciones ambientales, operacionales, sociales y laborales, por parte de los beneficiarios.

Como parte del programa de Formalización, Continental Gold realiza una supervisión permanente a las asociaciones y elabora planes de mejoramiento en todos los aspectos técnicos, jurídicos, administrativos y ambientales.

Durante 2015, realizó una evaluación jurídica y técnica de las 8 asociaciones iniciales. Como resultado de dicha evaluación, 4 asociaciones continuaban incumpliendo los mínimos requerimientos legales, normativos y contractuales, a pesar de las múltiples, frecuentes y reiteradas advertencias verbales y escritas por parte de la empresa a quienes estaban incumpliendo. En septiembre, se aplica la normatividad jurídica vigente en los subcontratos de formalización y se procede a su cancelación.

En reiteradas ocasiones la Compañía ha sido clara y explícita al expresar que sigue totalmente comprometida con el programa de Formalización, en donde actualmente estamos trabajando con 220 mineros tradicionales de estas 4 asociaciones con entusiasmo y determinación, beneficiando en total a 640 personas, si tenemos en cuenta el núcleo familiar.

Adicionalmente, vamos a continuar trabajando en la formalización de mineros tradicionales oriundos de Buriticá (como la normatividad legal lo exige), realizando los ajustes requeridos al programa con el nombre Formalización 2.0.

Es importante aclarar que las circunstancias recientes en el municipio de Buriticá debido a la perentoria orden de cierre de minas ilegales en los Asientos por parte de la autoridad minera, nada tiene que ver con la minería tradicional del municipio. Estas minas NO tienen ningún tipo de tradicionalidad ni ancestralidad, ante la magnitud de sus operaciones NO son minas artesanales y sus trabajadores en su inmensa mayoría NO son del municipio de Buriticá. Por todo lo anterior, es legalmente imposible e improcedente considerar algún programa de formalización minera con los anteriores.

Este proceso ha estado a la luz de las instituciones colombianas, específicamente bajo la mirada atenta del Ministerio de Minas y Energía y la Secretaría de Minas de Antioquia, dependencias que supervisan los programas de Formalización Minera en el departamento.

EN HIGABRA CAMPO DE FÚTBOL

En noviembre de 2014 Giovanni Moreno David, habitante de Higabra, levantó la mano en una reunión entre la comunidad y funcionarios de Continental Gold. Su misión era dejar constancia de que los jóvenes de la vereda necesitaban una cancha para jugar fútbol.

Como no se trataba de hacer pedidos sino de proponer ideas, se reunió con varios de sus amigos e hizo un proyecto, justificando su importancia y cumpliendo con los requerimientos para que le fuera apoyado.

El pasado 24 de febrero de 2016, recordó este episodio mientras terminaba de ponerle la grama tipo macana a la cancha que ya es una realidad para todos los higabreños. El sueño de Giovanni ya está en la recta final y solo resta, según sus palabras, "culminar con el cerramiento".

Hoy Giovanni hace parte de la Compañía Continental Gold y como Auxiliar de Producción, es el encargado de darle vida a este proyecto comunitario que ha requerido nivelación del terreno, desplazamiento de arena lavada tomada de la misma vereda, la disposición de drenajes y el recubrimiento de los bordes del campo de juego con triturado.

Trabajo compartido

Continental Gold ha entregado recursos para llevar a cabo el proyecto y todo el asesoramiento técnico y con la comunidad se han buscado los permisos para los linderos y algunos metros adicionales de terreno para poder construir el cerramiento.

"El proyecto ha sido excelente. Fui uno de sus gestores y ahí está el resultado. Aquí hay mucha juventud y no tenemos escenario acorde para jugar fútbol y sobre todo si queremos participar en torneos interveredales. Ahora, con esta obra, nos vamos a involucrar todos con la cancha", explica Giovanni.

La cancha quedó de 64 metros de largo por 36 metros de ancho, lo que permite jugar un partido de 9 jugadores por equipo. Después de que culmine el proceso de instalación de la grama a principios de marzo, habrá que esperar de tres a cuatro meses más para que quede completamente habilitada para jugar.

A pesar de esta espera, ya todos los higabreños empiezan a ver este escenario como un lugar ideal para reunirse, para que los jóvenes puedan desarrollar su talento y para confirmar que cuando se plantean proyectos de beneficio colectivo de manera organizada, todo puede hacerse realidad.

PRÁCTICA LABORAL DE JOVEN BURITIQUEÑA EN CONTINENTAL GOLD

Laura Liliana Rodríguez es una joven buritiqueña que por su destacado rendimiento académico obtuvo una de las 16 becas del Programa Educación + Superior de Continental Gold.

Actualmente cursa sexto semestre de Tecnología en Gestión Financiera en el Tecnológico de Antioquia y a partir de este lunes 22 de febrero inició su práctica laboral en el área de Control Interno de Continental Gold.

El Buritiqueño habló con ella para conocer su proceso educativo, sus expectativas y su opinión sobre los apoyos para estudiantes buritiqueños.

¿Cuáles eran tus expectativas al salir del colegio?

"Desde pequeña le he dedicado mucho al estudio para que todo me salga bien. Siempre me propuse ser una persona con estudios y diferentes conocimientos que me permitan luchar para conseguir mis sueños. Cuando me di cuenta que Continental Gold estaba dando becas me entusiasmé y quise echarle más ganas para obtener este apoyo educativo".

¿Cómo te llegó esta oportunidad?

"Cuando vi las opciones había carreras financieras y administrativas y decidí escoger una que me llamara la atención para ver cómo me veía en ese campo. Luego estudiando, me gustó mucho más el tema financiero y ahí estoy.

¿Qué otros beneficios tiene la beca de Continental Gold aparte del pago de la matrícula?

"La beca patrocina el 100 por ciento de la matrícula y nos da recursos para pagar la vivienda en Medellín, alimentación y todo lo que necesitemos en la Universidad. Es una gran ayuda porque así se nos hace más fácil estudiar y no tener que estar preocupados por no tener dinero para los pasajes o para hacer los trabajos".

¿Cómo llegó la oportunidad de hacer esta práctica laboral?

"La Universidad envía las hojas de vida a las empresas que tengan que ver con la carrera que estamos estudiando. Yo por mi parte envié la hoja de vida a Continental Gold porque siempre he querido trabajar en la empresa que me dio la oportunidad de estudiar. Un día me llamaron y me dijeron que si estaba interesada, que había un cupo. Hice todos los trámites y hoy es el primer día en la práctica (22 de febrero de 2016)".

¿Qué opinión tiene de la llegada de empresas a municipios como Buriticá?

"Cuando una empresa llega a una zona brindándole oportunidades tan grandes en el ámbito educativo, cultural y social es algo que se debe aprovechar, porque sino fuera por las oportunidades que nos están brindando muchos jóvenes no tendríamos la opción de salir adelante, ser profesionales y ayudar a la población de la que venimos".

Aparte del tema educativo ¿qué otros programas de los que implementa Continental Gold están aportando a Buriticá?

"Me gusta mucho la gestión social, la interacción con los buritiqueños, brindando todo tipo de apoyos en lo cultural, en lo social. Eso le da confianza a los habitantes del pueblo de que la Compañía quiere hacer cosas buenas por la comunidad".

OTROS BECARIOS TAMBIÉN VEN LOS FRUTOS DE SU ESFUERZO

Eliana Alejandra Présiga

La becaria Kelly Johana Úsuga recibió su grado como Tecnóloga en Gestión Financiera el pasado 29 de enero. Próximamente lo recibirán Eliana Alejandra Présiga en Psicología y Gloria Cecilia David, en la Tecnología en Ecología y Turismo.
El programa le da la bienvenida en 2016 a Marcos Vélez Úsuga, Edinson Sneider Tuberquia y Mónica Yazmín Tuberquia.

Kelly Johana Úsuga

PROGRAMA EDUCACIÓN + SUPERIOR					
BECARIOS ACTIVOS					
No	**Nombres**	**Tipo de beca**	**Programa**	**Institución Educativa**	**Lugar origen**
1	Eliana Alejandra Présiga	Universitaria	Psicología	Universidad de Antioquia	Vereda Pajarito
2	Faide Lydey Restrepo	Universitaria	Ingeniería Administrativa	Universidad Autónoma de las Américas	Vereda Higabra
3	Jhon Alexander Echavarría	Universitaria	Ingeniería Ambiental	Institución Universitaria Tecnológico de Antioquia	Vereda Sopetrancito
4	Ludy Caterine Salas	Tecnológica	Tecnología en Gestión Financiera	Institución Universitaria Tecnológico de Antioquia	Vereda La Vega
5	Kelly Johana Úsuga	Tecnológica	Tecnología en Gestión Financiera	Institución Universitaria Tecnológico de Antioquia	Vereda Los Asientos
6	Laura Liliana Rodríguez	Tecnológica	Tecnología en Gestión Financiera	Institución Universitaria Tecnológico de Antioquia	Zona urbana
7	Luis Fernando Úsuga	Tecnológica	Diseño Gráfico	Instituto Pascual Bravo	Zona urbana
8	María Camila Góez	Tecnológica	Tecnología en Gestión Financiera	Institución Universitaria Tecnológico de Antioquia	Vereda Higabra
9	María Cecilia David	Tecnológica	Tecnología en Gestión Financiera	Institución Universitaria Tecnológico de Antioquia	Vereda Higabra
10	Gloria Cecilia David	Tecnológica	Tecnología en Ecología y Turismo	Universidad de Antioquia	Vereda Higabra
11	Yésica Alejandra Palacios	Tecnológica	Contaduría	Universidad de Antioquia	Tabacal
12	Wilfredy Montoya Tuberquia	Tecnológica	Tecnología Agroambiental	Institución Universitaria Tecnológico de Antioquia	Vereda La Playa
13	Sebastián Graciano	Tecnológica	Atención Prehospitalaria	Corporación Universitaria Adventista	Vereda La Vega
NUEVOS BECARIOS					
1	Marcos Vélez Úsuga	Universitaria			Zona urbana
2	Edinson Sneider Tuberquia	Universitaria			Bubará
3	Mónica Yazmín Tuberquia	Universitaria			Bubará

Segunda reunión de becarios en diciembre de 2015. Educación + superior

CONTINENTALGOLD

ANTES DE LA FORMALIZACIÓN

MINEROS FORMALIZADOS HABLAN DEL PROCESO

El Buritiqueño habló con representantes de las 4 asociaciones de Formalización Minera para conocer sus opiniones sobre el proceso y detallar algunos de los desarrollos más importantes generados a partir de la firma de los subcontratos en 2014.

Mina San Antonio 2
Eliana Echavarría
Coordinadora de Gestión Humana

¿Por qué decidieron formalizarse?

"Se tomó la decisión de hacer una formalización básicamente para ingresar en el programa de Continental Gold y en la cobertura que ellos ofrecen a la minería artesanal en Buriticá. La minería no autorizada es una problemática a nivel social y es una problemática que se está viviendo no solo en este pueblo sino también en todos los pueblos mineros. Entonces dadas las condiciones que se estaban viviendo en ese momento de antaño en Buriticá, se tomó la decisión de acogernos a los subcontratos de operación con Continental Gold".

¿Cómo le ha parecido el apoyo y el acompañamiento de la empresa Continental Gold?

"El apoyo ha sido absoluto, tanto en el área de Gestión Humana, como en Salud Ocupacional y obviamente en el tema legal que es lo que nos compete en el momento. El acompañamiento en cada área es muy específico, es muy claro y ha sido muy latente, bastante productivo para la empresa como tal".

Mina Progreso Gold Mine
Juan Camilo Henao Bedoya
Medidor de gases y aire

¿Cómo ha sido el proceso de formalización?

"El proceso de capacitación que nos ha brindado Continental Gold ha sido excelente, ha sido muy constante, sobretodo nos han enfatizado mucho las medidas de seguridad, cómo debemos actuar en un momento de urgencia, y nos han enseñado paso a paso cómo se debe mantener la bocamina y a qué nivel de aire podemos trabajar. En la semana vienen varias veces para indicarnos cómo estamos".

¿Cómo era la mina antes y cómo es ahora después de la Formalización?

"En el proceso de la Formalización se ha visto mucho el cambio, tanto en la entrada de la bocamina como en la seguridad, comparando con lo que teníamos antes. Ahora ya tenemos ARL, la bocamina tiene el tamaño adecuado y además la familia está más tranquila porque saben que uno ya tiene seguridad y está trabajando respecto a las medidas exigidas".

Mina Gualanday
María Úsuga
Representante legal

¿Cómo ha sido para ustedes este proceso de Formalización?

"En la parte social y familiar la Formalización ha sido muy productiva. El grupo de trabajo que tenemos ha cambiado el cien por ciento. La calidad de vida que se le ha dado a nuestras familias ha sido un cambio de noventa grados. Para el pueblo también ha sido muy beneficioso porque hemos contratado personal nativo de Buriticá y muchas personas de afuera que se han arraigado aquí también han trabajado con nosotros".

Sociedad Minera San Román
Moisés Antonio Quintero
Jefe de Turno

¿Cómo le ha parecido el proceso de acompañamiento y capacitación brindado por la empresa Continental Gold?

"El proceso de capacitación que nos ha brindado Continental Gold ha sido bueno y nos han llamado a seguir un proceso adecuado para laborar técnicamente, no así como veníamos enseñados a trabajar. Para mí ha sido muy bueno que nos hayamos formalizado porque aprende uno a manejar esto seriamente, con control. Además se genera estabilidad al mejorar la forma de trabajar, por el tema de la seguridad. Me parece muy buena la forma como se está trabajando ahora técnicamente y sé que vamos a evitar muchos accidentes, además se trabaja cómodamente, legalmente".

¿Cómo ha sido este proceso de Formalización?

"Este proceso ha sido muy bueno porque hemos aprendido a trabajar muy técnicamente, además Continental nos acompaña mucho ellos siempre están pendientes de que hagamos las cosas como lo exige la ley y cómo ellos nos han capacitado".

¿Cómo los ha beneficiado el proceso de formalización?

"Yo creo que la Formalización nos ha beneficiado mucho respecto a las afiliaciones a la salud y a la ARL. Además, no tiene que estar trabajando escondido, ni trabajando incorrectamente, además económicamente sabe uno que tiene un sueldo. Continental Gold ha estado pendiente del trabajo, ellos vienen dos veces a la semana para hacernos acompañamiento".

El proceso de Formalización beneficia a 220 mineros de las cuatro asociaciones.

Son 640 personas beneficiadas en total si tenemos en cuenta las familias de cada uno de estos mineros.

DESPUÉS DE LA FORMALIZACIÓN

ALCALDÍA Y JUNTAS DE ACCIÓN COMUNAL RECIBIERON LA EXPLICACIÓN DEL PROYECTO BURITICÁ - CNL

El pasado martes 9 de febrero la compañía Continental Gold socializó con los representantes de las juntas de acción comunal y con los funcionarios de la Alcaldía de Buriticá, los proyectos de gestión social que la empresa realizó en 2015 y el plan para 2016.

A estas dos reuniones acudieron 44 personas, entre funcionarios de la administración Municipal y los líderes de las zonas de influencia del Proyecto Buriticá.

Esta socialización es la primera de muchas que la empresa realizará este año con la comunidad para explicar los alcances de las líneas de Productividad Social, Desarrollo Sostenible y Educación y Cultura, que hacen parte del área de Responsabilidad Social.

LOS ARRIEROS Y SU PROYECTO PRODUCTIVO

Una vida mejor a lomo de mula

Entre las doce mulas que acompañan hoy a Lizardo Antonio David en sus recorridos por Buriticá, una se destaca. Se trata de “Muñeca”, la primera que tuvo y que le permitió establecerse como arriero.

Al principio este bello ejemplar equino solo le prestaba un servicio de transporte a él, pero luego de analizar la posibilidad de ampliar su cobertura a funcionarios de la Compañía Continental Gold, la decisión fue establecerlo como negocio.

Como le fue bien con “Muñeca” empezó a pedir prestadas las mulas de sus amigos y luego consiguió otras propias para poder cubrir la demanda. Hoy ya cuenta con 12 equinos que le permitieron construir su casa en la vereda La Asomadera, consolidar una familia y pensar en crecer a futuro. “Dándole gracias a Dios y a Continental (Gold). Yo tampoco tenía casita pero gracias al apoyo de la empresa y a la ayuda de las mulas hoy en día tengo una buena casita y les hice una pesebrera para que ellas vivan ‘al pelo’ bien contentas”, dice Lizardo.

Arriería a lo legal

Lizardo y otros arrieros en Buriticá, cada día mejoran más sus procesos como prestadores de un servicio. Ya cuentan con RUT, documento de Cámara de Comercio, requisitos indispensables para estas empresas pequeñas en el marco de la legalidad.

En este mejoramiento y “con la ayuda de la empresa y de mis compañeros Elkin y Adiel, también construimos en Platanal (al interior del Proyecto Buriticá) un acopio para que nuestros animalitos estén a la sombra”, recuerda Lizardo.

Este arriero le agradecerle a Elkin y Adiel por estos años de trabajo como compañeros en la arriería. Dice que “han sido como hermanos” y le pide a Continental Gold “que nos sigan brindando el trabajo y la asesoría porque hay que salir adelante, cumpliendo los sueños que me faltan”.

Pero el más grande agradecimiento que tiene Lizardo es para su primera coequipera, para “Muñeca”, esa que siempre ha estado dispuesta a poner el lomo para hacer crecer el proyecto y que lo acompañó desde el principio en esta aventura por las bellas montañas buritiqueñas.

EL PASADO PRECOLOMBINO DE BURITICÁ

En excavaciones realizadas en el año 2015 se recuperó un corpus de información arqueológica valiosa en Buriticá. En el Yacimiento 2, Platanal, se hallaron vestigios de una ocupación campesina y otra prehispánica (que subyace a la anterior), en una matriz de suelo, con materiales cerámicos y líticos principalmente, desechos de talla y lascas.

La cerámica, que muestra una tradición tecnológica y estilística de la alfarería del período prehispánico (Siglo XVI), se tiene por referencia de investigaciones anteriores en la zona, que podrían estar en un lapso cronológico que va desde comienzos de la era cristiana y podría extenderse hasta la época de la Colonia, de acuerdo con los contextos que se han intervenido en el presente estudio.

Las crónicas de la conquista indican que en el territorio de Buriticá, existían varios asentamientos dedicados a la explotación aurífera y las vasijas eran usadas en las labores domésticas y rituales.

La cerámica de (barro cocido) fue uno de los productos manufacturados de mayor uso por los grupos humanos que ocuparon esta región en el periodo prehispánico (Siglo XVI). En estas cerámicas encontradas, los patrones comunes en la fabricación y decoración indican que existieron afinidades culturales entre los pueblos de este territorio.

Los españoles controlaron la producción minera con mano de obra principalmente indígena Katios, Yamesies, Aburres, Peques y Ebéjicos.

En un sitio de explotación minera de la colonia se hallaron vasijas manufacturadas por indígenas como parte de sus rituales.

CONFECCIONES BUGA EN COLOMBIATEX DE LAS AMÉRICAS

Confecciones Buga estuvo en Colombiatex gracias al apoyo de la Fundación ANDI y al acompañamiento de Continental Gold. El grupo de mujeres recibió capacitación en la Feria de la Confección y la Moda como parte de los apoyos a la productividad social de los buritiqueños.

De esta manera las microempresas buritiqueñas generan encadenamientos con entidades, empresas, instituciones o proyectos que les permitan sacar adelante sus unidades productivas.

Lucelly Ospina, representante de Confecciones Buga, estuvo muy atenta para aprender de los procesos implementados por las mejores marcas del mundo textil que se dieron cita en esta feria realizada entre el 26 y el 28 de enero de 2016.

"Primero que todo Continental Gold fue la que me invitó al evento de Colombiatex y con la Andi una funcionaria que nos estuvo acompañando los 3 días y haciéndonos un recorrido visitando los stand de fábricas. Mucho por aprender los fabricantes, las telas, ellos le muestran a uno dónde puede conseguir, quiénes son los distribuidores, cómo conseguir los insumos a un menor costo y más directo con ellos", dijo Lucelly.

Por su parte, Luisa Fernanda Moreno, Directora del Hub de Alianzas de la Fundación ANDI, explicó que el proyecto "permite que las personas que participan en estos emprendimientos accedan al conocimiento, a las nuevas tendencias, a la nueva maquinaria y puedan fortalecerse como proveedores de las empresas responsables".

Lucelly Ospina

MESA DE CONCERTACIÓN MINERA PERMANENTE DE BURITICÁ

La difícil situación que atraviesa Buriticá, derivada de la actividad minera ilegal, motivó la creación de esta mesa en la que participan el señor alcalde, Humberto Castaño, autoridades civiles, concejales municipales, líderes sociales del área urbana y rural, comerciantes, la ONG Conciudadanía, representantes de asociaciones mineras en proceso de Formalización, Continental Gold y la comunidad en general.

Desde el pasado 6 de febrero se estableció esta mesa que busca ser un espacio de concertación y diálogo permanente en la que se construyan propuestas de integración del Tejido Social y se aporte al bienestar y desarrollo de la población buritiqueña.

Este escenario de concertación tiene además otras submesas que tienen que ver con cinco temas específicos: 1.Responsabilidad Ambiental. 2. Indicadores Sociales. 3. Indicadores Económicos. 4. Arraigo Cultural y Empoderamiento. 5. Gestión Intersectorial.

El pasado sábado 27 de febrero se realizó un primer encuentro en el que se habló de los indicadores sociales, siempre bajo la premisa de definir un plan de acción para beneficiar a la comunidad afectada por el fenómeno de la minería ilegal y aunar esfuerzos, recursos y capacidades desde las diferentes entidades interesadas en el proceso.

SOLUCIÓN CRUCIGRAMA ED. 14

CONTINENTALGOLD

Compostura, moderación, respeto a la conducta moral y social que se considera apropiada

Despedir un olor muy malo y penetrante

Principio, motivo o causa moral de algo

Radical matemático indefinido

Grupo guerrillero de Colombia

Símbolo químico del azufre

Método de planificación

Departamento de Perú

Inclinado, que tiene tendencia a algo

Modulación de amplitud

Nombre de letra

Firmeza en los afectos y en las ideas que lleva a no engañar ni traicionar a los demás

Extinto partido político francés

Sufijo diminutivo

Inclinación natural a hacer el bien

Hijo de Judá

Música religiosa de las comunidades afronorteamericanas

Suba una bandera a lo largo de su mástil

Insecticida

Rumiante con dos jorobas en el dorso

Respeto y estima que una persona tiene de sí misma

Circuito eléctrico

Hambre violenta

Deidad gnóstica

Valoración excesiva de uno mismo

Símbolo químico del cadmio

La ballena asesina

Vitamina del raquitismo

Consideración y reconocimiento del valor de una persona o de una cosa

Relativo al paladar

Símbolo del neptunio

Palo puntiagudo para sacar plantas con sus raíces

Librito de apuntaciones

Canal de televisión de Rusia

500' en números romanos

Símbolo químico del fósforo

Cada una de las partes que limitan un todo

Era Cristiana

Virtud que pone en el ánimo tranquilidad y sosiego

Sentimiento que nos obliga a agradecer el favor recibido

Adverbio de lugar

Anno Domini

Planta que crece en sitios pantanosos

Sexta nota de la escala musical

Deidad musulmana

Ventilas

Terminación verbal

Jugador que devuelve la pelota al saque

Símbolo del amperio

Símbolo químico del niobio

Óxido de calcio

Oveja que cría un cordero de otra madre

Padre de la raza humana

Respeto hacia las opiniones o prácticas de los demás

Estado de África

Conjunción francesa

Unidad de los números Imaginarios

2050' en números romanos

Puerto para conectar diferentes periféricos a un PC

Río suizo

Unidad de presión atmosférica

En Argentina, mono capuchino

Símbolo de nanómetro

Sufijo de nombres de ciudades

Utiliza

Proporcioné, suministré

Pronombre dativo

Conjunción copulativa

Sílaba infantil

Afecto personal, puro y desinteresado, compartido con otra persona, que nace y se fortalece con el trato

Dedicación y constancia en el trabajo

En las Antillas, planta que huele a ajo