El Buri del Occidente antioqueño

Periódico comunitario de Zijin-Continental Gold para Buriticá, Cañasgordas, Giraldo y Santa Fe de Antioquia
Edición Nº 71 - Abril de 2021
ISSN 2539-2077

ZiJin | CONTINENTALGOLD Minería Moderna

Un año en el que nos cuidamos, trabajamos y crecimos

Págs. 3 - 11

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2020

El 2020 fue un año muy desafiante para todos por cuenta de la Covid-19. Avanzamos gracias al apoyo de empleados, contratistas, gobierno nacional, departamental y municipal, comunidades, aliados, gremios, entre otros.

Foto: **Allen Chen**

Higabra Catering, nuevo servicio de alimentación en la Mina Buriticá. *Pág. 13*

Empleados de la Mina Buriticá comenzaron proceso de formación. *Pág.14*

Minería para niños, un espacio para aprender de manera lúdica. *Pág.15*

Nuestro Informe de Gestión 2020

En el primer trimestre de 2021 publicamos el Informe de Sostenibilidad 2020 de Zijin-Continental Gold. Este informe resume lo que logramos el año anterior y nuestros planes para llevar a cabo una operación sostenible. El informe completo está disponible en https://www.continentalgold.com/es/sostenibilidad/ y en esta versión de nuestro periódico comunitario les compartimos un resumen de nuestras realizaciones.

Como CEO, quiero agradecer a todas las autoridades del Gobierno Nacional, del Departamento de Antioquia, los alcaldes y comunidades de los municipios de Buriticá, Santa Fe de Antioquia, Giraldo y Cañasgordas, a nuestros empleados, contratistas, y todos los demás grupos de interés relevantes por su fuerte apoyo y contribuciones.

Tenemos el placer de contarles que nuestra operación pasó con éxito de la fase de construcción a la fase de producción comercial, un hecho de suma importancia para el sector minero colombiano, pero también para la región y el país en el contexto de reactivación económica.

2020 fue un año muy desafiante para todas las partes interesadas, debido a la pandemia mundial por la Covid-19. Con el apoyo de los gobiernos departamental y municipal, las comunidades, nuestros empleados y contratistas, logramos un sólido avance en la puesta en servicio de nuestra planta de procesamiento, mientras consolidábamos un mecanismo dinámico para controlar el impacto de la Covid-19 en nuestra operación.

Para lograr nuestro plan de trabajo, destacamos algunas decisiones que consideramos claves para seguir avanzando como una Compañía con visión de futuro y vocación económica, social y ambiental: Consolidar el Comité de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad para revisar y abordar trimestralmente todas las actividades importantes. Seguir haciendo grandes esfuerzos en la capacitación y concienciación en HSEC (Salud, Seguridad en el Trabajo y Cuidado del Ambiente) a todos los empleados, contratistas y comunidades, ya que creemos que esta es la base para el desarrollo sostenible a largo plazo.

Actualizar nuestras instalaciones de HSE, emergencias y rescate para cumplir con los estándares de operación minera de clase mundial. Trabajar con el Gobierno, autoridades y comunidades para implementar de manera conjunta el proyecto de infraestructura empresarial y agrícola, a fin de apoyar a las comunidades en el área de influencia. Mantener la inversión en nuestros talentos locales para brindar más capacitaciones y plataformas de trabajo, y así convertirlos en actores clave para nuestra operación en América Latina.

En 2021 mantendremos nuestro compromiso de trabajar con todos los grupos de interés, para implementar nuestra renovada estrategia de sostenibilidad mediante acciones sólidas y claras, con un diálogo transparente y constructivo. Como nuevo miembro de Zijin Mining Group nos ceñimos a los valores fundamentales del Grupo, como lo son "la armonía engendra riqueza; la Empresa, su gente y la comunidad se desarrollan en armonía".

Nuestra visión es consolidarnos como la mejor mina de oro moderna y la primera Mina Verde en Colombia. Me gustaría contar con el compromiso y apoyo de las diferentes instituciones y aliados, para continuar con el desarrollo sostenible de la región y de nuestra operación en todas sus dimensiones, entendiendo su importancia como una de las minas más modernas de Colombia.

Chun Wang (James)
CEO Colombia
Zijin - Continental Gold

Consejo de redacción

Dirección de
Asuntos Públicos y
Comunicaciones de
Zijin-Continental Gold

Distribución

Zijin-Continental Gold

Diseño y diagramación

STSTUDIO
In House Agency ZCG

¡Escríbenos!

Nos interesa saber tu opinión
Escríbenos al correo electrónico:

elburideoccidente@continentalgold.com
atencionalciudadano@continentalgold.com

Así nos ven

Milton Horacio Hernández
Proyecto piscícola de La Angelina (Buriticá)

"Le agradezco mucho al Proyecto Comunica, a la Fundación Agriteam y a Zijin-Continental Gold. Con las capacitaciones aprendí de temas fundamentales para el proyecto productivo, como la importancia de llevar la contabilidad y poner en marcha estrategias de mercadeo para poder comercializar los productos de mejor manera, y llegarle al consumidor final".

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2020

Mina Buriticá, minería de talla mundial

Los invitamos a leer este resumen de las múltiples realizaciones de nuestra Compañía el año anterior. Quedaron consignadas en nuestro Informe de Sostenibilidad 2020 que está completo y disponible en la página *www.continentalgold.com/es/sostenibilidad*

El 5 de marzo de 2020, Zijin Mining Group adquirió el 100 % de las acciones de Continental Gold Ltd., cuando el Proyecto Buriticá se encontraba en la etapa final de la fase de construcción y listo para la puesta en marcha de sus operaciones. Desde entonces, a través de Zijin-Continental Gold asumió el control del proyecto minero que hoy es la Mina Buriticá, la mina subterránea de oro más moderna de Colombia.

En 2020, en medio de las dificultades generadas por la Covid-19, la Compañía trabajó de manera incansable por lo empleados, las comunidades y el territorio, labor consignada en el Informe de Sostenibilidad 2020. En sus 101 páginas y sus 10 capítulos resume los logros del año anterior y los planes para llevar a cabo una operación sostenible.

Algunos logros en 2020

- Continuidad de los avances con el programa de Pagos por Servicios Ambientales (PSA) con 143 familias del Occidente antioqueño.
- Renovamos con Corantioquia el "Acuerdo de cooperación para la protección ambiental y el uso racional de los recursos naturales".
- En alianza con el SENA, y a pesar de las restricciones por la Covid-19, la Compañía logró mantener dos técnicas en Operación de Equipos para la Excavación, beneficiando así a 67 jóvenes del Occidente antioqueño.
- Se diseñaron y se pusieron en marcha 29 proyectos productivos agropecuarios en el programa Siembra Futuro, mejorando así los ingresos de 95 familias de los cuatro municipios del Área de Influencia. En total hemos impulsado más de 1.600 proyectos productivo.
- Gracias a la Política de Equidad de Género, la Compañía ingresó al Consejo Consultor de la Política de Equidad de Género del Sector.
- Participación en la Feria CIIE en Shanghái (China) promoviendo seis marcas de café del Occidente antioqueño, logrando así crear oportunidades de mercado y materializar el trabajo hecho con los caficultores desde el año 2018.

Minería Moderna

- La Mina Buriticá se inauguró el 23 de octubre de 2020 y comenzó la producción comercial el pasado 3 de diciembre.
- Proyecto de Interés Nacional Estratégico (PINE).

  US$610 millones en su construcción.
- Hasta 240.000 onzas de oro al año.
- $3 billones de pesos por concepto de impuestos y regalías en 14 años.

Reconocimientos en 2020

- **Sello Social de la Minería en Antioquia 2020.** Premio otorgado por la Gobernación de Antioquia
- **Mujer Minera de Antioquia 2020, Categoría Mujer Destacada de la Minería**. Premio otorgado por la Gobernación de Antioquia a Lina Fernanda Ramos, del área HSE.
- **Zijin-Continental Gold, la empresa minera con mejor Índice de Inversión Social en Colombia:** puesto 19.
- Zijin-Continental Gold es la 5ta empresa minera en Colombia en el ranking de reputación Brújula Minera 2020.

Periódico El Buri del Occidente antioqueño en la emisora Ondas de San Antonio, de Buriticá

Las iniciativas Diálogos con Continental Gold y Diálogos con Colonias (personas de los municipios de influencia de la Mina Buriticá que actualmente viven en otras zonas del departamento o el país) son espacios de intercambio y concertación con las comunidades que, debido a la situación con la Covid-19, fueron suspendidas en 2020. **La intención es retomar estos espacios en 2021, una vez la situación de bioseguridad lo permita.**

La coexistencia como eje de una visión de futuro compartida

En 2020 una de las prioridades fue continuar conectados con las comunidades a pesar de la distancia y las limitantes por el coronavirus.

El año 2020 fue un año particularmente desafiante para la gestión y relacionamiento con los grupos de interés. Puso a prueba la efectividad de los canales de comunicación y requirió de esfuerzos para mantener una relación fluida con los empleados, las comunidades y demás actores involucrados.

La Campaña de Prevención y Contención de la Covid-19 llegó desde los puestos de trabajo hasta los hogares de los empleados a través de diferentes canales de comunicación (en mayor medida digitales).

2020 fue, además, el año de inauguración de la Mina Buriticá, que contó con la presencia del señor presidente de la República de Colombia, Iván Duque Márquez; el gobernador de Antioquia, Aníbal Gaviria Correa; representantes de las comunidades, del Ministerio de Minas, Asociación Colombiana de Minería, Corantioquia, los alcaldes de Buriticá, Giraldo, Cañasgordas y Santa Fe de Antioquia, entre otros. Este evento fue visto por las comunidades locales, diversos grupos de interés, los empleados y sus familias a través de la transmisión en redes sociales.

Como referentes de la Minería Moderna en Colombia y conscientes de la importancia de articularse con aliados y gremios para un mayor cubrimiento, Zijin-Continental Gold continuó con la vinculación, por segundo año consecutivo, en la campaña #LoQueNosUne, de la Asociación Colombiana de Minería (ACM).

La campaña informativa esta vez se centró en la prevención y contención del coronavirus, y fue iniciativa del Gobierno Nacional y del Consejo Gremial Nacional para difundir información veraz y precisa, y apoyar así en la prevención y contención del contagio. Esta incluyó una robusta estrategia de comunicaciones con piezas digitales para Facebook y Twitter, y cuñas de radio.

En Zijin-Continental Gold tenemos diversos mecanismos de relacionamiento:

- Atención a solicitudes.
- Boletines de prensa.
- Capacitación a la comunidad.
- Carteleras comunitarias.
- Convenios.
- Coordinación y ejecución de programas conjuntos.
- Divulgación de documentación.
- Informe de Sostenibilidad.
- Noticias en los diferentes medios internos de comunicación.
- Participación en eventos.
- Periódico El Buri de Occidente antioqueño e impresos.
- Reuniones informativas.
- Talleres de construcción, socialización y seguimientos de proyectos sociales.
- Visitas al Proyecto.
- Vídeos.
- Diálogos con Continental Gold.
- Charlas de seguridad.
- Monitoreo.
- Interacción en reuniones públicas.
- Cápsulas radiales.
- Redes sociales.

Ambulancia medicalizada para Buriticá, fruto de los aportes de la Gobernación de Antioquia, la Alcaldía Municipal y Zijin-Continental Gold

Avanzar con transparencia, la materia prima de la confianza

La Compañía es responsable de identificar, evaluar y manejar los impactos hacia la comunidad y el entorno utilizando como eje transversal la transparencia, el diálogo y la promoción de los Derechos Humanos.

Cada año Zijin-Continental Gold revisa retrospectivamente y emprende nuevos retos para gestionar con mayor dinamismo las transformaciones sociales y ambientales que produce el complejo minero. Esto, para que se cumplan las medidas de prevención, control o consolidación de respuesta a dichos impactos a través del uso de tecnologías, modelos de intervención social y técnicas avanzadas en el tratamiento de los diferentes componentes bióticos y abióticos de los territorios en los que opera.

La Compañía es responsable de identificar, evaluar y manejar los impactos hacia la comunidad y el entorno utilizando como eje transversal la transparencia, el diálogo y la promoción de los Derechos Humanos. Esta debida diligencia constituye un aporte significativo a la viabilidad social de las operaciones, la construcción de confianza y la promoción de acciones encaminadas a cumplir el propósito superior de "mejorar vidas y crear valor a través de una minería sostenible".

Con el fin de tener una gestión de impactos sociales eficiente, la Compañía dispone de varios mecanismos de documentación y reporte para la ANLA (mediante el PMA, Plan de Manejo Ambiental), garantizando revisión y monitoreos periódicos, así como asegurando la integralidad y oportunidad en la información.

Identificación y evaluación de impactos sociales
En 2020 el equipo de Zijin-Continental Gold realizó la socialización de impactos y del Plan de Manejo Ambiental en las comunidades de El Naranjo, Higabra, Mogotes, Los Asientos, Murrapal, Alto del Obispo, La Angelina y la zona urbana de Buriticá, mediante la entrega de material impreso.

Con la actualización de las carteleras informativas difundió información de avances del Proyecto Minero Buriticá, lo cual se complementó con pautas radiales y publicaciones en medios de comunicación digital (redes sociales, web corporativa, grupos de difusión).

La Compañía continuó en 2020 su diálogo permanente con las comunidades. En cumplimiento del procedimiento SIAC, en dicho año se registraron un total de 88 PQRS, de las cuales 29 fueron peticiones de información, 20 quejas y 39 reclamos; se cerraron 78 y quedan 10 en trámite de cierre.

Se avanzó en el diseño y ejecución del sistema de acueducto y alcantarillado en la vereda Higabra, y en la financiación de la operación del acueducto de Los Asientos en alianza con la empresa de servicios públicos SER Buriticá; esto, con el fin de mitigar el impacto de una sobrecarga en el uso de los servicios y garantizar la disponibilidad de agua para las comunidades.

419 personas capacitadas en Derechos Humanos. De ellas **336 personas de la fuerza pública**, empresas de vigilancia y seguridad privada, y **83 empleados de la empresa**.

Cuidándonos

Se desplegaron grandes acciones en el territorio, comprendidas por la construcción e implementación del protocolo de bioseguridad para la prevención y atención del covid-19 entre empleados, contratistas y aliados en el Área de Influencia, la entrega de kits de desinfección y elementos de protección para las comunidades, y para el personal de los hospitales de Buriticá, Giraldo, Cañasgordas y Santa Fe de Antioquia.

Se realizaron **más de 3.000 pruebas rápidas** para detectar el virus y más de 25.000 tomas de temperatura corporal en siete comunidades.

Se realizaron **37 jornadas de desinfección** en viviendas y espacios públicos de uso masivo, en coordinación con las autoridades de salud y los bomberos voluntarios de Buriticá. Además, se entregaron insumos médicos como concentradores de oxígeno, desfibriladores automáticos, laringoscopios, fumigadoras, entre otros equipos.

Donamos 1.600 mercados para la alimentación de población vulnerable y para empleados de la Compañía, financiados con recursos propios, donación de contratistas y el Voluntariado Corporativo.

Aportamos más de $350 millones de pesos para el fortalecimiento de la red hospitalaria del Occidente antioqueño.

Alianzas para el desarrollo, una oportunidad dorada

En 2020 gracias al convenio entre Zijin-Continental Gold y la empresa de alimentos PepsiCo comenzó la siembra de cuatro hectáreas de papa capira en el municipio de Giraldo.

Acciones de contención y prevención

Con el objetivo de mantener la gestión adecuada del desarrollo económico local en medio de las dificultades generadas por el covid-19, Zijin-Continental Gold adoptó diversas medidas enfocadas especialmente a brindar alternativas para la continuidad de todas sus actividades y mantener e incrementar la confianza.

Se fortalecieron las compras locales a través de la adquisición de paquetes alimentarios para apoyar a la comunidad, se promovió la implementación de protocolos de bioseguridad para trabajar en campo y conservar los empleos ya existentes, y se habilitaron canales de comunicación virtuales y telefónicos para seguir brindando asistencia a los vinculados a los programas.

Fomentar las capacidades empresariales, institucionales y humanas es una prioridad para Zijin-Continental Gold.

Con el propósito de contribuir al desarrollo de la región y generar un ecosistema social y económico sostenible, Zijin-Continental Gold promueve la contratación local directa e indirecta, vinculando empresas locales en su cadena de suministro, y trabaja en el fortalecimiento de las pequeñas empresas proporcionándoles asistencia en temas financieros, económicos, mercantiles, legales y de buenas prácticas, que les permitan ser competitivas en el mercado del Occidente antioqueño.

Encadenamientos productivos y compras locales

En 2020 se diseñaron y se pusieron en marcha 29 proyectos productivos agropecuarios en el Programa de Desarrollo Agropecuario Siembra Futuro.

Gracias al Programa de Encadenamiento Productivo (PEP) y al apoyo de la Cámara Colombo China, Basal Trading, las alcaldías de Buriticá, Giraldo, Cañasgordas y Santa Fe de Antioquia, y la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia, seis marcas de café del Occidente antioqueño participaron en la Feria CIIE en Shanghái (China) para mostrar su producto internacionalmente.

Se brindó apoyo a 10 unidades productivas agropecuarias y de turismo, de los municipios de Buriticá, Giraldo, Cañasgordas y Santa Fe de Antioquia, gracias al Proyecto Comunica (Fundación Agriteam y Zijin-Continental Gold).

Se fortalecieron siete empresas de la vereda Higabra, de Buriticá, para que contaran con la capacidad suficiente a la hora de prestar servicios a las instituciones públicas, la comunidad y la misma Compañía.

Gracias al Programa de Encadenamiento Productivo (PEP) y al apoyo de la Federación Nacional de Cafeteros y de la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia, se creó el primer Laboratorio de Café para el Occidente de Antioquia, espacio que además de ayudar a la reducción de costos para que los caficultores de la zona identifiquen su perfil, permite promover los cafés de origen a través de eventos, clases especiales y catas.

$633 millones de pesos invertidos en 2020 en el **Programa de Desarrollo Agropecuario Siembra Futuro.**

$135 millones de pesos invertidos en 2020 en el **Programa de Encadenamiento Productivo (PEP).**

En septiembre de 2020, Corantioquia, la Alcaldía de Buriticá, la empresa Zijin-Continental Gold, la comunidad, y las sociedades mineras San Román y Los Nomos firmaron el Pacto por la Protección del Medio Ambiente, un acuerdo en el que estas empresas mineras se comprometieron a seguir trabajando con criterios de sostenibilidad y protección del patrimonio natural.

Formalización minera,
un camino de coexistencia que se fortalece

Desarrollo para la región, oportunidades de empleo formal, paz y bienestar social son algunos de los beneficios obtenidos gracias a la Formalización Minera en Buriticá, Occidente de Antioquia.

Desde la perspectiva de coexistencia, la Compañía ha logrado fortalecer el relacionamiento con los mineros tradicionales locales, articulándolos a su cadena de valor, transfiriéndoles conocimiento y tecnología, y generando encadenamientos productivos con siete sociedades formalizadas.

Ahora, además de propiciar una ejecución responsable, legal y segura de la minería como actividad productiva para la región, la gestión de la Formalización Minera se constituye en una estrategia clave para el mantenimiento de la licencia social de la Mina Buriticá y para potencializar el relacionamiento con los grupos de interés.

En el año 2020 se mantuvieron vigentes cuatro subcontratos de formalización minera, tres contratos de operación dentro de la infraestructura subterránea de la Mina Buriticá y un contrato de operación en modalidad selección de mineral.

Además, comenzó el trámite de dos procesos de formalización en Buriticá: Inversiones San Antonio de Buriticá S.A.S. y Grupo Familiar Villareal S.A.S.

A pesar de las consecuencias generadas por la Covid-19, las sociedades formalizadas lograron conservar las condiciones laborales de las personas vinculadas al iniciar el año (131 personas), y se generaron, además, 15 empleos adicionales.

Caso de éxito

En 2020, un grupo de mujeres cabeza de familia de la vereda Mogotes (Buriticá), quienes se dedicaban antes a la actividad del barequeo, se convirtieron en las primeras en desarrollar la labor de selección de mineral dentro de las operaciones de la Mina Buriticá. Esta transformación permitió cerrar brechas en términos de inclusión, diversificación de fuentes de ingresos y adquisición de conocimientos sobre la industria minera.

Hitos

- Corantioquia, como autoridad ambiental, aprobó la licencia ambiental para la Sociedad Minera Los Nomos S.A.S.
- Se apoyó la elaboración de los Informes de Cumplimiento Ambiental (ICA) como herramienta de prevención, seguimiento, control y verificación del cumplimiento de las responsabilidades asumidas en las licencias ambientales de las empresas formalizadas.
- Las sociedades formalizadas no finalizaron ningún contrato de trabajo por causa de la pandemia y preservaron el empleo de todos los colaboradores, garantizando así el pago de su seguridad social y salario.

Eficiencia y responsabilidad como hilos conductores

La Compañía promueve el desarrollo sostenible en las zonas del Área de Influencia de sus instalaciones, mediante el apoyo al crecimiento integral de la comunidad en los ámbitos técnico y económico e implementando buenas prácticas ambientales en todos los niveles

Zijin-Continental Gold avanza día a día garantizando un uso adecuado y eficiente de los recursos, promoviendo la transferencia de capacidades y gestionando de manera responsable posibles impactos a las comunidades. Para hacerlo implementa proyectos sociales y de desarrollo tecnológico, cuyo enfoque es crear oportunidades y aprovechar las capacidades habilitadas por una Minería Moderna de Colombia para el Mundo.

La gestión hacia la excelencia se hace efectiva en la Compañía con la participación de todos los departamentos transversales a la operación, con los cuales se efectúa un seguimiento y gestión detallados de los aspectos sociales, ambientales, legales y de seguridad, desarrollados para alcanzar las metas de producción establecida

Debido a las dificultades causadas por la pandemia, en 2020 fue necesaria una rápida adaptación al cambio con un alto desempeño, alta dosis de compromiso, una buena estrategia de comunicación basada en el respeto, empatía y acompañamiento, el mejoramiento y la optimización de procesos.

De esta manera, en 2020 se lograron resultados como estos:

- Se pasó de una operación en desarrollo a una en operación etapa de producción.
- Desarrollo de 12.889 metros lineales de túneles.
- Producción estable por encima de las 2.000 toneladas de material minero por día.
- Entrada en funcionamiento del sistema Newtrax, con el que se fortaleció el monitoreo y control de personal y equipos en tiempo real dentro de la Mina.
- Un 30% de los operadores de camión minero TH 430 y TH 540 son mujeres.
- A través del programa de entrenamiento Aprendiendo Haciendo, la Compañía estableció estándares con mejores prácticas operacionales, consiguiendo así que el 75 % de los operadores de maquinaria dentro de túneles sea personal del área de influencia de la empresa.

Caso de éxito

La Compañía creyó en la capacidad técnica del personal local, operarios locales y funcionarios chinos para ejecutar el comisionamiento de los equipos; así logró para el mes de agosto de 2020 un comisionamiento total e inicio de operación estable de la planta. En el segundo semestre de 2020, la planta alcanzó la producción deseada para el año.

Esfuerzo compartido

El compromiso y disciplina de cada una de las personas con el cumplimiento de las medidas de bioseguridad, el autocuidado, el uso de los implementos de protección y el distanciamiento social fueron claves del éxito operacional durante 2020.

La seguridad y la salud, un asunto de todos

Pese a la pandemia, durante 2020 empleados y contratistas recibieron 23.011 horas de capacitación en estándares técnicos de SST (alturas, espacios confinados, izaje de cargas, excavaciones, bloqueo, sustancias químicas, explosivos, sostenimiento, entre otros), inducciones SST, reinducciones SST.

En 2020, nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) demostró su adaptabilidad ante la situación de pandemia mundial por la Covid-19, tomando medidas rápidas y anticipándose a posibles afectaciones en las operaciones debido a la coyuntura global.

Para Zijin-Continental Gold gozar de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo consolidado en cada proceso, impacta positivamente en la productividad y en el cumplimiento de los objetivos y metas corporativas, buscando siempre que todo el personal y los contratistas desarrollen actividades de forma segura, generando así confianza en los empleados directos e indirectos, la comunidad, los diferentes gremios, los directivos, los inversionistas y demás grupos de interés.

En las cifras consolidadas (empleados y contratistas) se logró que no se presentaran fatalidades de ningún tipo, hubo cero reportes de enfermedades laborales y una reducción significativa del índice de frecuencia de eventos reportables
La Compañía tuvo en cuenta la salud mental de sus empleados, para lo cual, en alianza con Comfenalco, brindó apoyo psicológico y seguimiento semanal a quienes lo requirieron.

La clave fue la prevención

La Compañía cerró el año con más de 2.320 personas (entre empleados y contratistas) y un reporte de únicamente seis casos activos de Covid-19 (cinco empleados directos y un contratista). Resultados muy positivos, teniendo en cuenta la curva de contagios en el país y en el departamento de Antioquia.

Estos buenos resultados se deben al trabajo conjunto, la cooperación en la implementación de controles, la supervisión permanente, el seguimiento a las condiciones de salud y, sobre todo, el compromiso de los trabajadores con el autocuidado en el desarrollo de las actividades y en su entorno personal.

Campañas de SST en 2020

- Cuida tus Manos
- Semana Rosa y Azul
- Navidad Segura
- Movilidad Segura
- Medición de Velocidad
- Infraestructura
- Reglas de Oro

Así se mide la gestión

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo cuenta con diferentes mecanismos de verificación y monitoreo para garantizar el PHVA (Planear-Hacer-Verificar-Actuar) en cada proceso y ser efectivos en cada una de las estrategias definidas e implementadas.

Dentro de estos mecanismos están:

- Auditorías internas al SG-SST
- Auditoría externa al SG-SST
- Comité HSE
- Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)
- Comité Cero Accidentes

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2020

Mina Buriticá, Mina Verde

La gestión ambiental de Zijin-Continental Gold le permite mantener el equilibrio entre la actividad minera y la conservación del medio ambiente, especialmente en los aspectos relacionados con el agua y la biodiversidad.

En 2020 Zijin-Continental Gold decidió implementar la filosofía de Minería Verde adoptando los lineamientos del Green Mine, programa estratégico del Grupo Zijin en el ámbito mundial, que tiene como propósito adoptar prácticas sostenibles que minimicen el impacto de sus actividades sobre el medioambiente.

Dentro de estas prácticas se destaca la consolidación de un ambiente de trabajo seguro, limpio y ordenado; así como el avance mediante programas para la rehabilitación de tierras, ahorro de energía, reducción de emisiones, gestión del paisaje, protección y restauración de la biodiversidad.

Se incluyen, además, mecanismos de seguimiento y monitoreo periódico, como la revisión semanal en el equipo primario de los avances en la ejecución de medidas que buscan prevenir, mitigar o compensar los impactos en el Proyecto Minero; asimismo, la socialización mensual con el equipo directivo de las principales gestiones realizadas y los planes de trabajo para el siguiente mes. Al finalizar el año se evalúa la gestión ambiental realizada y se define el plan de trabajo teniendo en cuenta los diversos grupos de interés.

Algunos logros de 2020

La continuidad del relacionamiento con las autoridades ambientales regionales (Corantioquia y Corpourabá) y la comunidad, integrando iniciativas de trabajo conjunto por el ambiente. Entre algunas de ellas:

1. Acuerdo de Protección Ambiental. El 16 de diciembre de 2020, la Compañía renovó el Acuerdo de Cooperación para la Protección Ambiental en un acto simbólico realizado en el vivero de la Mina Buriticá.
2. Acuerdos de conservación con las comunidades del área de influencia. 143 familias del Occidente antioqueño protegen territorios de importancia ambiental, mediante acuerdos de conservación a través de Pagos por Servicios Ambientales.
3. Revegetalización de taludes y reforestaciones. En 2020 continúo la revegetalización de los taludes de la Mina Buriticá y la siembra de 4.300 árboles en zonas de interés ecológico para la región. En dichas actividades participaron tanto empleados como comunidades vecinas.
4. Como parte de los programas de conservación implementados se propagaron más de 10.000 árboles nativos, gracias al trabajo en el vivero interno de la Compañía, que abarca un área de 2.700 metros cuadrados.

Luis Hernando Graciano
Alcalde de Buriticá

"A Zijin-Continental Gold felicitaciones por su apuesta por la Mina Verde. Zijin también firmó convenio con Asocomunal Buriticá para reforestar, ese es un buen mensaje para las comunidades".

James Wang
CEO Zijin-Continental Gold

"10 minas nuestras ya tienen el certificado de Mina Verde. Y tenemos la directriz de hacer de la Mina Buriticá la primera Mina Verde de Colombia, con altos estándares operacionales y trabajando de la mano de las comunidades".

Liliana Taborda
Subdirectora de Sostenibilidad de Corantioquia

"Renovamos el acuerdo con Zijin-Continental Gold porque estamos convencidos del trabajo en equipo. Nos unimos al reto de Zijin de producir más material vegetal en el vivero"

James Wang, CEO Zijin-Continental Gold; y Liliana Taborda, Subdirectora de Sostenibilidad de Corantioquia; en el vivero de la Mina Buriticá.

Agua

En Zijin-Continental Gold el compromiso con la protección del agua es fundamental, y forma parte del Modelo de Sostenibilidad y de los altos estándares operacionales. La Organización contempla y gestiona sus impactos ambientales sobre el recurso hídrico a través del cumplimiento cabal del Plan de Manejo Ambiental (PMA), del Plan de Manejo Social (PMS) y otras iniciativas voluntarias.

171 empleados fueron promovidos a nuevos cargos en 2020, gracias a los programas de formación.

El talento humano es el recurso más valioso

La estrategia de Empresa Familiarmente Responsable (EFR) ha logrado posicionar a Zijin-Continental Gold como un empleador atractivo, que brinda condiciones laborales muy favorables, y que con su plan de beneficios y programas de bienestar promueve el balance de la vida laboral y familiar.

Como parte del desarrollo del concepto de Minería Moderna, Zijin-Continental Gold contempla el talento humano como el recurso más valioso.

Dentro de lo complejo que resultó la gestión bajo la crisis sanitaria en 2020, el área de Recursos Humanos ha sido fundamental para mantener la operación activa a pesar de las restricciones, logrando liderar los cambios introducidos en el nuevo escenario de trabajo, como las cuarentenas, los alojamientos especiales, los cambios de turno, el teletrabajo y otros de carácter laboral y logístico.

También dando soporte a los empleados y sus familias para sobrellevar de una mejor manera los asuntos asociados al distanciamiento social como medida de prevención, y que ha generado la necesidad de reinventar la estrategia de acompañamiento.

Algunos datos destacados de 2020:

61.789 horas de entrenamiento para los empleados, de ellas el 52 % fueron en modalidad virtual.
52,2 horas de formación por empleado en 2020, en promedio.
83 empleados beneficiarios del Programa de Idiomas en las categorías de inglés y mandarín (permitió mejorar la comunicación interna a todo nivel).
44 empleados acompañados e incentivados en sus proyectos de educación superior en categorías técnicas, tecnologías, pregrado, especializaciones y maestrías, gracias a nuestra Política de Apoyo a Estudios Superiores.
171 empleados fueron promovidos a nuevos cargos gracias a los programas de formación y a las respectivas prácticas en campo.

En 2020 la llegada de la Covid-19 retó a la Compañía a buscar alternativas para continuar cerca de los empleados. Esto se logró a través de diferentes programas que también permitieron velar por la salud física y mental del personal, y mantener la unión en la familia Zijin-Continental Gold:

- Entrega de mercados a empleados y sus familias.
- Celebración virtual del Día del Minero.
- Celebración del Día del Niño.
- Campaña Se Vale Soñar.
- Acompañamientos al proceso de cuarentena.
- Acompañamientos psicológicos.
- Monitoreo de condiciones de salud de empleados en casa.
- Adecuaciones de puestos de trabajo para personal en home office.
- Actividades para hacer en familia a través del programa Más Cerca de Ti.
- Servicios de peluquería y manicure para empleados en campo.
- La Compañía mantuvo la certificación en el nivel B+ dentro del modelo EFR, a través de la auditoría realizada por Icontec, que confirma el interés de Zijin-
- Continental Gold por el bienestar de los empleados y sus familias.
- Otro proceso exitoso ha sido el manejo de la transición con Zijin Mining Group, en el escenario de transformación para pasar de un proyecto en construcción a una operación activa.

Hablando se entiende la gente

Uno de los principales logros del año 2020 fue el proceso de negociación con los empleados del Pacto Colectivo, que derivó en un acuerdo sobre las condiciones de trabajo y beneficios con una vigencia de seis años (2020-2025). Esta negociación a largo plazo fue exitosa gracias a la labor que la Compañía viene desarrollando para construir confianza y trabajar juntos en el mejoramiento de las condiciones de los trabajadores y sus familias, acorde con los resultados y metas de crecimiento de la Compañía.

RUTA DEL CACIQUE
Historia, cultura y patrimonio de Buriticá

La Ruta del Cacique cumplió tres años

Esta propuesta de los Vigías del Patrimonio de Buriticá incluye 19 sitios de interés patrimonial y lugares que están en la memoria histórica del territorio.

En el año 2016 nacieron los Vigías del Patrimonio de Buriticá, un grupo de personas del municipio que voluntariamente comenzaron a trabajar con el propósito de valorar, proteger y cuidar el patrimonio cultural, natural y arquitectónico del municipio, para que sean reconocidos como parte de su historia e identidad.

Dos años después, el primero de marzo de 2018, presentaron **"la Ruta del Cacique"**, recorrido que incluye 19 sitios de interés patrimonial y lugares que están en la memoria histórica del territorio.

Entre 2018 y 2020, más de 400 personas hicieron este recorrido, entre ellas, los Vigías del Patrimonio del municipio de La Estrella, estudiantes de la Institución Educativa Santa Gema de Buriticá, integrantes del Semillero Infantil de los Vigías del Patrimonio, aprendices de Zijin-Continental Gold, visitantes del municipio de Medellín y algunas personas de Alemania, Canadá y España.

Recientemente, cumpliendo con todas las medidas de bioseguridad, recorrieron esta ruta varias personas del sector turístico del Occidente antioqueño. El propósito es trabajarle para luego incluirla en los destinos turísticos de la región.

2 españoles hicieron este recorrido y dijeron que está a la altura de **"La Ruta de Toledo"**, en su país.

Aportes de Zijin-Continental Gold

El Plan de Manejo Ambiental de la Mina Buriticá incluye el Programa de Cultura y Patrimonio, a través de este la empresa apoya la Ruta del Cacique.

Inicialmente la empresa minera aportó a la estructuración del grupo Vigías del Patrimonio de Buriticá, y luego al diseño de la ruta y a la presentación oficial de esta a la comunidad y a las autoridades del municipio.

Luego, a través del Sena puso en marcha el Curso de Planeación del Turismo Comunitario con 30 personas del municipio.

Y recientemente capacitó a varios Vigías del Patrimonio de Buriticá a través del Proyecto Comunica, que unió los esfuerzos de la Fundación Agriteam Canadá y Zijin-Continental Gold.

Blanca Pereira,
Vigía del Patrimonio de Buriticá

"La importancia de este proyecto es que podemos salvaguardar muchas cosas valiosas que tiene el municipio. A futuro la idea es incluir parte de la zona rural, por ejemplo, las veredas Bubará, Untí y La Fragua por su historia y sus abundantes expresiones artísticas y culturales".

Maricela Úsuga,
Vigía del Patrimonio de Buriticá

"La idea es hacer esta ruta con visitantes y personas del municipio que quieran conocer más de nuestro territorio. También pretendemos ampliar esta ruta incluyendo sitios de interés que están en la zona rural".

Emprendimiento de Higabra se suma al servicio de alimentación en la Mina Buriticá

Dos opciones

Desde este mes, los empleados de la Mina Buriticá pueden elegir su alimentación entre dos opciones de alta calidad: La empresa Duflo S.A.S. e Higabra Catering. Los pedidos se hacen con anticipación a través del nuevo aplicativo TÚ Eliges.

Se trata de Higabra Catering, un encadenamiento productivo que reúne los esfuerzos de 5 restaurantes de la vereda Higabra, del municipio de Buriticá.

El lunes 12 de abril en la Mina Buriticá, de Zijin-Continental Gold, se dio apertura oficial al servicio de alimentación que ofrece la empresa Higabra Catering, de la vereda Higabra del municipio de Buriticá. Desde el casino de Platanal empezaron a distribuir desayunos, almuerzos y cenas para el personal que trabaja en la mina.

Gracias a este servicio los trabajadores tienen una nueva oferta gastronómica, que según Higabra Catering tiene como propósito brindar comida con sabor casero.

Este proyecto une los esfuerzos de 5 empresarios de restaurantes de la vereda Higabra, algunos de ellos desde hace varios años prestaban su servicio de manera individual, principalmente a empresas contratistas de Zijin-Continental Gold. Aprovecharon la oportunidad de avanzar, recibir formación y proyectarse como un servicio que hoy cumple con los estándares de calidad requeridos para ser contratista de la Compañía.

Este importante paso se da luego de un proceso de fortalecimiento a nivel personal, asociativo y social, liderado por la Gerencia de Sostenibilidad a través de su área de Desarrollo de Negocios.

Este nuevo proyecto productivo de la vereda Higabra demuestra que siempre será ganador el trabajo conjunto entre la comunidad y la empresa minera. Esto permite seguir dinamizando la economía local y fortaleciendo la buena relación de la Compañía con sus vecinos.

Yeny Estela Moreno Úsuga
Gerente y socia de Higabra Catering

"Tenemos muchas ganas de sacar este proyecto adelante de la mano de la empresa, sentimos todo su apoyo y queremos ofrecer el mejor servicio a todos sus trabajadores. A pesar de trabajar de manera industrial, la idea principal es que la comida conserve su sabor casero".

Carlos Bonilla
Superintendente de Desarrollo de Negocios Zijin-Continental Gold

"El equipo de Sostenibilidad y el área de Desarrollo de Negocios estamos trabajando de la mano con la comunidad, con pasión, amor y compromiso para que todos los proyectos salgan adelante. Higabra Catering salió adelante gracias al aporte de sus socios, y de varias áreas de nuestra compañía".

35 empleados
comenzaron proceso de formación básica

Este programa de formación en primaria y bachillerato es ciento por ciento virtual.

La formación básica en primaria y secundaria es 100% virtual. Cuentan con un docente que resuelve dudas cuando lo requieran.

En Zijin-Continental Gold acompañamos y apoyamos los esfuerzos de nuestros empleados en sus necesidades de educación y formación, entendiendo claramente, que son ellos, quienes con su iniciativa deben fortalecer sus competencias para acceder a oportunidades de crecimiento.

Por eso 35 compañeros y beneficiarios de nuestra caja de compensación, Comfenalco Antioquia, iniciaron sus procesos de formación básica en primaria y bachillerato. Ellos por diferentes circunstancias no culminaron sus estudios, pero ahora, de la mano de Comfenalco, en convenio con la UNAD (Universidad Nacional Abierta a Distancia) y Zijin-Continental Gold seguirán su formación.
Esta formación es 100% virtual y los estudiantes siempre cuentan con un docente que les resolverá dudas cuando lo requieran.

Gracias a este programa, en agosto de 2020 obtuvieron su grado de bachiller 3 empleados directos y 1 beneficiaria, hija de una empleada de la Compañía.

Para Zijin-Continental Gold es un orgullo continuar apoyando a sus empleados en pro de su crecimiento profesional y personal. Deseamos que estos meses sean muy provechosos y que pronto puedan ver los frutos de su esfuerzo.

Divier Gómez Higuita

En agosto de este año, Divier cumplirá tres años vinculado a la Empresa. Con este programa su meta es terminar décimo y undécimo. Él quiere seguir estudiando y más adelante enfocar su profesión hacia mantenimiento y operación de maquinaria pesada.

"Esta es una oportunidad para continuar superando retos. Les digo a las personas que por alguna razón no pudieron terminar sus estudios, que nunca es tarde para aprender y siempre que se tengan ganas se puede lograr este objetivo", dice.

Wilson Everly Parra Ayala

Wilson pertenece al área Mina y su sueño es convertirse algún día en Ingeniero de Sistemas. Cuenta que es muy unido a su familia y que tiene muchas expectativas de avanzar con este estudio que está a punto de iniciar, justamente porque es uno de los primeros peldaños para alcanzar su meta profesional.

"Quiero agradecer a la empresa por darme la oportunidad de validar mis estudios, pues nunca es tarde para ser profesionales ya que eso nos dará mejores oportunidades en nuestras vidas. Confíen y aprovechen las oportunidades que nos ofrece en la Compañía para aprender cada día más, y ser mejores seres humanos y profesionales", afirma.

MINERITOS

¿Qué es la minería?

La minería es la actividad productiva mediante la cual se identifican zonas con presencia de minerales, los extraen y procesan de forma que podamos contar con los metales que usamos en nuestra actividad diaria (cobre, oro, plata, etc.).

La diversidad de minerales que se encuentra en Colombia abre la posibilidad de explotación en muchos lugares, generando trabajo directa e indirectamente a muchas personas. Y al exportar los minerales, el país recibe recursos que son útiles para nuestro desarrollo y para la economía nacional.

Los mineros tienen el compromiso de explotar y usar los recursos naturales de manera eficiente, cuidando el ambiente, respetando la diversidad de culturas, costumbres y principios de nuestras comunidades, actuando con responsabilidad social y cumpliendo las leyes.

Fuente: Agencia Nacional de Minería (ANM)

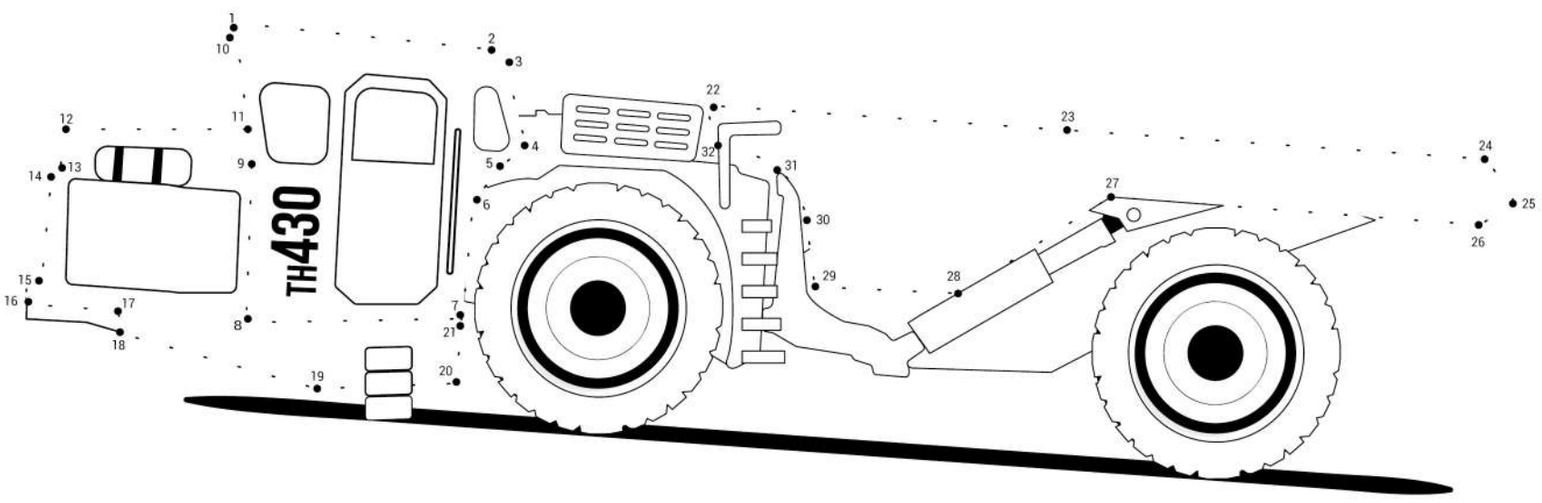
¿Sabías que?

La tecnología es uno de los sectores que mas ha incrementado la cantidad demandada de minerales en los últimos. Para fabricar un celular, por ejemplo, se necesitan muchos productos extraídos de los minerales:

- **Circuitos:** oro, plata, cobre, estaño, tungsteno y tierras raras.
- **Batería:** litio, cobalto, grafito, tierras raras, etc.
- **Vidrio:** sílice, mercurio, potasio, tierras raras, etc.
- **Carcasa:** aluminio, magnesio, indio, níquel, etc.

¡Dibuja y descubre!

Une los puntos y descubre como son los camiones mineros TH430, que se utilizan en los túneles de la Mina Buriticá de Zijin-Continental Gold y son operados por jóvenes de Buriticá y el Occidente antioqueño.



¡Cuídate y cuida a los demás!

**El coronavirus está entre nosotros y este no es el momento de relajarnos.
Se desbordó el número de personas contagiadas con Covid-19 en Antioquia.**

Nuestras vidas están en riesgo. Por eso es necesario cumplir ciento por ciento con las medidas de bioseguridad en todo momento y en todo lugar.

Usa siempre el tapabocas
Lávate las manos con frecuencia
Cumple el distanciamiento social
Evita las aglomeraciones

Cuidarnos es responsabilidad de todos

#QuédateEnCasa

ZIJIN | CONTINENTALGOLD Minería Moderna

¡NO ES CHARLANDO!

Usa el tapabocas

La ocupación de camas UCI está al límite.
Se están haciendo traslados a otros departamentos.

#CuidarteEsCuidarnos

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA | UNIDOS